

Memur-Sen'den Toplu Sözleşme Yasa Tasarisına, Yağmura ve Polis Engeline Rağmen Protesto



Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde

VİZYON

Yıl:3 • Sayı: 11 • Mart 2012



» 8

Sağlık Çalışanları İçin

EĞİTİM SEFERBERLİĞİ



Sağlık çalışanlarına yönelik yüksek lisans çalışmalarımız bütün hızıyla sürüyor. Sağlık-Sen'in THK Üniversitesi, Gazikent Üniversitesi ve İ.K. Enstitü ile yaptığı Yüksek Lisans Protokolü ile 900 sağlık çalışanı Ankara Rixos Otel'de gerçekleştirilen bir törenle yüksek lisans eğitimlerine başladı.

» 4



Bizim Anlayışımızda Çalışanlar Merkezdedir

Sendikal anlayışımızda asıl amacımızın, sorunların çözümü olduğunu hemen her fırsatta kamuoyu ile paylaşıyoruz. Yetkili sendika olduğumuz günden bu yana sağlık ve sosyal hizmet kolunda yaşanan aksaklıkların saha araştırmalarıyla ortaya koyuyoruz. Ülkenin hemen her yerinde tespit ettiğimiz olumsuzlukları, politika belirleyicilerin bile vakıf olmadığı örnekleriyle tartışmaya açıyoruz.

» 3



Sendikamız Başkanlar Kurulu Toplandı: "Hizmet Kolu Sözleşmesinden Taviz Yok"

» 12



» 11



Sendikamızdan "Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Kadın" Paneli

» 15



Fatih KOCUR
Genel Basın ve İletişim Sekreteri

Bozuk Arabaya Kırmızı Plaka "Emaneti ehline veriniz."(Nisa-58)

160 bini aşan sağlık çalışanının gönüllerinden gelen sese kulak vererek, imzalarıyla bize emanet etmiş oldukları temsil gücünün sorumluluğunu, bu zamana kadar hep hissettik ve hissedeceğiz de. Ancak şunun da kesin olarak bilinmesi gerekir ki, vermiş olduğunuz emanet ehlinin elindedir.

Her zaman "ilk"lerin sendikası olan Sağlık-Sen; eğitim alanında da bir çığır açarak, üyelerine yüksek lisans fırsatı tanınmasında öncülük etmiştir. Sendikacılığa yeni bir ufuk getiren Sağlık-Sen'in bu projesi sayesinde, yaklaşık dörtbin kişi yüksek lisans mezunu olabilecektir.

Sağlıkta Dönüşüm(?)ün bir parçası olarak, merkez ve taşra teşkilatlarımızda ciddi değişimlerin yaşandığı ve yaşanacağı malumumuzdur. Bu süreçte daha fazla katkı sağlamak adına, idarecilerin ehil ve kariyer sahibi olmaları çok önem arz etmektedir. Ülkemizin dört bir yanına açmış olduğumuz sınıflarda, alanlarında ehil olan ve olacak arkadaşlarımız; bizlere emanet edilen ülkemizin dört bir yanına hizmet etmekten mutluluk duyacaklardır.

"Yasalar; doğru oldukları için değil, yasa oldukları için yürürlüktedir." der Montaigne. Ne kadar da haklıdır. Bu gün Türkiye'nin her kesimi bu sözü doğrularcasına, ittifakla, halkımızın kan ve gözyaşları üzerine insafsızca inşa edilip, kökünün ve fikir babalarının nerede olduğu dahi bilinmeyen "ismarlama" bir darbenin, postal kokusu sinmiş "ismarlama" anayasasının değişmesini istemektedir.

Yürürlükteki anayasasının değişmesi için; birçok sivil toplum örgütü ve çeşitli kurum ve kuruluşlar bir araya gelerek platformlar oluşturmaktadır. Memur-Sen'de sorumluluğunun gereğini yerini getirmek adına bu platformların içerisinde yer almıştır.

Yetkililerden, özellikle TBMM Anayasa Uzlaşma Komisyonu'ndan "Geciken adalet, adalet değildir." sözünü dikkate alarak, halkımızın ölüm kalım meselesi gibi gördüğü bu konuyu, toplanıp toplanıp dağıtılan bir orta oyunu haline getirmeden ve "yapıyormuş gibi" gözükmeden samimiyetle çözmelerini bekliyoruz.

Yeni anayasa "İnsanı yaşat ki devlet yaşasın" düsturunca, "şimdilik" ve "geçici" kelimelerinin kullanılmadığı, hayatın tamamını kapsayacak nitelikte olmalıdır. Direksiyonu, motoru veya herhangi bir aksamı bozuk olan otomobile ne kadar kırmızı plaka takarsanız takın, o otomobile yol almanız imkânsızdır. Sonunda sizi istemediğiniz bir zamanda veya yerde yarı yolda bırakacaktır. Otomobilin yolunda düzenli bir şekilde yürüyebilmesi için kırmızı plakaya değil; sorunun köklü bir şekilde çözülmesine ya da otomobilin değiştirilmesine ihtiyaç vardır. Kısaca; herkes üzerine düşeni yapmalı ve anayasa bir an önce değiştirilmelidir. Zira milletimizin artık ne bekleyecek zamanı ve ne de tahammülü kalmıştır.

Ayrıca yeni anayasa, halkımızın temel hak ve hürriyetlerinin yanı sıra inançlarını da göz ardı etmemelidir. 21.yüzyılı yaşadığımız bu günlerde halkımız inançlarının gereğini özgürce yerine getirmek istemektedir. Buradan kamuoyuna sesleniyor ve diyorum ki; "Yeni anayasa hazırlayan yetkililer "konjonktür gereği" veya "henüz şartlar oluşmadı" gibi sözde mazeretlerle, kamuda çalışan bir bayanın boynuna taktığı fuları başına taktığında, bir erkeğin kafasındaki "kıl"ı yüzünde de bırakabildiğinde hala sorun olmaktan çıkmayacak ve bu tür eylemlerin anayasasının temel niteliklerini tehdit ediyor safasatası "Zihin"lerden tamamen silinmeyecekse mücadelemiz devam edecek demektir.

"Bin Yıl Sürse Bile"

Genel Başkan Memiş Kanal 3 ve KON TV'ye Konuk Oldu



Sağlık-Sen Genel Başkanı Memiş Kon TV'de yayınlanan "Ankara Konuşuyor" Programına ve Kanal 3 Televizyonu Ana Haber Bültenine katılarak toplu sözleşme ve torba yasaya ilişkin görüşlerini aktardı.

Toplu sözleşme yasaasının halen daha çıkarılmamış olmasının düşündürücü olduğunu söyleyen Genel Başkan Memiş, şike yasasına gösterilen hassasiyetin toplu sözleşme yasasına gösterilmemesinin, hükümetin referandum öncesi verdiği sözlerle çeliştiğini ifade etti. Genel Başkan Memiş, toplu sözleşme yasaasının meclis gündemine ne şekilde geleceğine dair bir çalışma yapıldığını, bu çalışmada hizmet kolu toplu sözleşmesine de yer verildiğini, ancak gelinen süreçte geçmişte yapılan çalışma hiçe sayılarak, hizmet kolu toplu sözleşmesinin yok sayıldığını belirtti. Bunu asla kabul etmeyeceklerini belirten Memiş, zaten gecikmiş olan bu süreçte hizmet kolunun da yok sayılmasının toplu sözleşmenin anlamsızlaştırılması manasına geleceğini söyledi.

Memur-Sen olarak toplu sözleşme yasa tasarısını Güvenpark ve TBMM önünde yaptıkları açıklamalarla protesto ettiklerini belirten Memiş, bu tasarısının kamu çalışanları lehine çıkmaması halinde yeniden

meydanlara inceklerini kaydetti. Katıldığı programlarda Torba Yasa çalışmaları ile ilgili konulara da değinen Genel Başkan Memiş, geçtiğimiz hafta Sağlık Bakanı Recep Akdağ ile yaptıkları görüşmede Sağlık-Sen olarak bu yasa da yer almasını istedikleri talepleri ilettiklerini söyledi.

666 sayılı KHK ile ek ödeme alan sağlık çalışanlarının ek ödemelerini maaşları ile birlikte almaları, Aile Hekimlerinin ve Aile Sağlığı Çalışanlarının hizmet sözleşmelerinden damga vergisinin kaldırılması, yataklı tedavi kurumlarında çalışan sözleşmeli personelin kadrolularda olduğu gibi yemek hakkından ücretsiz yararlandırılması, 112 Acil Sağlık Hizmetleri çalışanlarının da ek ödemelerini özellikli birim katasından alması gibi talepleri Sağlık Bakanı Akdağ'a ilettiklerini belirten Memiş, bu taleplerin torba yasada yer alması halinde sağlık çalışanlarının sorunlarının birçoğunun çözüleceğini ifade etti.

Atama Nakil Yönetmeliğinde Yapılan Değişikliği Yargıya Taşдық

Sağlık-Sen, Personel Dağılım Cetvelinde belirlenen sayının üzerindeki personelin başka illere atanmasına olanak tanıyan 17 Ocak 2012 tarihli Sağlık Bakanlığı yönetmelik değişikliğinin iptali için Danıştay'a dava açtı.

Sağlık Bakanlığı 17 Ocak 2012 tarihli ve 28176 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 10. maddesi ile Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 28. maddesine "Personel dağılım cetvelinde belirlenen sayının üzerinde personel çalışan hizmet birimlerinde görev yapan personel, unvan ve branşında ilde boşluk bulunmaması halinde Bakanlıkça 16 ncı maddedeki usul ve esaslar çerçevesinde başka illere atanabilir." şeklindeki fıkra eklendi. Bu

hüküm çerçevesinde PDC fazlası kabul edilen personelin ilde boşluk bulunmaması halinde kurum içi naklen atama esaslarını düzenleyen 16. maddeye göre başka illere atanabilmesinin yolu açıldı.

Sağlık-Sen yapılan düzenlemenin iptali için Danıştay'a dava açtı. Dava dilekçesinde yapılan değişikliğin, çalışanların müktesep hakkını göz ardı ettiğine değinilerek, "Bakanlık sürekli olarak yetkisi çerçevesinde Personel Dağılım Cetvellerini yeniden belirlemektedir. Bakanlık kararı çerçevesinde



bir çalışanın, çalıştığı ilde PDC fazlası durumuna düşürülmesi ve başka illere atanması, çalışanın kurduğu hayat düzenini etkileyecek nitelikte bir keyfiyeti içermektedir. Çalışanlar her zaman PDC fazlası olarak başka illere tayin tehdidi ile karşı karşıya kalacaktır. Bu durum idarenin güvenilirliği ilkesine aykırı bir durum oluşturmaktadır" denildi.

Sağlık-Sen Anı Yarışması Sonuçlandı

Sağlık-Sen'in mesleğine emek vermiş sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının görev sırasında yaşadıkları anılarını ve tecrübelerini diğer çalışanlarla paylaşmak ve ölümsüzleştirmek için gerçekleştirdiği 'Anı Yarışması'nda sonuçlar açıklandı.

Jüri üyeliğini Prof. Dr. Nurullah Genç, Prof. Dr. Hicabi Kurlangıç, Mehmet Doğan, Dr. Osman Ayyıldız ve Bilal Coşkun'un yaptığı yarışmada Elazığ'dan Uzm. Dr. Kenan Taştan "Kızı Ölen Bir Annenin Feryadı" isimli anısıyla birinci oldu.

Anı Yarışması'nda ikinciliği "Güzellikleri Görebilmek" isimli anısıyla Gümüşhane'den Erkan Özkara, üçüncülüğü ise "Keşke Benden İki Tane Daha Olsaydı" anısıyla Kahramanmaraş'dan Feray Kalmaz kazandı. Yarışmaya Kayseri'den katılan Dr. Fatma Kaya Ateş de "Doğumhanenin Sırları" adlı anı ile Jüri Özel Ödülüne layık görüldü.

Yarışmada; Birinciye 3000 TL. İkinciye 2000 TL. Üçüncüye 1000 TL. Jüri Özel Ödülü 500 TL. olarak verilecektir.

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
 SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
 GENEL YETKİLİ SENDİKA

Mart 2012

SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ
Metin MEMİŞ
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Fatih KOCUR
Genel Basın ve İletişim Sekreteri

YAYIN KURULU
Semih DURMUŞ
Murat ÖZDEMİR
Mustafa ÖRNEK
Mustafa KULLUK
Menderes TURBAY

YAYIN SORUMLUSU
Fatih SEYRAN

GRAFİK TASARIM VE UYGULAMA
Sedat ALTUĞ

FOTOĞRAF
Emrah ÇANKAYA

BASKI
EVOS Basım-Yayın
İstanbul Yolu 7. km Necdet Evliyagil Cad.
No: 24 Batıkent / ANKARA
T: 0312 278 49 61
F: 0312 278 49 62

SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ
GMK Bulvarı Özveren Sok. No:9/2
Demirtepe/ANKARA
Tel: 0 312 444 1995
Faks: 0 312 230 83 65
GSM: 0 506 397 92 92

www.saglik-sen.org.tr

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
 SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
 GENEL YETKİLİ SENDİKA

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları ANI YARIŞMASI

ÖZEL ÖDÜL

Türkiye Birinciliği : 3000 TL
 İkinciliği : 2000 TL
 Üçüncülüğü : 1000 TL
 Jüri Özel Ödülü : 500 TL



Metin Memiş
Sağlık-Sen Genel Başkanı

Bizim Anlayışımızda Çalışanlar Merkezdedir

Sendikal anlayışımızda asıl amacımızın, sorunların çözümü olduğunu hemen her fırsatta kamuoyu ile paylaşıyoruz. Yetkili sendika olduğumuz gündün bu yana sağlık ve sosyal hizmet kolunda yaşanan aksaklıkları saha araştırmalarıyla ortaya koyuyoruz. Ülkenin hemen her yerinde tespit ettiğimiz olumsuzlukları, politika belirleyicilerin bile vâkıf olmadığı örnekleriyle tartışmaya açıyoruz.

Sendikal anlayışımızda asıl amacımızın, sorunların çözümü olduğunu hemen her fırsatta kamuoyu ile paylaşıyoruz. Yetkili sendika olduğumuz gündün bu yana sağlık ve sosyal hizmet kolunda yaşanan aksaklıkları saha araştırmalarıyla ortaya koyuyoruz. Ülkenin hemen her yerinde tespit ettiğimiz olumsuzlukları, politika belirleyicilerin bile vâkıf olmadığı örnekleriyle tartışmaya açıyoruz. Biliyoruz ki artık hangi sorunun peşine ne şekilde düştüğümüz ve sonucunda ne elde etmeye çalıştığımız önemli. Bizler bunların cevabını çok net bir şekilde üyelerimize anlatabildiğimize inanıyoruz. Sağlık-Sen için kurulan cümlelerde öznenin **“Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları”** olması esastır. Bu nedenle Sağlık-Sen’in aksine garip fiillerle adını duyurmaya çalışanların çalışanlarımıza yarar getirmediklerini hepimiz görüyoruz. Çalışanların sorunlarının kamuoyunda gerçekten doğru anlaşılması yerine kendilerini özne olarak görmelerine üzülüyoruz. Miadı geçmiş bu anlayışın da “zincirleme olarak” hizmet kolumuzdaki diğer sivil toplum örgütlerine yansımamasını ümit ederiz.

Sağlık-Sen, yaşanan sorunların her platformda daha ayrıntılı ve daha net bir şekilde tartışılmasını amaçlamaktadır. Yaptığımız çalıştay, panel ve sempozyumlarla farklı fikirleri bir araya getiriyoruz. Özellikle

Sağlık Bakanlığı veya Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı yetkililerinin de konuşmacı olarak katıldığı benzer toplantılarda Sağlık-Sen olarak bizler de fikirlerimizi söylüyoruz. Bu arada saha araştırmalarımıza, bilimsel temelli ve veriye dayalı çalışmalarımıza da devam ediyoruz. Geçtiğimiz birkaç ay içinde bu çerçevede yaptığımız çalışmalar ve katıldığımız toplantıları kısaca sizlerle paylaşmak isteriz.

Ocak ayında 28 ilde bin 916 sağlık çalışanı ile “Sağlık Çalışanlarında Mesai Saatleri Uygulaması” araştırması yaptık. Yüz yüze yapılan anketler sonucunda sağlık çalışanlarının halen 9 saat çalıştığı gerçeği tesicillenmiş oldu. Oysaki Bakanlık bürokratları bu durumu sözümona öğle arası tatil ile 8 saat olarak değerlendirmekteydi. Araştırma sonuçlarını gerekirse toplu sözleşme görüşmelerinde hükümet yetkililerinin önüne de koymayı düşünüyoruz.

İstanbul’da gerçekleştirilen ve Sayın Sağlık Bakanlığı Müsteşarı ile Bakanlık yetkililerinin de katıldığı “Sağlıkta Yeni Dönem” isimli sempozyumda “Teşkilat Yasası ve Kamu Has-

tane Birlikleri” sürecinde sağlık çalışanlarımızın kaygılarını ve sendikamızın eleştirilerini sıraladık. Aynı şekilde son dönemlerde sıkça tartışılan “Evde Sağlık Hizmetleri” konusunda sivil toplum örgütlerinin de görüşlerine yer verildiği bir kongreye katıldık. Sistemin yalnızca hasta merkezli düşünülmesinden ve istihdam planlaması yapılmamasından kaynaklı yeni sorunları da beraberinde getireceğinin altını çizdik. Bu amaçla sağlık ve sosyal hizmetlerde yaşanan her türlü değişikliklerde sivil toplum örgütleri ve meslek odalarının da görüşlerinin alınması gerekliliğine vurgu yaptık.

“8 Mart Dünya Kadınlar Günü” etkinlikleri çerçevesinde “Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Kadın” isimli bir panel düzenledik. Sağlık Komisyonu Başkanvekili Prof. Dr. Sayın Türkan Dağoğlu ile Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu Başkanvekili Sayın Öznur Çalık’ın konuşmacı olduğu panele çok değerli akademisyen, gazeteci ve sağlık çalışanlarımız da katıldı.

14 Mart Tıp Bayramı öncesinde 7 bölgede 1060 sağlık çalışanı ile yüz yüze yaptığımız

“Türkiye’de Sağlık Çalışanları Tükenmişlik Araştırması” ile son derece önemli sonuçlar ortaya çıktı. Araştırma sonucunda sağlık çalışanlarının duygusal tükenme ve duyarsızlaşma boyutları açısından orta derecede, kişisel başarı açısından ise yüksek düzeyde tükenmişlik yaşadığı ortaya çıktı. Yani, sağlık çalışanlarımız duygusal tükenme ve duyarsızlaşma yaşarken buna bağlı olarak da kişisel başarıda tatminsizlik yaşamaktadır. Türkiye’de diğer meslek gruplarında yapılan benzer tükenmişlik araştırmalarından örnek verecek olursak, sağlık çalışanlarının diğer mesleklerden çok üst düzeyde tükenmişlik yaşadığı ortaya çıkmaktadır. Örneğin polisler üzerinde yapılan bir çalışmada polislerin duygusal tükenmişlik düzeyleri 25,85 puan iken bu çalışmamızda sağlık çalışanlarının tükenmişlik düzeyi 23,96 puan olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu bağlamda sağlık meslek mensuplarının tükenmişlik düzeylerinin kamuoyunda çok zor bir meslek olarak bilinen polisliğin tükenmişlik düzeyine yakın olması, dikkat çekici bir husustur. Bu nedenle sağlık çalışanlarının da bir an önce yıpranma payı diye bilinen

özel hizmet tazminatı alması gerektiği bilimsel verilerle de ortaya çıkmaktadır. Araştırmamızda sağlık çalışanlarının çözüm bekleyen sorunlarını daha net anlamak amacıyla “Sağlık Bakanı olsaydınız yapacağınız ilk icraatınız ne olurdu?” şeklinde bir soru da sorulmuştur. %45 ile “Döner sermaye dağılımı ve performans sistemini değiştirdim” ilk sırada yer alırken, %14,1 ile “Çalışanlarım ile iletişim halinde olurum” ikinci sırada ve %12,1 ile “Sözleşmeleri ve şirket elemanlarını kadroya alırdım” üçüncü sırada yer almıştır. Araştırmamızın tüm detayları ve sonuçları internet sitemiz üzerinden ayrıca paylaşılmıştır.

Önümüzdeki aylarda Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile çok önemli bir sempozyum yapmayı hedefliyoruz. **“Türkiye’de Sosyal Politikalar ve Çalışan Sorunları”** isimli sempozyum, üç farklı oturumdan oluşacak. Sempozyuma Bakanlık yetkilileri, il müdürleri, şube başkanlarımız ile ayrıca her ilimizden çalışanları temsilen bir üyemizin de katılımı planlanmaktadır.

Sağlık-Sen, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarının çözümüne katkı sağlayacak her türlü düzeyli ve sonuç odaklı çalışmayı yapmaya, bu anlamda yapılan çalışmalara katkı sağlamaya devam edecektir.

Sağlık-Sen’in aksine garip fiillerle adını duyurmaya çalışanların çalışanlarımıza yarar getirmediklerini hepimiz görüyoruz. Çalışanların sorunlarının kamuoyunda gerçekten doğru anlaşılması yerine kendilerini özne olarak görmelerine üzülüyoruz. Miadı geçmiş bu anlayışın da “zincirleme olarak” hizmet kolumuzdaki diğer sivil toplum örgütlerine yansımamasını ümit ederiz.

Sendikamızdan 18 İilde Yüksek Lisans



Metin MEMİŞ
Sağlık-Sen Genel Başkanı

Sendikamızın sağlık çalışanlarına yönelik yüksek lisans çalışmalarını bütün hızıyla sürüyor. Sağlık-Sen'in THK Üniversitesi, Gazikent Üniversitesi ve İ.K. Enstitü ile yaptığı Yüksek Lisans Protokolü ile 900 sağlık çalışanı Ankara Rixos Otel'de gerçekleştirilen törenle yüksek lisans eğitimlerine başladı. 18 ilden röportajlar ve canlı yayınların gerçekleştirildiği "Yüksek Lisans Programları Açılış Töreni"ne Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Agah Kafkas, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, TBMM Sağlık Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet Erdöl, Genel Merkez yöneticilerimiz, Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Bayraktutar, Toç Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya, Eğitim Bir-Sen Genel Sekreteri Ahmet Özer, Ankara Şube Başkanlarımız, yüksek lisans öğrencilerimiz ve çok sayıda üyemiz katıldı.

Klasik ücret sendikacılığı anlayışını çalışanların sorunlarına odaklı hizmet sendikacılığına dönüştürdüklerini belirten Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş "Sağlıkta Vizyon" çalışmalarını kapsamında 900 sağlık çalışanını daha bugün yüksek lisansa başlatmanın mutluluğunu yaşadıklarını söyledi.

Hizmet sendikacılığının milleti için risk almasını bilen, hedeflerini bilimsel temellere oturtan, değişim süreçlerini takip eden değil bu süreçlere yön vermeyi bilen bir anlayış olduğunu kaydeden Memiş, Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in bu anlayışla yoluna devam ettiğini belirtti.

İki yıl önce uzaktan eğitim yüksek lisans için 100 kişilik kon-

tenjana 800 kişi başvurdu. Bunun büyük bir ihtiyaç olduğunu gördük ve yüksek lisans hizmetlerimizi genişlettik. Bugüne kadar 630 arkadaşımızı mezun ettik. Türkiye'nin her tarafından gelen yoğun istek üzerine İK Enstitüsü ile bugün 18 ilimizde 900 öğrenci için eğitimlere başlıyoruz. Bu ay içerisinde de 22 ilimizde 32 ayrı sınıfta 1100 öğrencimiz daha eğitime başlamak üzere kayıtlarını yaptırmıştır. 50 ilimizde 3000'e yakın öğrencimiz sağlık alanında uzmanlaşmak için eğitim görmeye başlamıştır."

"Sağlık Sen ile İK Enstitü'nün ortaklaşa gerçekleştirdiği yüksek lisans programı vizyonel bir yaklaşımdır. Memur-Sen Konfederasyonu bünyesinde çalışma prensiplerimiz bizi farklı bir konuma getirmektedir. Memur-Sen ve Sağlık-Sen hizmet sendikacılığı anlayışının bayraktarıdır. Sendikacılığımızın birikimini geliştirmeyi temel politika haline getirdik. Değişim süreçlerini takip eden değil, yön vermeyi hedefleyen sendikacılık anlayışı ortaya koyduk. Bu vizyonla 2009 yılında yetkiye sahip olduk. Biz bu alanda faaliyet gösteren 16 sendikamızın sahip olduğu üye sayısında 30 bin daha fazla üyeye sahibiz ve her geçen gün büyütüyoruz. Ebelik, Hemşirelik alanlarında 40 bin arkadaşımızın lisans tamamlamasına vesile olduk. Önümüzdeki süreçlerde lisans tamamlamada diğer bölümlerde lisans tamamlayamayanlara, lisans tamamlama hakkı verilmesi mücadelemiz devam edecektir.

İki yıl önce uzaktan eğitim yüksek lisans için 100 kişilik kon-

tenjana 800 kişi başvurdu. Bunun büyük bir ihtiyaç olduğunu gördük ve yüksek lisans hizmetlerimizi genişlettik. Bugüne kadar 630 arkadaşımızı mezun ettik. Türkiye'nin her tarafından gelen yoğun istek üzerine İK Enstitüsü ile bugün 18 ilimizde 900 öğrenci için eğitimlere başlıyoruz. Bu ay içerisinde de 22 ilimizde 32 ayrı sınıfta 1100 öğrencimiz daha eğitime başlamak üzere kayıtlarını yaptırmıştır. 50 ilimizde 3000'e yakın öğrencimiz sağlık alanında uzmanlaşmak için eğitim görmeye başlamıştır."



Törene katılan Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Agah Kafkas, 10 yılda en büyük dönüşümü gerçekleştirmiş bir bakanlık olmanın gururunu yaşadıklarını belirterek, sağlıkta dönüşüm sürecinde Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in verdiği desteklerden dolayı teşekkür etti. Bu süreçte bazı sivil toplum örgütlerinin ideolojik davranarak sürece katkıda bulunmak yerine engellemeye

çalışmalarını ifade eden Kafkas, Sağlık-Sen'in vizyon sendikacılığını, sağlıkta dönüşüm projesine entegre ederek katkıda bulunmasından memnun olduğunu belirtti. Kafkas, yüksek lisans programının hayırlı olmasını diledi.



Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu da törende yaptığı konuşmada darbecilerin çarkına su taşıyan rektörlere ve sözde sendikalara artık milletin söz hakkı vermediğini söyledi. Çağdaş vizyonu ile Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in pek çok ilke ve başarıya imza attığını belirten Gündoğdu: "Solumuzdakiler İmrallı'ya, sağımızdakiler Silivri'ye selam çakmaya devam etsinler. Memur-Sen ve Sağlık-Sen milleti esas alan anlayışla yoluna devam edecektir. Sağlık-Sen'in yaptığı bu yüksek lisans hamlesi de bunun bir göstergesidir" dedi.

TBMM Sağlık Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet Erdöl

Muhteşem Açılış Yüksek Lisans Eğitimleri Başladı



de sağlıkta dönüşümün çok zor gerçekleştiğini, bu konuda yapılan mevzuatların pek çok engelle karşılaştığını belirtti. Yüksek lisans eğitiminin önemli bir adım olduğunu kaydeden Erdöl, tıp fakültesini bitiren herkesin çok iyi doktor olsa bile iyi bir yönetici olamayacağını belirtti. Sağlık-Sen'in öncülüğünde gerçekleştirilen bu imkanla, bu alanda yetişmiş bir çok çalışanın olacağını belirten Erdöl, öğrencilere yüksek lisanstan sonra doktora yapmalarını tavsiye etti.



Ülkemizde sorunun yetişmiş insan gücünün eksikliğinden kaynaklandığını belirten İ.K Enstitü Yönetim Kurulu Başkanı İsmet Kesim, Türkiye de eğitim sefer-

berliği konusunda önemli bir adım atıldığını, Sağlık-Sen ve İ.K Enstitü işbirliği ile bunu sürdüreceklerini belirtti. Yüksek Lisans eğitimleri konusunda yoğun talep aldıklarını belirten Kesim, talebe göre bu süreci tüm Türkiye'ye yaymak istediklerini ifade etti.



Gazikent Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İbrahim Demir de yaptığı konuşmada 21. yüzyılda yüksek öğretimin önemine dikkat çekti. Lider ülke olmak için eğitimin önemli olduğunu belirten Demir, yüksek lisans programı ile amaçlarının sadece insanlara diploma sağlamayı değil, insanların kendilerini güncellemesini ve geliştirmesini amaçladıklarını ifade etti.

Türkiye'nin ilk Havacılık ve Uzay Üniversitesi'ni kurduklarını belirten Türk Hava Kurumu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ünsal Ban, otomobil üretmeden uçak yapan bir milletin pek çok şeyi başarabileceğini ifade etti.



Yüksek lisans eğitimleri ile insanların kendilerini bilime adanmasına yardımcı olmayı amaçladıklarını belirten Rektör Ban, dünyanın her ülkesinden öğrenci okutmak istediklerini ifade etti.

Konuşmaların ardından Afyon, Amasya, Bartın, Bolu, Burdur, Çanakkale, Çankırı, Çorum, Düzce, Edirne, Kastamonu, Karabük, Kütahya, Sakarya, Tekirdağ, Zonguldak illerinde yüksek lisans yapan öğrencilerin ve şube başkanlarımızın röportajları dev ekranda gösterildi. Eskişehir, Samsun, İzmir illerinden Yüksek Lisans Açılışı'nın canlı bağlantıyla yapıldığı tören Ankara'da eğitim gören yüksek lisans öğrencileri ile fotoğraf çekiminin ardından tamamlandı.



Sağlık-Sen İzmir Şubesi Canlı Yayın Bağlantısı



Sağlık-Sen Samsun Şubesi Canlı Yayın Bağlantısı



Sağlık-Sen Eskişehir Şubesi Canlı Yayın Bağlantısı



Semih DURMUŞ
Genel Sekreter

Destan Yazma Sırası Sende!

İdeallerini gerçekleştirebilmek için aynı düşünceye sahip olan insanlar bir araya gelirler. Bir araya gelen insanların oluşturdukları topluluklara dernek, cemaat, sendika vb. tanımlamalar yapılsa da bu birliklilik özü itibarı ile bir sivil toplum kuruluşunu ifade eder. Bugünün gelişmiş ülkeleri yüz yıllar önce birbirlerinin kanı ile beslenmeyi kendi varlıklarının devamı olarak gördüler ve gücü daima diğerini yok etme adına kullandılar. İktidarlarını sürdürmek için ötekini tüketmek adına verdikleri mücadelenin aslında içinde yaşadıkları toplumu tüketmekten öte bir sonuç vermediğini acı bir şekilde tecrübe ettiler. Günümüze baktığımızda ise yüz yıl önce birbirlerini yiyen ve tüketen milletler şimdi dünyanın en gelişmiş ülkeleri olduğu gibi insanları da dünyanın en müreffeh insanları. Bunun sebebi devleti yöneten hakim güçlerin hegemonyalarına karşı geniş halk kitlelerinin sivil toplum kuruluşlarında bir araya gelerek devleti kendi gelecekleri adına yönlendirmeleri olmuştur. Bugünün Arap dünyasındaki sivil halk hareketi de aynı mücadelenin 21. Yüzyıl versiyonudur.

Avrupa Birliği'nin temelini dayanışma ve güç birliği anlayışı oluşturmuştur. Avrupa Birliği'nin önemini Yunanistan'ın içinde bulunduğu kriz karşısında takınmış olduğu tavırda görmek mümkün. Dış dünyaya 300 milyar Euro borcu olan ve iflas etmiş Yunanistan'ı kurtarmak için Avrupa Birliği bu ülkeye 159 milyar Euro yardım yapmayı karar altına alabiliyor. Öyle ki yardımla Yunanistan'ı kurtaramayacaklarını ve hatta 159 milyar Euro'yu da kaybedeceklerini bile bunu yapmayı göze alabiliyorlar.

2001 yılında Ecevit hükümeti döneminde anayasa kitapçığının fırlatılması ile başlayan krizin halkta yaptığı tahribat kelimelerle ifade edilemez. Herkes bir gecede yarı yarıya fakirleşti. Bu krizin önlenmesi için ülkenin sadece 5 milyar dolara ihtiyaç olduğu hakkında ilgilileri tarafından kamuoyuna açıklamalar yapıldı. O gün ülke 5 milyar doları bir yerlerden bulabilseydi binlerce esnaf ve sanayici fabrikasını ve işyerini iflas nedeni ile kapatmayacaktı. Bunu 5 milyar dolar ile 159 milyar Euro'nun farkını gösterebilmek ve dayanışmanın önemini anlatabilmek için yazdım. Onlar bunu yaparken biz ne yapıyoruz.

Allah (C.C) mümini tanımlarken; "Mümin o dur ki sorunu büyük bir ustalıkla çözendir" ifadesini kullanıyor. Oysa bizler aynı davaya inanmış olmamıza rağmen ortak noktalarımızın ayrıştığımız tüm noktalardan daha fazla olmasına rağmen ve birlik, beraberlik ve kardeşlik ifadelerini dilimizden hiç düşürmüyorken hiçbir sorunumuzu çözemiyoruz. Küçük heveslerimiz uğruna nefislerimize, din kardeşimize akrabalık ve arkadaşlık hukukumuz olan tüm dostlarımıza, ülkemize ve ümmetimize çok büyük zararlar veriyoruz.

Hem de Sevgili Peygamberimiz Hz. Muhammed (S.AV)'in "Birlikte rahmet Ayrılığa azap vardır" ilahi uyarısına rağmen.

Şimdi önümüzde büyük bir fırsat var. Bu fırsat öyle her gün bir milletin kapısını çalmaz. Yüz yılda bir çalarsa ne ala. Tüm dünyada krizlerin hakim olduğu herkesin malumu. Ülkemizde ise ilk defa tersi bir durum söz konusu. Ekonomisi her geçen gün büyüyerek güçlenen, demokrasisi ciddi gelişmeler gösteren bir ülke Türkiye. Bu topraklarda yaşayan herkese tarihi sorumluluk düşmekte. İstikrarın sürekli hale gelebilmesi için gücü oluşturan ve elinde tutan tüm insanların belli olgunluk içerisinde olması gerekir. Gücün kaynağı olan halkın ise her daim istikrardan yana tavır koyması ve sürece maksimum düzeyde katkı sunması gerekmektedir.

Ayet-i Kerime bize nasıl davranmamız gerektiğini en yalın şekli ile ifade ediyor zaten. **"Ey iman edenler, kendi aleyhinize bile olsa, Allah için şahitler olarak adaleti ayakta tutun. Öyleyse adaletten dönüp hevanıza uymayın. Eğer dilinizi eğip büker ya da yüz çevirirseniz, şüphesiz Allah, yaptıklarınızdan haberi olandır."**

Yine Allah (cc); **"Onlar ki kime ait olursa olsun sözü dinlerler peşin hüküm vermezler ve sözlerin en güzeline uyarlar"** diye buyuruyor.

O halde; kendi aleyhimize bile olsa adaletli davranacak, sözün en güzeline uyacak ve bir birimize karşı ön yargılı olmayacağız. Üzerimize düşeni hakkı ile yerine getirme başarısını göstererek tarihi sorumluluğumuzu yerine getirmiş oluruz. Bir Türk'ün 10 Japon'a, 10 Japon'un 100 Türk'e bedel olduğunu gösteren araştırma aslında bizim bir eksikliğimizi gözler önüne seriyor. Nedir o eksiklik. Birlikte çalışma kültüründen yoksun olmamız. Hep ben bilirim hep benim dediğim olmalı. Benim dediğim olmazsa ben yoğun. Ben yoksam orayı sana da yar etmem anlayışı, tarih boyunca hepimize bedel ödemiştir. Bu bağlamda sağlıktaki dönüşümü değerlendirecek olursak;

Teşkilat Yasası'nda ki değişiklik yeniden yapılanma sürecini de beraberinde getirmektedir. Teşkilatın her kademesinde görev alacak kişilerde dikkat edilecek en önemli unsur hiç şüphesiz liyakat. Bu liyakat sözde değil bizzat icraatta olmalı. Tercihlerimiz değer üretebilecek kabiliyete sahip insanların iş başına getirilmesinden yana olmalı. Ülkenin gerçeklerini görebilmiş her alanda sürece olumlu katkı sunabilecek kişiler arasında seçim yapılmalı. Yapılan hizmetlere ideolojik gözlükle bakan, takdir etme kabiliyetinden yoksun ama yinede makam sahibi olabilmek ve makamın imkânlarından faydalanmak isteyen ve bu uğurda göz boyacılığı yapan insanlara asla fırsat verilmemelidir.

İnsanımızın önüne tecrübesizlik bir engel olarak konulmamalıdır. Anadolu insanına güvenerek fırsat vermek, güvenenleri ve fırsat verenleri asla mahcup etmedi, etmeyecektir. Yeter ki fırsat verme mevkiinde olanların ufkunu ve yüreğini buna yetsin. Yeter ki destan yazacak olan sessiz çoğunluk göreve talip olsun.

Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu: "Toplu Pazarlık Hakkına Vize Konulamaz"



Memur-Sen'in öncülüğünde, 12 Eylül Referandumunda toplu sözleşme hakkı elde eden kamu çalışanları, referandumun üzerinden 1,5 yıl geçmesine rağmen henüz yasanın çıkarılmaması ve Yasa Tasarısındaki örgütlenme ve toplu pazarlık hakkına yönelik kısıtlayıcı hükümler gibi nedenlerle hayal kırıklığı yaşamaktadır.

Memur-Sen Camiası, demokrasiye inanan bir sivil toplum örgütü olarak, her türlü antidemokratik baskıya karşı kararlılıkla mücadele etmiştir. Bu mücadelenin bir parçası olarak sivil anayasa talebini seslendirirken, sadece askeri vesayeti değil, toplu sözleşme hakkını hazmedemeyen devlet geleneğini de hedef alıyoruz.

12 Eylül referandumunda, halkından korkan, çalışanından korkan devlet anlayışını yıkmak için sandığa nasıl sahip çıkmışsak, bugün aynı kararlılıkla sivil anayasa sürecine öncülük ediyoruz.

Türkiye'de toplumsal alanda ve devlet düzeyinde demokrasiyi güçlendirme noktasında toplumsal heyecanın yüksek olduğu bir ortamda, 2 milyon kamu çalışanını ilgilendiren toplu sözleşme yasasında kırılma yaşanmasını kabul etmeyeceğiz.

Bize ulaşan bilgiler ve kamuoyuna yansıyan haberlerden, Yasa Tasarısında hizmet kolu toplu sözleşmesinin önemsizleştirilmeye çalışıldığı anlaşılmaktadır. Bürokratlar, Hükümete toplu görüşme masasını tarif etmektedirler. Halbuki Memur-Sen en

son 2010 yılında yapılan toplu görüşmelerde, "Toplu sözleşme olmazsa bu masaya bir daha oturmayacağız" demiştir. Bu kararlı duruşumuz sayesinde, toplu sözleşme hakkı anayasal güvenceye kavuşmuştur. Böyle iken, toplu görüşme düzeyinde etkisiz ve yasakçı bir toplu sözleşme hedefleyen bürokratik geleneğin işgüzarlığına teslim olmayız. Hizmet kolu toplu sözleşmesini tartışmaya açan, toplu sözleşme hakkına vize koyan hiçbir kanunun

arkasında durmayız.

Biz hizmet kolumuzun sorunlarını masada müzakere etmek istiyoruz. Sağlık ve sosyal hizmetlerde mevcut istihdamın üçte birini geçen taşeronlaşma sorunları, döner sermaye adaletsizlikleri, 24 saat esasına göre çalışan insanların ekonomik ve sosyal talepleri gibi konularda, özgür müzakere ortamlarında gerçek muhataplarımızla yüzleşmek istiyoruz.

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları adına Hükümete, Toplu Sözleşme Yasası'na uluslararası hukuk çerçevesinde yaklaşması çağrısında bulunuyoruz. Hala Avrupa Sosyal Şartının örgütlenme hakkını düzenleyen 5 ve toplu pazarlık hakkını düzenleyen 6. maddelerindeki çekincelerin devam etmesi, Demokratik Türkiye hedefine yakışmamaktadır. Toplu pazarlık hakkından ancak, yetkisini paylaşmak istemeyen bürokratik devlet anlayışı rahatsız olur. Türkiye'de demokratikleşme adına önemli reformlara imza atan Hükümet, çalışma ilişkilerinde darbe anayasasının izlerini silme konusunda da cesur olmalıdır.

Genel Merkez Yönetim Kurulu

Sendikamız Dış Paydaş Çalıştayına Katıldı

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından düzenlenen 2013-2017 Stratejik Planı hazırlık çalışmalarının görüşüldüğü çalıştay Ankara'da gerçekleştirildi. Çalıştaya 18 kamu kurumu 16 sivil toplum kuruluşu ve 4 üniversiteden temsilcilerin yer aldığı yaklaşık 100 kişi katıldı. Çalıştaya sendikamız adına Genel Başkan Danışmanı Fatih Seyran ve AR-GE Uzmanı F. Nihan Demiray katıldı.

Dünyadaki politik, ekonomik, sosyal ve teknolojik gelişmelere ilişkin analizler yapan katılımcılar, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'ndan beklentilerini de yetkililerle paylaştı.



Sağlık-Sen'den Araştırmacı Kadrosuna Atananlar İçin Bakanlığa Başvuru

Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı Teşkilat Yasası ile merkez ve taşra teşkilatında araştırmacı kadrosuna geçirilen idarecilerin, halen yürüttükleri görev üzerinden ek ödeme alması talebiyle Sağlık Bakanlığı'na başvurdu.

Başvuruda, 663 Sayılı KHK ile araştırmacı kadrosuna atanan personelin, halen 663 sayılı KHK'nın yayımından önceki görevlerini yürüttüğü ancak, kendilerine döner sermaye gelirlerinden yapılan ödemeler, araştırmacı kadrosundan yapıldığından, fiilen yürüttükleri görevin döner sermaye ek ödemesinden yararlanamadıkları belirtilerek, "personel katkısıyla elde edilen döner sermaye gelirlerinden, personelin fiili

katkısı oranında, yürüttüğü görev ve üstlendiği risk karşılığı yararlandırılması gerekmektedir. Bu nedenle de, araştırmacı kadrosuna atanan personelin, halen yürüttüğü görevin karşılığı olan döner sermaye ek ödemelerinden yararlandırılması gerekir" denildi.

Başvuruda ayrıca, araştırmacı kadrosuna atananların, atanmış sayıldıkları tarih itibarıyla eski kadrolarına ilişkin olarak en son ayda aylık, ek ücret, tazminat, ek ödeme ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin toplam net tutarının sabit bir değer olarak esas alınacağına dikkat çekilerek, fazla mesai ve performans dayalı ek ödeme gelirlerinin de sabit ücret olarak esas alınacak tutara eklenmesi gerektiği belirtildi.

Çalışan Dostu Hastane



Modern Hizmet İçin; Çalışan Dostu Yönetim

Modern binası, geliştirilmiş son teknoloji tıbbi cihazları, personel ve hasta memnuniyetini ön planda tutan anlayışı ile sağlık hizmetleri konusunda kaliteli bir kurum olan Dr. İ. Şevki Atasagun Nevşehir Devlet Hastanesi, bu sayımızda konumuz oldu.

Sağlıkta Dönüşüm Projesi kapsamında yenilenen Dr. İ. Şevki Atasagun Nevşehir Devlet Hastanesi'nin yapımına 2008 yılında başlandı. Sağlık Bakanlığı, TOKİ, Maliye Bakanlığı ve Nevşehir Belediyesi'nin ortak protokolü neticesinde 45.000 m² alan üzerine inşa edilen hastane 2010 yılı Aralık ayında hizmete girdi. 846 hastane personeli hastalara kaliteli hizmet verme noktasında önemli yol kat eden hastane toplam 324 yatak kapasiteli olup katlarda yer alan tek ve çift kişilik bütün odalarda banyo, tuvalet ve LCD TV bulunuyor.

Hastane içerisinde yer alan çocuk parkında hastanede görevli personel ve hastaların çocuklarının hoşça vakit geçirmesi sağlanıyor.

Hastanede yer alan son teknoloji tıbbi

cihazlar, personelin kaliteli ve doğru hizmet vermesini sağlarken hastaların da tedavileri ve tedavi sonuçları hızlı bir şekilde yapıyor.

Dr. İ. Şevki Atasagun Nevşehir Devlet Hastanesi, eğitim, toplantı, konser gibi etkinliklerin yapılabildiği çok amaçlı 200 kişilik bir salona sahip. Bu imkanla birlikte hastane personeline yönelik her türlü eğitim veya sosyal etkinlik kurum içerisinde gerçekleştirilebiliyor.

Çalışanların mesleki gelişimlerine imkan sağlayan kurum içi eğitimlere önem verilen hastanede bunun için yapılan organizasyonlar süreklilik arz ediyor. Ayrıca çalışanların mesai saatlerinde yaşadığı stresten uzaklaştırmak için konser, tiyatro, spor turnuvaları gibi etkinlikler düzenlenmektedir.

Çağdaş hizmet anlayışının birçok imkânının sunulduğu hastanede acil durumlarda helikopter ambulansın inebileceği bir helikopter pisti bulunuyor. Hastane, 24 saat esasıyla hizmet veren ve kapalı devre kamera sistemi ile izleniyor.



Memur-Sen'den Toplu Sözleşme Yasa Tasarısına, Yağmura ve Polis Engeline Rağmen Protesto



Memur-Sen'in, kamu görevlilerine toplu sözleşme hakkı veren yasa tasarısını yoğun yağmura rağmen, binlerce kişinin katılımıyla protesto etti. Güvenpark'a kadar yürüyen Memur-Sen heyeti burada bir basın açıklaması yaptı. Memur-Sen Heyeti TBMM'nin Dikmen Kapısı'na giderek, kendilerini burada bekleyen çok sayıdaki Memur-Sen üyesiyle basın açıklamasını bir kez de TBMM önünde yaptı.



Memur-Sen'in, kamu görevlilerine toplu sözleşme hakkı veren yasa tasarısını TBMM önünde eylem yaparak protesto etmesi, polis engeline takıldı. Memur-Sen Genel Merkezi'nden, TBMM önüne kadar yürüyerek gitmek isteyen binlerce Memur-Sen'li, polis engeliyle karşılaştı. Memur-Sen'lileri tazyikli su sıkarak ve biber gazı atarak engelleceğini söyleyen emniyet yetkilileri arasında uzun süre tartışmalar yaşandı.

Memur-Sen heyeti daha sonra Güvenpark'a kadar yürüdü. Burada bir basın açıklaması yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu'yla bağlı sendikaların genel merkez yönetim kurulları daha sonra TBMM'nin Dikmen Kapısı'na giderek, kendilerini burada bekleyen çok sayıdaki Memur-Sen üyesiyle basın açıklamasını bir kez de TBMM önünde yaptı.

İlk Açıklama Güvenpark'ta

Yoğun yağmur altında Güvenpark'ta bir basın açıklaması yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, kamu görevlilerine toplu sözleşme hakkı veren Anayasa değişikliğini fiilen hayata geçirecek kanun tasarısının masaya değil, sahaya davet tasarısı olduğunu söyledi. Gündoğdu, "12 Eylül 2010'da yapılan referandumla kabul edilen ve kamu görevlilerine toplu sözleşme hakkı veren Anayasa değişikliğini fiilen hayata geçirecek kanun tasarısı, 16 ay gecikmeli ola-

rak TBMM'ye sevk edildi. Memur-Sen olarak, söz konusu tasarını bu şekilde kabul etmemiz mümkün değildir. Tasarı masaya değil, sahaya davet tasarısıdır" dedi.

Mutabakatlar Yok Sayıldı

Referandumdan hemen sonra 60. hükümette konuyla ilgilenen Devlet Bakanı Hayati Yazıcı döneminde başlayan ikincil mevzuat çalışmalarına, 12 Haziran seçimleri sonrasında 61. hükümetin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'le devam edildiğini söyleyen Gündoğdu, hizmet kolu başta olmak üzere birçok konuda uzlaşma sağlanması karşın TBMM'ye sevk edilen tasarıda üzerinde mutabakata vardıkları hususların bile yer almadığını üzüntüyle gördüklerini kaydetti. Yapılanın uzlaşma kültürüyle bağdaşmadığını belirten Ahmet Gündoğdu, "Bu tasarı bizim için yok hükmündedir. Hükümetin konuya yaklaşımındaki olumsuzluk, tasarının sevk edildiği komisyondan da anlaşılmalıdır. Tasarı ilgili komisyon olarak Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu'na gitmesi gerekirken, Plan ve Bütçe Komisyonu'na sevk edilmiş, ilgili komisyon ise tali komisyon konumuna getirilmiştir. Hükümet adına memur sendikaları ve konfederasyonlarla masaya oturan bakanların 'evet' dediği hususların bile daha sonra değişikliğe uğratılıp, konunun tarafı olan memur sendikaları konfederasyonlarının görüşlerinin alınmaması kabul edilir bir durum değildir ve ileri demokrasi iddiasıyla bağdaşmamaktadır." şeklinde

konuştu. Daha önce mutabakata vardıkları hizmet kolu toplu sözleşmesinde her iki bakanla da uzlaşmalarını hatırlatan Gündoğdu, 16 aydır anayasanın çiğnendiğini, tasarıyla da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile varılan mutabakatın çiğnendiğini ifade etti.

TBMM, Bürokrasinin Hayır'ı Yerine, Millet'in Evet'ine Kulak Vermeli

Referandumda yüzde 58 'evet' çıkmasının hazzını yaşayan, ancak anayasanın 53 ve 128. maddelerindeki değişikliği hazmedemeyen bakanların varlığını üzüntüyle gördüklerini de dile getiren Ahmet Gündoğdu TBMM'ye, bürokrasinin hayır'ının yerine milletin evet'ine kulak vermesi; Ak Parti'ye de, bürokrasi vesayeti yerine, milletin sesini dinlemesi çağrısında bulundu.

Memur-Sen olarak tasarıda yer almayan aşağıdaki hususların komisyon ve Genel Kurul sürecinde hayata geçirilmesinin en büyük beklentileri olduğunu açıklayan Ahmet Gündoğdu, "Diyalogla çözüm yolunu önemsiyoruz. Ancak hatada ısrar edilirse, bu alanlara çağrıdır. Bu davetin hakkını vereceğimize de kimsenin endişesi olmasın. Bütün bunlarla birlikte, Kamu Görevlileri Sendikaları olarak grev hakkı mücadelemiz, siyaset hakkı kararlılığımız ve toplu sözleşme hakkını sınırlayan Anayasal engellerin tamamen kaldırılması noktasındaki mücadelemiz sonuna kadar devam edecektir" dedi.



Memur-Sen'in Olmazsa Olmazları

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, tasarıda yer alması gereken, olmazsa olmaz hususlarını ise şu şekilde açıkladı:

- 1- Hizmet kolu toplu sözleşmesine tasarıda yer verilmeli
- 2- Yerel yönetimlerde işyeri toplu sözleşmesine yer verilmeli
- 3- Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanı Yargıtay, Danıştay veya Sayıştay Başkanları arasından, kanunla belirlenmeli
- 4- Cumhurbaşkanlığı, TBMM, TSK ve Emniyette çalışan sivil personele sendika üyesi olma imkanı verilmeli
- 5- Sendika üyesi olmayanların toplu sözleşmeden yararlanmak için dayanışma aidatı ödemesini sağlayacak hükümlere yer verilmeli
- 6- Toplu sözleşmenin kapsamı, 'diğer mali ve sosyal haklar' ibaresiyle genişletilirken, 'aylık ve ücretler ile diğer mali ve sosyal haklara ilişkin sistemde değişiklik öngören talepler; toplu sözleşmenin kapsamı dışındadır' denilerek yapılan kapsam daraltılmasından vazgeçilmelidir. Toplu sözleşme masası, kamu görevlilerini ilgilendiren her konuya açık hale getirilmelidir.
- 7- Sendikaların sahadaki çalışmalarıyla elde ettiği yetki, kanun maddesiyle değersizleştirilmemeli, masaya oturmama veya masadan kalkma da bir pazarlık stratejisi olarak kabul edilmelidir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu'yla bağlı sendikaların genel merkez yönetim kurulları daha sonra TBMM'nin Dikmen Kapısı'na giderek, kendilerini burada bekleyen çok sayıdaki Memur-Sen üyesiyle basın açıklamasını bir kez de TBMM önünde yaptı.

Genel Başkan Metin Memiş: "Etkisiz Bir Toplu Sözleşme Yasasına Asla İzin Vermeyeceğiz"

İzmir ve Manisa Şube temsilcilerine yönelik düzenlenen Vizyon Sendikacılığı Semineri'nde konuşan Genel Başkan Metin Memiş, 12 Eylül Referandumunu ile elde edilen toplu sözleşme hakkının en geniş haklarla bir an önce yasalaşarak TBMM'den geçirilmesi gerektiğini söyledi.

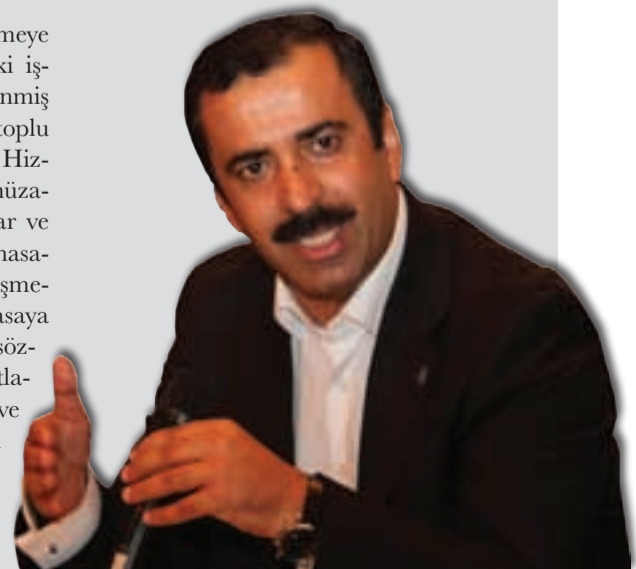
Eğitim seminerlerinin ardından Genel Başkan ve Merkez Yöneticileri ile bölge milletvekillerinin de katıldığı bir toplantı gerçekleştirildi. Toplantıda konuşan Genel Başkan Metin Memiş, Memur-Sen camiasının statü-koya, bürokratik hantallığa ve vesayetçi anlayışa her zaman karşı olduğunu belirterek, "Her şeyden önce sivil bir anayasa için 12 Eylül Referandumu'nda 'evet' dedik. Memur-

Sen olarak yıllardır mücadelesini verdikleri toplu sözleşme hakkını elde ettik" dedi.

"Toplu Sözleşmeyi Hazmedemeyen Devlet Geleneği Var"

Türkiye'de demokratikleşme adına önemli reformlara imza atan siyasi iradenin, aylardır toplu sözleşme sürecini sonuca ulaştıramadığını kaydeden Memiş "16 aydır toplu sözleşme yasasını çıkartamayan Meclis, iki kere şike yasasını iki kere milletvekillerine kıyak emeklilik yasasını Meclis'ten geçirmiştir. Bu tablo milletimizin gözünden kaçmamaktadır" şeklinde konuştu. Memiş sözlerine şöyle devam etti: "Toplu sözleşme yasa tasarısında, hizmet

kolu toplu sözleşmesinin önemsizleştirilmeye çalışıldığını duymaktayız. Bilinmelidir ki işgüzar, statükocu devlet anlayışını sahiplenmiş bürokratların şekillendirmeye çalıştığı toplu sözleşme masasını asla kabullenmeyiz. Hizmet kolumuzun sorunlarını masada müzakere etmek istiyoruz. Malum Bakanlıklar ve Bürokratlar, Hükümete toplu görüşme masasını tarif etmektedirler. 2010 toplu görüşmelerinde, "Toplu sözleşme olmazsa bu masaya bir daha oturmayacağız" diyerek toplu sözleşme hakkını alan Memur-Sen, bürokratların işgüzarlığına asla teslim olmayacak ve yasayı etkisizleştirme girişimlerine izin vermeyecektir."



Yeni Anayasa

İnsanı Merkeze Almalı, İnsan Onurunu Öncelik Yapmalı



TBMM Başkanı Cemil Çiçek, Anayasa Komisyonu üeleriyle birlikte Memur-Sen'i ziyaret etti. Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleşen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, yeni anayasaya yönelik olarak hazırladıkları raporu, Cemil Çiçek'e takdim etti.

Çiçek: Anayasa 30 Yıldır Tartışılıyor



Ziyarete konuşan TBMM Başkanı Cemil Çiçek, anayasa sorununun Türkiye'de yaklaşık 30 yıldır tartışıldığını, yeni bir anayasa konusunda siyasi partilerin millete verdiği taahhüt çerçevesinde kısmi bir değişiklik yerine konuyu bütünlük içinde ele alacak bir çalışma sürdürdüklerini söyledi.

4 siyasi partinin katılımıyla Anayasa Uzlaşma Komisyonu oluşturulduğunu ve yeni anayasa hazırlanması için sürecin başlatıldığını ifade eden Çiçek, "Bu süreçte yeni anayasayı birlikte yapalım istiyoruz. Geçmiştekilerden farklı olarak halkın ne düşündüğünü, ne istediğini sorarak katılımcı bir anlayışla bu süreci mutlu bir şekilde sonlandırılm istiyoruz. 2012'nin sonuna geldiğimizde inşallah iyi bir noktaya gelmiş olacağız. Bu maksatla bu kuruluşları ziyaret ediyoruz, katkılarını bekliyoruz, katkılarını verenler var, verecek olanlar var, vermesi gerekenler var." şeklinde konuştu.

Türkiye'nin her kesiminde yapılacak anayasa çalışmalarının faydası olduğunu ifade eden Çiçek, sürecin canlı tutulabilmesi açısından bu çalışmaların önemsediklerini kaydetti. Çiçek, ifade

edilen görüşmelerin tüm milletin görüşü veya o teşkilatın görüşü olarak ortaya konulabilmesi açısından usulen değil, esastan vatandaşa sorulması gerektiğini, bunu arzu ettiklerini kaydetti.

Memur-Sen'in şimdiye kadar birçok çalışmaya imza attığını da söyleyen Cemil Çiçek, kendilerine sunulan önerileri komisyon üeleriyle dikkatli şekilde inceleyeceklerini ve istifade edeceklerini söyledi.

Gündoğdu: Yeni Anayasa İnsanı Merkeze Almalı, İnsan Onurunu Öncelik Yapmalı

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ise konuşmasında Yeni Anayasa'nın hazırlanmasında katılımcılığın esas alınmasını, sürecin TBMM merkezli olması gerektiğini söyledi.

Yeni Anayasa teklif ve talebinin sahibi konumundaki toplumun, asli kurucu iktidar sahipliğiyle birlikte 'anayasa koyucu' olarak kabul edilmelisi iste-

yen Gündoğdu, Anayasa tarafından tasarlanacak Devlet'in, Anayasa yapım sürecinin tarafı olmamasını istedi.

Gündoğdu ayrıca son şekli verilen anayasa metninin, TBMM'nin onayından sonra mutlaka referandumla sunulması gerektiğini ifade etti.

"Yeni Anayasa, insanı merkeze almalı. Öznesini devlet değil, millet oluşturmali. Anayasanın "yeni" olarak nitelendirilebilmesi, temel dinamiklerinin ve ruhunun gerçekten yeni olmasına ve merkezinde insani değer ve duygular bulunan değerleri referans almasına bağlıdır" şeklinde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, insanı esas alan Yeni Anayasa'nın; insan onuru, insan hak ve özgürlükleri, evrensel insani duygu ve değerler, evrensel hukuk ilkeleri, özgürlükçü tam demokrasi, adalet ve eşitlik, emeğe saygı, çoğulculuk ve katılımcılık, sivilleşme ve sivil toplum, hukukun üstünlüğü gibi temel dinamikleri referans alması gerektiğini dile getirdi.



Murat ÖZDEMİR
Genel Teşkilat Sekreteri

"İnsanlığın Vicdanı Olabilmek İçin Yola Çıkan Sendika"

İleri demokrasinin inşası, temel insan hak ve özgürlüklerinin önündeki engellerin kaldırılması, emeği yücelterek ekmeğin büyüülmesi uğruna kutlu bir yola çıkmış siz güzel ülkemizin güzel insanları, Bugün önümüzde bulunan temel sorunlara baktığımızda; Avrupa Birliği'nden sosyal politikalara, sosyal güvenlik reformundan, kayıt dışı istihdam ve işsizlikle mücadelede, özelleştirmeden yolsuzluk ve yoksullukla mücadelede, Anayasa çalışmalarından mesleki eğitime, sosyal korumadan sosyal yardımlara, kadın, çocuk, genç ve engellilerin sorunlarına kadar sorumluluk üstlenerek, farkını aktif olarak 'hissettiren' Sağlık Sen; kamu çalışanlarının ve milletimizin, sosyal ve ekonomik refahına katkı vermeye devam ederken, gerek bölgesel gerekse dünya barışı ve insanlığın geleceği noktasında elini taşın altına koymaya ve sesini yükseltmeye devam edecektir.

Ülkemizin ve çalışma hayatının kronik güncel sosyo-ekonomik sorunlarıyla mücadele etmeyi, onlara çözüm üretmeyi, tepki verirken etkilemeyi öncelleyen Sağlık-Sen, tüm enerjisini, teşkilatları ve üeleriyle birlikte güçlenerek büyümek için sahip olduğu imkan ve fırsatları bundan sonra da değerlendirerek, ülkemizin ve insanımızın bugünü ve yarınına katkı sunmayı aziz bir görev bilmektedir. Bu nedenle, sendikacılık anlayışı, özeldede kamu çalışanlarının haklarını korumak ve savunmak, genelde ise her türlü haksızlığa karşı mücadele etmek, temel insan hak ve özgürlüklerinden yana taraf olmak Sağlık-Sen'imizin, bundan sonra da hiçbir zaman bu ilke ve onurlu duruşundan taviz vermesi söz konusu olamaz.

Sağlık-Sen olarak, bütün teşkilatlarıyla çalışanların hak ve menfaatleri ile milletinin değerlerini yüceltme sorumluluğu çerçevesinde kamu sendikacılığında öncü misyonunu sürdürmeye kararlı olduğumuzu ve Türkiye'de sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının haklarının korunması mücadelesinde ortaya koyduğumuz örnek çaba ve rolü, ülkemiz sendikal hareketine verdiğimiz ve vereceğimiz katkılarla da aktif olarak sürdüreceğimizi bir kez daha yineliyoruz. Biliyor ve inanıyoruz ki; tıpkı medeniyetlerin inşası gibi sendikalar da değerlerle kurulur ve yükselirler. Dolayısıyla bu bakış açısına sahip sendikalar, inşa oldukları değerlerle, değerli ve önemlidirler. Gelecek yüzyılın dünyasını ve Türkiye'sini şekillendirecek olan, işte bu değerlerdir. Bu onurlu hedef için hak ve emek mücadelesinin çetin 'yokuşlarında susayarak' terlemeye kilitlenen Sağlık-Sen, insanlığın ortak bir eksen değerinde buluşacağı dünya inşa etmek için kendisine herkesten fazla görev düşüğünün bilincindedir.

Sağlık-Sen'imiz, bütün teşkilatları ve üeleriyle birlikte "insanlığın vicdanı olmak" yolunda sorumluluk alırken, Hz. Mevlâna'nın "Biz bir pergel gibiyiz; bir ayağımız değerlerimizde sabit durur, diğer ayağımızla bütün dünyayı dolaşırız!" felsefesinden hareket etmeyi yerliliğini, yeniliğini ve yetkinliğini "insanlığın vicdanı" olmanın referansı kabul etmiştir. Özgürlüklerin sınırlandırıldığı, sömürünün, güvencesizliğin, insan onuruna yönelmiş her türlü tehdidin olduğu kara parçasını; bizim emek vermemiz, mücadele etmemiz gereken coğrafya olarak görüyoruz. Kim olursanız olun, tarihte hangi misyonu üstlenmiş olursanız olun, eğer güncellediğiniz bir manifestonuz varsa, bu manifestonuz emek dünyasıyla buluşturabiliyor ve ortaklarımızın bu mücadelenin içinde yer almalarını sağlayabiliyorsanız, ancak o zaman sizin varlığımızın bir anlamı vardır.

Bizler, dün olduğu gibi bugün ve yarın da sendikacılığı, mümkün olanı yerine getirme misyonuyla birlikte, imkânsız olanı mümkün kılmaya mücadelesi olarak değerlendiriyor; her alanda sorumluluk almamak bir süreç olarak tanımlıyor ve bu yönde mücadelemizi sürdürüyoruz. Bu çerçevede, Sağlık-Sen olarak; kırılmamış bir çizgide, sapmamış bir zeminde dün neleri söylemişsek bugün de aynı şeyleri söylüyoruz ve yarın da söylemeye devam edeceğiz. Netice olarak, 160 bin üye sayısıyla başarı basamaklarını emin adımlarla çıkmanın haklı gururunu yaşayan, Türkiye'nin sağlık ve sosyal hizmetler kolunda "Genel Yetkili Sendikası" Sağlık-Sen'imiz, öteden beri sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının tüm sorunlarını bilen ve çözümü için her türlü demokratik yolu zorlayarak mücadele eden bir yönetim anlayışına sahiptir ve hareket alanını bu anlayış doğrultusunda belirleyerek sürdürmüş olmanın hazzı ve mutluluğu içindedir. Her geçen gün sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının artan sevgi ve ilgisini kazanan ilkeli ve onurlu duruşumuz, aynı zamanda tabanımıza ve ülkemize hizmet üretme noktasında şevkimizi artırmakta ve bize güç vermektedir. Gönüllerine talip olduğumuz sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının; sevgi ve güvenlerine layık olarak, onurlu sendikal mücadele içinde yorulmadan, yüksünmeden bugün ve yarınlarında da ter akıtacağımızı belirtiyoruz. Bu vesileyle, Sendikamızın bugünlere gelmesi sürecinde gönül ve emek veren vefakâr ve fedakâr tüm teşkilat mensuplarımızı tekrar kutluyor, temsil ettiğimiz değerler uğruna verdikleri mücadelede başarılar diliyorum. Satırlarıma, Üstad Necip Fazıl Kısakürek'in çok sevdiğim "Utansın" başlıklı şiiriyle son vermek istiyorum.

Tohum saç, bitmezse toprak utansın!
Hedefe varmayan mızrak utansın!
Hey gidi küheylan, koşmana bak sen!
Çatlırsan, doğuran kısrak utansın!
Eski çınar şimdi Noel ağacı;
Dallarda iğreti yaprak utansın!
Ustada kalırsa bu öksüz yapı,
Onu sürdürmeyen çırak utansın!
Ölümden ilerde varış dediğin,
Geride ne varsa bırak utansın!
Ey binbir tanede solmayan tek renk;
Bayraklaşmıyorsan bayrak utansın!



Mustafa ÖRNEK
Genel Mali Sekreter

İyiki Varsın Döner Sermaye!

Bilindiği üzere Sağlıkta Dönüşüm, 2003 yılı sonlarında Sağlık Bakanlığınca büyük bir kararlılıkla başlatılarak, adımları tek tek hayata geçirilmeye başlanmıştır. Sağlıkta Dönüşümle hizmete erişim mümkün olduğunca kolaylaştırılmış, hastaneler tek çatı altında toplanmıştır. Bunların doğal sonucu olarak kurumlara başvuran hasta sayıları da önemli ölçüde artmıştır. Bugün gelinen noktada, başvuru sayısı 5 kat artmışken Sağlık Personeli sayısı ancak 1.5 kat artırılabilmiştir.

5 kat artmış sağlık talebi sınırlı sayıda sağlık çalışanıyla nasıl karşılanabilir? Sağlık Bakanlığı bu sorunun cevabını bulmakta zorlanmamıştır. Bakanlık, Döner Sermaye gelirlerinden daha fazla ek ödeme yapılmasını sağlayarak aynı sayıda personeli daha çok motive ederek, 5 kat artmış sağlık hizmeti talebini karşılamayı başarmıştır.

Döner Sermaye motivasyon aracı olarak kulağa ve cebe hoş geliyor sanki. Ama her şey böyle başladığı gibi güzel gitmedi. Döner Sermaye Sağlık Bakanlığının her sorununun çözüm aracı olarak görülmeye başlandı.

Hastanelerde özellikle hekimlerin, yaptıkları tüm işlerin, işlemlerin değerlendirildiği ve hepsine puan verildiği bir sistem kuruldu. Hekim arkadaşlar, bunun sonucu olarak hizmet yarışına, rekabete, yaptıkları işleri titizlikle takibe başladılar. Az zamanda büyük işler başarıldı. Çalışan memnun, hasta memnun, Bakanlık memnun. Bakanlık bununla kalmadı. Döner Sermayenin kudreti hızla Tüm sağlık alanına yayıldı.

Hastanelerin kalitesinin artırılması mı düşünüldü? Zorlanmaya gerek yok, Döner Sermaye bu sorunu çözer. Kurum Performans katsayısını Döner Sermaye katsayılarından biri yap, tüm sorunun çözülün. Öyle de oldu. Uzmanından yardımcı hizmetler sınıfı çalışanına, hemşiresinden teknisyenine herkes kalite puanını kendisine dert endirdi.

Hastanelerin yöneticilerinin yönetim becerilerini artırmak Bakanlığın gündemine girdi. Döner Sermaye var ya. Hemen Yönetici Performans Puanı icat edildi. İşini iyi yapan idarecilerde yapamayanlarda bu puanın esiri edildi.

Hastaların memnuniyetini mi artırmak gerekiyor, çözeriz. Gel benim sihirli değneğim Döner Sermaye seninle bu alanı da düzeltelim. Hasta memnuniyet oranını da katsayılardan biri yapalım, işi bitirelim. Sihirli değnek hasta memnuniyet oranlarını da önemli ölçüde yükseltti. Bakın bu sorunda çözüldü. Döner Sermaye sen nelere kadirsin.

Kurumsal Performans ve Kalite Kriterlerini Döner Sermaye katsayısı yaptık, ama birimlerde çalışan herkesin kalite çalışmalarına dahil edemedik, galiba. Haklısınız. Hemen Birim Performans Katsayısını Döner Sermaye kriterlerinden biri yapalım. Ama bu puanı aynı kriterlerden vermiyor muyuz? Olsun, yinede bu kriteri koyalım. Hatta, aynı genelgeyle cerrahi branş hekimlerine ameliyat yapma kriteri, dahili branş hekimlerine de hasta yatırma kriteri getirelim. Döner Sermayenin performansı gün geçtikçe arttı ve bugünlere gelindi.

İyi ki varsın Döner Sermaye. Yüzyılın projesi ödülünü verseydik, her halde Döner Sermaye bu ödülde iddialı olurdu. Ama, ne yazık ki bugün gelinen noktada sağlık çalışanlarının neredeyse tamamı Döner Sermayeden memnun değil. Çünkü Döner Sermayeyi Sağlık Bakanlığı sihirli değnek gibi görürken, sağlık çalışanları sopa gibi görmekte. Bilimsel çalışmalarda her ne kadar ödül motivasyon aracı olarak daha başarılı görülse de, Sağlık Bakanlığı motivasyon aracı olarak Döner Sermayeyi hep ceza olarak kullanmıştır. Şu konuda şöyle yaparsan daha fazla kazanırsın yerine, bu konuda böyle yapmazsan senden bu parayı keserim mantığıyla Döner Sermaye dağıtılmaktadır.

Yine de Döner Sermayenin hakkını da vermek lazım. Gerçekten büyük işler başardı. Sağlıkta Dönüşümün tartışmasız kahramanları sağlık çalışanları olmakla birlikte, bence gizli kahraman Döner Sermayedir.

Genel Başkan "Sağlıkta Yeni Dönem" Sempozyumu'na Katıldı



Hayat Sağlık ve Sosyal Hizmetler Vakfı ile Sağlık Yönetimi ve Eğitimi Derneği tarafından düzenlenen "Sağlıkta Yeni Dönem" Sempozyumu İstanbul Zeytinburnu Belediyesi Kültür ve Sanat Merkezi'nde yapıldı. Toplantıya Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Nihat Tosun, Sağlık-Sen Genel Mali Sekreteri Mustafa Örnek, Hayat Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Ahmet Özdemir, SAYED Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Hayrettin Yekeler katıldı.

Sağlık Yönetimi ve Eğitimi Derneği Yönetim Kurulu Başkanı (SAYED) Prof. Dr. Hayrettin Yekeler'in başkanlığını yaptığı oturumda bir konuşma yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş Türkiye'de son 9 yıldır uygulanan "Sağlıkta Dönüşüm Programı" ile önemli aşamalar kaydedildiğini ancak bu programın sağlık çalışanlarına ne gibi açılımlar ve sıkıntılar getirdiğini de irdelemek gerektiğini söyledi.

Yapılan araştırmalara göre sağlık hizmetlerinde talebin 2002 yılından 2011 yılına kadar %265 artış gösterdiğini ancak istihdamın bu orana göre %45 gibi oldukça düşük bir artış gösterdiğini belirten Genel Başkan Metin Memiş, bu durumun hem hastalar açısından hem de sağlık çalışanları açısından olumsuz bir tabloya neden olduğunu söyledi.

Sağlık Bakanlığı Teşkilat Yasası'nda, çalışanların mesleki bağlılıkları ve motivasyonlarını olumsuz etkileyen sorunlar olmak üzere sağlık hizmetlerinin sunumu sürecindeki sorunlara ve çalışma şartlarının iyileştirilmesine yönelik adımlar atılmadığını ve yasadaki bazı maddelerin, çalışanlar arasında adaletsizliği büyüttüğünü kaydeden Memiş, performans sisteminde yaşanan sorun-

lar, sağlık çalışanlarının döner sermaye tavan oranlarının adil şekilde belirlenmesi gibi konuların Teşkilat Yasası'nda da yer almadığını ifade etti.

Performans sisteminin ödüllendirmeyi değil cezalandırmayı esas alan bir yaklaşımla dönmeye başladığını belirten Memiş, Sağlık-Sen'in sağlık çalışanlarının haklarını geriye götüren düzenlemelere asla müsaade etmeyeceğini dile getirdi. Teşkilat Yasası'nda demokratik yönetim anlayışının temel dinamiklerinden 'katılımcılık' ilkesinin göz önünde bulundurulmadığını ve bu yasa ile kurulan Yüksek Sağlık Şurası, Sağlık Politikaları Kurulu gibi organlarda çalışanların temsiline yer verilmediğini belirten Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Teşkilat Yasası ile kurulan Kamu Hastane Birlikleri'nin pek çok soru işaretini de beraberinde getirdiğini söyledi.

Genel Başkan Metin Memiş Kamu Hastane Birlikleri ile ilgili sözlerini şöyle sürdürdü: "Genel Sekreterin yetki alanının ne olduğunu ve nerelere kadar uzanacağını bugün kimse net bir şekilde kestiremiyor. Personel istihdamı ve hareketliliği konusunda ilerde ne gibi uygulamaların ne şekilde yapılacağı ile ilgili bilgilendirme yapılmalıdır. Eğer

sağlık çalışanlarının çalışma şartları ve iş motivasyonlarını geriye götürecektir bir düşünce hayata geçirilmek istenirse buna asla müsaade etmeyiz."

Sağlıkta Yeni Dönem Sempozyumu'na ayrıca Zeytinburnu Belediye Başkanı Murat Aydın, İstanbul İl Sağlık Müdürü Prof. Dr. Ali İhsan Dokucu, Kamu Hastaneleri Kurumu Başkanı Uzm. Dr. Hasan Çağır, Özel Hastaneler ve Sağlık Kuruluşları Derneği (OH-SAD) Genel Başkanı Dr. Reşat Bahat ile çok sayıda davetli katıldı.



Üniversite Hastanelerinde Uygulanan Hizmet Sözleşmeleri İle İlgili Danıştay Kararı

Danıştay 12. Dairesi, üniversitelerde uygulanan hizmet sözleşmelerinde idari keyfiyete son veren iki önemli karar verdi.

Sağlık-Sen'in Van 100. Yıl ve Diyarbakır Dicle Üniversitelerinde uygulanan hizmet sözleşmelerine yönelik olarak açtığı iptal davasında, Danıştay 12. Daire, hizmet sözleşmelerinin 8. Maddesinin a ve b bentlerini, Sözleşmeli Personel Çalıştırma Esaslarına aykırı düzenlemeler olduğu gerekçesiyle iptal etti. Söz konusu maddenin a bendinde, sözleşmeli personel, hizmet sözleşmesine veya Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara aykırı davranışı tespit edildiğinde yazılı

tebligatla sözleşmenin sona erdirileceği, aynı maddenin b bendinde ise, tarafların önceden ihbar etmek suretiyle sebepsiz olarak sözleşmeyi feshedebileceği hükümleri yer alıyordu.

Danıştay 12. Dairesi dava konusu hizmet sözleşmelerinin ilgili hükümlerini, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara aykırı olduğu ve idareye keyfi fesih hakkı tanıdığı gerekçeleriyle iptal etti.

Danıştay 12. Dairesi, hastalık iznini 30 günle sınırlayan hizmet sözleşmesi hükümlerinin de iptaline karar verdi. Sağlık-Sen'in geçmiş yıllarda açtığı davada Danıştay, Sözleşmeli Personel Çalıştırma Esaslarına İlişkin Esaslarda geçen ve hastalık iznini 30 günle sınırlayan düzenlemenin yürürlüğünü durdurmuştu. Ancak Bazı üniversiteler hizmet sözleşmelerinde 30 günlük sınırlamayı devam ettiriyordu.

İş Sağlığı ve Güvenliği Önlisans Programı Üst Öğrenim Sayılacak

Sağlık-Sen Hukuk Bürosu tarafından açılan davada mahkeme acil tıp teknisyenleri için "İş Sağlığı ve Güvenliği Önlisans Programı"nın üst öğrenim sayılmasına karar verdi.

Tekirdağ Çerçekköy'de görev yapan ATT üyemizin söz konusu programdan mezun olması nedeniyle yeni öğrenim durumuna göre ücretinin belirlenmesi yönünde İl Sağlık Müdürlüğü'ne yapmış olduğu başvuru, İş Sağlığı ve Güvenliği Önlisans Programı'nın üst öğrenim olmadığı gerekçe gösterilerek reddedilmişti. Sağlık-Sen Hukuk Bürosu tarafından İdare Mahkemesi'nde açılan davada mahkeme, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği programının YÖK tarafından, Sağlık Meslek Liselerinin Acil Tıp Teknisyenliği için üst öğrenim sayıldığı belirterek, YÖK kararı ile sabit olan duruma rağmen idare tarafından Acil Tıp Teknisyeninin bölümün üst öğrenim kabul edilerek ücretinin mezuniyet durumuna göre yeniden düzenlenmesi talebinin reddedilmesinin hukuka uygun olmadığına karar verildi. Mahkeme, Acil Tıp Teknisyenine, davanın açıldığı tarihten itibaren programın üst öğrenim kabul edilmemesi nedeniyle yoksun kaldığı parasal tutarında yasal faizi ile ödenmesine hükmetti.

Sendikamızdan Tükenmişlik Araştırması: Sağlık Çalışanları Mesleki Şartlardan Memnun Değil

Sağlık-Sen tarafından ülkemizin tüm bölgelerinde 1060 sağlık çalışanı ile yüzyüze gerçekleştirilen "TÜRKİYE'DE SAĞLIK ÇALIŞANLARI TÜKENMİŞLİK ARAŞTIRMASI" sonuçları düzenlenen bir basın toplantısıyla kamuoyuna açıklandı.



Türkiye'de Sağlık Çalışanları Tükenmişlik Araştırması

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş tarafından açıklanan "Türkiye'de Sağlık Çalışanları'nın Tükenmişlik Araştırması'nda" katılımcılara yöneltilen sorulara verilen cevaplardan bazıları ise şu şekilde yer aldı.

"Fırsatımız olsaydı mesleğinizi değiştirir miydiniz?" sorusuna sağlık çalışanlarının yüzde 60.80'i 'Evet, fırsatım olsa başka bir meslek seçerdim', yüzde 39.2'si 'Hayır' cevabını verdi. 'Fırsatınız olsa çalıştığınız hastaneyi değiştirir miydiniz?' sorusuna ise, katılımcıların yüzde 55.5'i 'Evet değiştirdim' derken, yüzde 44.5'i değiştirmeyeceğini belirtiyor.

"Sağlık Bakanı olsaydınız yapacağınız ilk icraatınız ne olurdu?" sorusuna sağlık çalışanlarının yüzde 45'i, 'Döner sermaye dağılımı ve performans sistemini değiştirdim' cevabını verdi. Katılımcıların yüzde 14.1'i 'Çalışanlarla iletişim halinde olurdum' derken yüzde 12.1'i 'Sözleşmelileri ve şirket elemanlarını kadroya alırdım' diyor.

"Sağlık çalışanlarını en çok kızdıran üç seçenek işaretlenmesi istendiğinde, 'hastane yönetimi' yüzde 24.6 ile ilk sırada, 'Sağlık Bakanlığı' yüzde 24.3 ile ikinci sırada, 'hasta ve hasta yakını' seçeneği ise yüzde 22.1 ile üçüncü sırada yer alıyor.

Türkiye'de en zor mesleklerden biri olarak bilinen polislikte duygusal tükenmişlik düzeyi 25,85 iken sağlık çalışanlarında bu oran 23,96 düzeyindedir. Bu rakamlar da göstermektedir ki sağlık çalışanlarının mesleki anlamda yaşadıkları zorluklar polislerin yaşadığı zorluk düzeyine yakındır. Bu husus araştırmamızda dikkat çekici bir unsur olarak yerini alıyor.

Bundan dolayı bütün sağlık çalışanlarına da polislik mesleğinde olduğu gibi fiili hizmet zammı (yıpranma payı) verilmelidir.

Kadın sağlık çalışanları, duygusal tükenmeyi erkek çalışanlara göre daha fazla yaşıyor. Yaş ilerledikçe tükenmişlik düzeyleri düşüyor. Tükenmişliğin en yoğun yaşandığı sağlık kurumları arasında üniversiteler ilk sırada yer alıyor. Bunu Sağlık Bakanlığı'na bağlı hastaneler ile 112 Acil sağlık hizmetleri takip ediyor.

"Hangisi olsaydı daha mutlu olurdu?" sorusuna 'Adil yöneticiler' diyen sağlık çalışanlarının oranı yüzde 23 iken, 'Değer ve saygınlık' diyenlerin oranı yüzde 18.6 olarak yer aldı. 'Daha anlayışlı hasta ve hasta yakınları' diyenlerin oranı ise yüzde 14.1 oldu.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş toplantıda yaptığı konuşmada, sağlık çalışanlarının sorunlarına dikkat çekerek, sağlık alanındaki istihdam yetersizliğinin, çalışanların iş yükü altında ezilmesine neden olduğunu, bunun da AB ülkelerindeki çalışanlara göre Türkiye'deki sağlık çalışanlarının en az 3 kat fazla çalışmaya mecbur bırakıldığını söyledi. "Tam gün yasası'ndaki resmi düzenleme ile haftalık 8 saate indirildiği söylenen mesai saatleri ve nöbet sürelerinin, halen ve fiilen 9 saat olarak uygulanmaya devam edildiğini kaydeden Genel Başkan Metin Memiş, mesai saatlerinin belirsizliği ve nöbet sürelerinin uzunluğunun sağlık çalışanları için önemli bir sorun olduğunu kaydetti.

Döner sermaye oranlarındaki belirsizlikler ve değişikliklerin çalışanların motivasyonunu da etkilediğini söyleyen Metin Memiş, "Döner sermaye bir bahşiş değil, çalışanın emeği sonucunda elde ettiği hak" diye konuştu. Memiş, sağlıkta daha adil bir ek ödeme sisteminin bir an önce ikame edilmesi gerektiğine de vurgu yaptı.

Sağlıkta farklı istihdam modellerine bir an önce son verilmesini isteyen Memiş, "Sözleşmeli personel istihdamı ve taşeron firma

çalışanlarının durumu sahada en çok tartışılan konulardan biridir. İş güvencesi tehdidi altında olan çalışanlar ile sağlıkta daha nitelikli bir sonuç elde etmeye çalışmak haksızlıktır. Sağlıkta farklı istihdam modellerine bir an önce son verilmelidir. Sağlık hizmetleri, kadrolu kamu çalışanı eli ile gördürülmelidir." dedi. Şiddet olaylarına da değinen Memiş, "Sağlık ortamında yaşanan şiddet, diğer çalışma oranlarına göre 16 kat fazladır ve günden güne de artmaktadır." şeklinde konuştu.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, toplantı sonunda sağlık çalışanlarının sorunlarını temsil eden ve üzerinde 'döner sermaye adaletsizliği, mesai saatleri, nöbet ücretleri' gibi sağlık çalışanlarının sorunlarının yazılı olduğu yumakları çözerek, "Sorunları çözmek aslında çok zor değil." dedi.



Sendikamız Başkanlar Kurulu Toplandı: “Hizmet Kolu Sözleşmesinden Taviz Yok”



Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu, 11 Şubat 2012 tarihinde Antalya'da toplandı. Toplantıda, hizmet kolu toplu sözleşmesi konusunda kararlılık mesajı çıktı.

Memur-Sen'in 11 hizmet kolundan sendikaların teşkilatlarının katıldığı “Memur-Sen Türkiye Buluşması” programı çerçevesinde Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu toplanarak, hizmet kolunun sorunlarını ve sendikal hedeflerini değerlendirdi. Toplantının açılışında konuşan

Memur-Sen Genel Teşkilat Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, TBMM'ye sevk edilen Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanun Tasarısı'nın Memur-Sen'in olmazsa olmaz talepleri karşılanmadan yasalaşması halinde, Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in her türlü eyleme hazır olduğunu söyledi.

Toplu sözleşmenin hizmet kolu düzeyinde yapılmasına karşı olan çevrelerin, gerçekte sağlık

kurumlarında, sosyal hizmet kurumlarında sahanın sorunlarını görmek istemediklerini kaydeden Memiş, “Biz sahanın sorunlarını masada çözmeyi önemsiyoruz. Ancak, çalışmamı ile müzakere etmekten, sorunlarla yüzleşmekten kaçmayı öneren bürokratik işgüzarlığa Sağlık-Sen hiçbir zaman teslim olmayacaktır” dedi.

Başkanlar Kurulu'na Sağlık Bakanı ile yapılan son görüşmede gündeme gelen Torba Yasa talepleri hakkında da bilgi veren

Memiş, başta ek ödeme adaletsizliklerinin çözümü olmak üzere Bakanlığa sendika tarafından iletilen taleplerin Torba Yasa içinde yer alması için süreci kararlılıkla takip edeceklerini söyledi.

Genel Başkan Metin Memiş'in konuşmasının ardından, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, alanları ile ilgili gelişmeler ve hedefler hakkında, Başkanlar Kurulu üyelerini bilgilendirdi. Toplantının ikinci bölümünde ise Şube Başkanları söz

olarak, gündem konuları üzerine görüş, eleştiri ve beklentilerini ilettiler.

Toplantı sonunda 2012 Mayıs ayı üye hedefini 175 bin olarak belirleyen Başkanlar Kurulu, yayınladıkları sonuç bildiriyle de alınan kararlar ve hedefler doğrultusunda, birlik ve bütünlük içinde etkin bir mücadele ortaya konulacağını ilan etti.

SAĞLIK-SEN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRİSİ

Sağlık-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nun, 11 Şubat 2012 tarihinde yapılan toplantısında, sendikal gündem ve hizmet kolumuzun sorunları değerlendirilmiş ve aşağıdaki kararlar alınmıştır:

1- TBMM'ye gönderilen ve ilgili komisyonlarda görüşülmeye devam edilen 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Tasarısı'nın antidemokratik ve yasağcı kimlikle yasalaşmasının kabul edilmesi mümkün değildir. Bu noktada, toplu sözleşmenin hizmet kolu düzeyinde yapılmasının Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in olmazsa olmaz koşulu olduğunu bir kez daha ilan ediyoruz. Başkanlar Kurulu olarak, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin tüm üyelerini, demokratik Türkiye kimliğine yakışan, özgürlükçü, bir yasanın çıkması için göreve çağırıyoruz.

2- Sağlık ve sosyal hizmet kurumlarının yönetim ve örgütlenme süreçlerinde yaşanan ve çalışanların çalışma koşulları ve hakları ile hizmet sunumu sürecini etkileyen değişim süreçlerinde, katılımcı demokrasinin gereğine uygun şekilde, sosyal taraflarla işbirliğinin gözetilmediği görülmektedir. Başkanlar Kurulu olarak, ilgili Bakanlıklara, değişim süreçlerinde çalışanların temsilcileri ile görüşülmesinin demokratik bir sorumluluk olduğunu bir kez daha hatırlatıyoruz.

3- Başkanlar Kurulumuz, sağlığın piyasaştırılmaması adına, devletin sağlık hizmetleri sunumundaki etkinliğinin güçlendirilerek sürdürülmesi gerektiğine inanmakta, sağlık hizmeti sunumunun daha nitelikli hale getirilmesi için, Hükümete personel istihdamı konusunda ciddi adımlar atması çağrısında bulunmaktadır.

4- Kamu kurum ve kuruluşlarında, başta 4/C'liler olmak üzere sözleşmeli statüde çalıştırılarak ciddi hak mahrumiyetleri yaşatılan personel, kadroya alınmalı ve adil haklara kavuşturulmalıdır. Ayrıca sağlık kurum ve kuruluşlarında memur görevi yürüttüğü halde hizmeti kadrosunda istihdam edilerek hak kaybı yaşatılan per-

sonelin memur kadrosuna alınmada sınav şartı kaldırılmadığıdır.

5- Sağlık kurum ve kuruluşlarında yaşanan fiziksel ve psikolojik şiddet ciddi şekilde iş gücü ve motivasyon kaybına neden olmaktadır. Çalışma ortamları; çalışma güvenliğini, çalışanların iş huzuru ve motivasyonlarını tehdit eden şiddet ve mobbing uygulamalarından arındırılmalı, bu konuda ilgili kesimler, işbirliği içinde, etkin ve sürdürülebilir bir eylem planı oluşturmalıdır. Başkanlar Kurulumuz, Türkiye genelinde tüm sağlık kurum ve kuruluşlarını etkileyen bu sorunun çözümüne yönelik olarak İstanbul Esenyurt'ta Bakanlık ile yetkili sendika Sağlık-Sen tarafından düzenlenen “Emeğe Saygı, Şiddete Sıfır Tolerans” sempozyumunda verilen mesajlar çerçevesinde, önleyici süreçlerin ivedilikle ve işbirliği içinde hayata geçirilmesi çağrısında bulunmaktadır.

6- Sağlık çalışanlarının eğitim taleplerinin karşılanması noktasında Sağlık Bakanlığı, başta YÖK olmak üzere ilgili kurumlarla etkin bir müzakere süreci yürüterek sonuca ulaşmalıdır. YÖK'e ve Sağlık Bakanlığı'na, Sağlık-Sen tarafından sunulan ve lisans tamamlama hakkı bekleyen sağlık hizmetleri sınıfındaki tüm branşları kapsayan “Sağlık lisansiyerliği” lisans tamamlama programı hayata geçirilmeli ve sağlık çalışanlarının eğitim hakkını gözetilen bir yaklaşım içinde mevcut talepler karşılanmalıdır.

7- Sosyal hizmet kurumlarında, toplumun en zor kesimlerine hizmet görevi yürüten personelin, ekonomik ve sosyal haklar noktasında yaşadığı problemlerin çözümü; devletin halkına dönük şefkat yüzünü temsil eden bu kurumların geleceği adına önemsenmelidir. Başkanlar Kurulumuz, sosyal hizmet çalışanlarının emeğini önemsemenin bu ülkede sosyal kalkınmanın ve insana verilen değer

öncelikli koşulu olduğuna inanmakta ve Hükümeti çalışanların sorunlarına kulak vermeye çağırılmaktadır.

8- Başkanlar Kurulumuz, Sağlık Bakanlığı'na bağlı sağlık kurum ve kuruluşları ile üniversite hastanelerinde yaşanan sorunların ve çalışanlar arasındaki iş barışını bozan uygulamaların sona ermesi çağrısını tekrarlamaktadır. Bu çerçevede; başta ek ödeme tavan oranlarındaki adaletsizliğin sona ermesi ve ek ödemelerin vergi dışı bırakılması konusu olmak üzere; aile hekimliği ve aile sağlığı çalışanlarının hizmet sözleşmelerinden damga vergisi alınmaması, 112 Acil Sağlık Hizmetlerinin özelliği birim kategorisine alınması, sözleşmeli personelin yemek ücretinden muaf tutulması gibi Sağlık-Sen'in haklı taleplerinin, hazırlıkları devam eden Torba Yasa içinde yer alması büyük önem arz etmektedir.

9- Başkanlar kurulumuz, yukarıda belirtilen hususlarda, Genel Merkez Yönetim Kurulu, 85 Şubesi, yaklaşık 2500, il, ilçe, kurum temsilcisi ve 160 bin üyesinden aldığı güçle birlik ve bütünlük içinde, sendikal mücadelesini en etkin şekilde sürdürecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur...



Genel Başkanımızdan Sağlık Bakanı Recep Akdağ'a Ziyaret

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ı ziyaret ederek, Hükümetin hazırlık yaptığı torba yasa içinde sağlık çalışanları ile ilgili sendikal taleplerinde yer almasını istedi.

Hükümetin yeni bir torba hazırlığı içinde olduğu bilgisinin kamuoyuna yansımalarının ardından Genel Başkanımız Metin Memiş, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ ile görüşerek, Sağlık-Sen'in torba yasa içinde yer almasını istediği talepleri ilettiler.

Genel Başkanımız Metin Memiş, görüşmede, hekim dışı sağlık çalışanlarının döner sermaye tavan oranlarının yüzde 250'ye yükseltilmesi, aile hekimliği çalışanlarının hizmet sözleşmelerinden damga vergisi kesilmemesi, ek görevlendirmelerde aile hekimliği çalışanlarına fazla mesai ödenmesi, sözleşmeli personelin ücretsiz yemek hakkından yararlandırılması, 112'lerin özellikli birim olarak değerlendirilmesi, ek ödemelerin vergi dışı bırakılması ve her ay maaşla birlikte alınması gibi sendikal talepleri ilettiler.

Genel Başkan Metin Memiş, sağlık çalışanlarının haklı taleplerinin hayata geçirilmesi için Torba



Yasa'nın önemli bir fırsat olduğunu söyledi. Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ ise, yasal düzenleme gerektiren bu taleplerin dikkatle inceleneceğini belirterek, "Sağlık çalışanlarının yüksek motivasyonla ve adil haklar ölçüğünde çalışması bizim için çok önemlidir. Sağlık-Sen'in bu sürece verdiği katkıdan

dolayı teşekkür ediyorum. Her zaman sorunları, iyi niyet ve müzakere kültürü içinde çözme gayreti içinde olduk, bundan sonra da var olan sorunların çözümünde akılcı ve makul her talebi dikkatle ve önemle değerlendireceğiz" şeklinde konuştu.

Bakan Akdağ'a Sunulan ve Torba Yasa İçinde Yer Almasını İstedığımız Talepler

- 1- Döner Sermaye tavan oranlarında yaşanan eşitsizlik giderilmelidir. Hekim dışı personelin 209 Sayılı Döner Sermaye Kanununun 5. Maddesinde düzenlenen ek ödeme tavan oranları, en az yüzde 250'ye yükseltilmelidir.
- 2- Araştırmacı kadrosuna geçirilen personelin yeni durum nedeniyle oluşan ek ödeme kayıpları giderilmelidir ve mahsuplaşmada eski kadrosunda performansla bağlı döner sermaye tavan oranı dikkate alınmalıdır.
- 3- 112 Acil Sağlık Hizmetleri çalışanlarının da ek ödemelerini özellikli birim katsayısından almalıdır. Sağlık-Sen'in bu konuda açtığı davalar neticesinde yargı 112'lerin özellikli birim olduğu kararı vermektedir. Bakanlık genel bir düzenleme yaparak bu sorunu çözüme kavuşturmalıdır.
- 4- Döner Sermaye ek ödemelerinden vergi kesintisi kaldırılmalıdır. Kamuda ek ödeme alan diğer personel, aldıkları ek ödemeden damga vergisi dışında herhangi bir vergi ödememektedir. Ancak Sağlık Personeli, yıllık bazda döner sermaye gelirlerinin en az yüzde 20'sini vergi olarak ödemektedir. Bu

adaletsizlik giderilmeli ve ek ödemeden gelir vergisi kesintisi kaldırılmalıdır.

5- Aile Hekimlerinin ve aile sağlığı çalışanlarının Hizmet Sözleşmelerinden damga vergisi kaldırılmalıdır.

6- Aile Hekimliği çalışanlarına Bakanlıkça veya bağlı kurumlara yaptırılan ek hizmetlerden doğan fazla çalışmalar için fazla mesai ücreti ödenmelidir.

7- Aile hekimliği ve aile sağlığı çalışanlarının üniversite hastanelerinden de geçişi sağlanmalıdır.

8- Yataklı tedavi kurumlarında çalışan sözleşmeli personelin kadrolularda olduğu gibi yemek hakkından ücretsiz yararlandırılmalıdır. Yataklı tedavi kurumlarında ücretsiz yemek uygulamasının başladığı tarihten bugüne kadar sözleşmeli personele çıkartılan borçtan feragat edilmelidir.

9- Ek ödemeler her ay maaşla birlikte ödenmelidir



İnanç ve Mücadele

12 Eylül 2010 tarihinde halkoylamasıyla kabul edilen Anayasa değişikliği hem ülkemiz açısından hem memur sendikacılığı açısından son derece önemliydi.

Zira Anayasa değişikliği vesayetçi anlayışın sonu olmuştur. Anayasa değişikliği ile askerini iktidarı sona ermiş, yargı iktidarı sona ermiş ancak bürokrasinin iktidarı ne yazık ki hala devam etmektedir. 18 ay önce referandumda milletin vermiş olduğu toplu sözleşme hakkı bürokratik iktidarın etkisiyle meclis tarafından gasp edilmektedir. Bunun yanında meclise gönderilen taslakta hizmet kollarında yetkili olan sendikalar hiçe sayılmakta ne yazık ki toplu görüşmeden farkı olmayan sözde toplu sözleşme hakkı dayatılmaktadır. Bu dayatmayı kabullenmemiz düşünülemez. Nitekim konfederasyonumuz sorunun çözümünü için girişimlerini sürdürmektedir. İnşallah hizmet kolu toplu sözleşmesi arzu ettiğimiz şekilde çıkar ve kamu görevlilerinin haklarımızla ilgili bürokrasinin iktidarı sona ermiş olur. Ve hizmet kolumuzda ivedilikle çözüm bekleyen pek çok sorunu çözüme kavuştururuz.

Değerli dostlar,

Çanakkale Zaferinin 97. Yıldönümünü kutluyoruz. Bu vesileyle aziz şehitlerimizi minnet, şükran ve rahmetle anıyoruz.

Bizler Çanakkale'de destan yazmış bir neslin evlatlarıyız. Çanakkale ruhu birlik ve beraberliğimizin teminatıdır. Bizler tüm insanlığın barış içerisinde yaşaması için, 74 milyon insanımızın insanca ve kardeşçe yaşaması için, 400 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanının hak ettiği gibi ve huzur içerisinde yaşaması için, 165 bin üyemizin ve 1500'e yakın teşkilat mensubumuzun mutluluğu, birliği ve kardeşliği için mücadele eden muhabbet fedaileriyiz. Hiçbirimizin husumete ayırarak vakti de yok.

Kamu çalışanlarının hak ve menfaatleri adına sendikal alanda çözümün tek adresi Memur Sen ve Sağlık Sen'dir. Bizim sorumluluğumuz sadece üyelerimize karşı değil. Sorumluluğumuz sağlık çalışanlarına, kamu çalışanlarına, sorumluluğumuz 74 milyon insanımıza, sorumluluğumuz ülkemizden umut bekleyen ülke vatandaşlarına, sorumluluğumuz dünyada zulme maruz kalan, açlıkla pençelesen bütün mağdur ve mazlum insanlara kısacası sorumluluğumuz tüm insanlığa.

Sultan II. Mehmet henüz 7 yaşlarındayken Hocası Molla Akşemseddin kulağına eğilir ve başarının en önemli kuralını fısıldar:

–“Hedefini Tespit Et”

Önce hedef belirler: “Konstantiniyye mutlaka fethedilecektir.”

Akşemseddin hedef tespitinden sonrasını da söyler:

–“Dağ ne kadar yüksek olursa olsun, yol onun üzerinden geçer. Sen dağ olmaya heveslenme, asla gururlanma; yol ol ki, herkes senin sayende yol bulurken, sen dağların bile üzerinden geçersin”

Genç Şehzade Mehmet “Hocam ya şartlar elverişli olmazsa?” diye sorar. Akşemseddin hiç duraksamadan cevap verir.

–“Şartlara teslim olmazsan şartlar değişir, o şartlar sana teslim olur. Çok çalışır, çok dua eder ve çok istersen Allah'ın rahmeti tecelli eder ve nice olmazlar olur hale gelir.

–“Ya ben Bizans'ı alırım ya da Bizans beni” diyerek hedefini açıkça ortaya koyup bu yolda her türlü gayreti sarf ederek İstanbul'u fetheden Sultan II. Mehmet Peygamberin övgüsüne layık olmuş ve “FATİH” unvanını elde etmiştir.

Başarı göremediklerimize inanmak, bu inancın ödülü de inandıklarımızı görebilmektir.

Bizler de inarak özeld sendika olarak üyelerimize karşı, genelde sivil toplum örgütü olarak insanımıza, ülkemize ve insanlığa karşı sorumluluklarımızı yerine getirip inandığımız, arzu ettiğimiz çalışma ve dünya düzenine kavuşacağız.

Bakan Akdağ, Sağlık-Sen Bakanlık Şubesinin Masa Tenisi Turnuvası Ödül Törenine Katıldı

Bakan Akdağ ile Genel Başkan Metin Memiş, Sağlık-Sen Bakanlık Şubesi'nin düzenlediği masa tenisi turnuvasının ödül törenine katılarak dereceye girenlere ödülleri verdiler. Ödül töreni öncesinde Bakan Akdağ, Genel Başkan Metin Memiş ile masa tenisi oynadı.





Menderes TURBAY
Genel Eğitim ve
Sosyal İşler Sekreteri

Fırtına Çıktığında Uyuyabilir misiniz?

İnsan hayatının evrelerine baktığımızda, ilk insan ve ilk peygamber Adem (as)'a gitmeye gerek yok. Yaşam itibarıyla 1960 ve Menderes olarak, zamanın başbakanının idam edilmesinden ders almak istemeyenler olsa da bizler iliklerimize kadar işlenen bu darbeleri unutamayız ve unutturamazlar.

İşte 28 Şubat dagesinin üzerimizden bir silindir gibi geçtiğini özellikle kamuda çalışanların uğradıkları haksız uygulamaları hatırladıkça tabii ki bir sendikacı olarak, zamanın beşli çetesi olarak bilinen ve kandilerini STK olarak lanse eden, gerçekte emir eri gibi hareket eden bu kişilerin kesinlikle cezasız kalmamaları gerekiyor.

Zamanın Türk-İş Başkanı Bayram Meral, DİSK Başkanı Rıdvan Budak, Budak bu gün diyor ki; "Keşke 28 Şubat hiç olmasaydı, sivil siyasi sürecin öne kesilmeseydi. 28 Şubat, tarihimize olumlu bir sayfa olarak yazılmayacak." diyor. '5'li çetenin' mimarının dönemin Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel olduğunu açıklıyor ve "Demirel, bizi çağırıp yardım istedi" diyor. TESK başkanı Derviş Günday, TİSK Başkanı Refik Baydur'da 28 Şubat'ta asker ile STK'lar arasındaki işbirliğini ifşa ederek, asker in talepleri ve brifingleri doğrultusunda meydanlara döküldüklerini, askerler ile dirsek teması halinde olduklarını itiraf etti. Baydur, Org. Karadayı ile emir subayı vasıtasıyla, Tümgeneral Özkasnak ile de direkt makamında görüşmeler yaptığını söyledi. TOBB başkanı Yalın Erez hep birlikte oyunlarını icra ettiler.

Evet, insan ne tuhaf ki, bir-iki günlük misafir olarak bulunduğu bu dünya'da kendini aldatır. Kendisiyle birlikte olduğu insanları da hayal kırıklığına uğratarak fırtına çıktığında uyuyabilir misiniz? Sorusunun muhatabı olmaktan kurtulamaz. İşte 54. Hükümetin Başbakanı Prof. Dr. Necmettin Erbakan, o dönemin farklı bir ekonomik modelini uyguladı. Buradan temin edilenler memura, çiftçiye, emekliye verildi. Ama gelin görün ki darbe gördüğümüz kesim memnun edilen kesim olmuştur. Hekes çok iyi biliyor ki, özellikle o dönemde memura bir yılda verilen zam miktarı %126 olarak yansımış ve kamu çalışanları kendileri bile inanmamış idi. Bu gün itibarıyla toplu sözleşme beklediğimiz şu günlerde zamların yüzde kaç olacağını herkes aşağı yukarı tahmin ediyor. Bu vesileyle Erbakan hocaya bir kez daha rahmet diliyor ve fatihalar gönderiyoruz

Değerli dostlar;

Darbelerin anayasalarından ve kalıntılarında kurtulmalıyız. Hatta, darbelerde maduriyet yaşayan sivil, asker, kamu çalışanı kim olursa olsun geriye dönük haklarının iade edilmesi konusunda devlet ve millet olarak hassas olmamız gerekir. İade-i itibar olsun maddi kayıplar olsun hak sahiplerine kesinlikle hakları verimlidir. Önümüzde duran sivil Anayasa biran önce yapılarak, özellikle 12 Eylül anayasasına mahkum olmadığımızı artık dosta düşmana bildirmeliyiz. Darbe anayasasına mahkum değiliz; Kurtulmalıyız, kurtulacağız. 12 Eylül'ün siyasi partiler yasasına, seçim sistemine, sendikalar yasasına, YÖK yasasına, Meclis iç tüzüğüne mahkum değiliz. Bunlardan inşallah en yakın zamanda kurtulacağız. İçimizden hiç biri "Ben bir süre daha 12 Eylül ve 28 Şubat'ın ayrımcılığından faydalanayım" diye düşünmemelidir. Bu millete ihanettir. Artık 12 Eylül'ün ve 28 Şubat'ın kaygısı su almaya başlamıştır.

Bin yıl süreceği iddia edilen ama birkaç yıl ancak sürebilen Dünyanın en ilkel ve en gerici darbesi olan, 28 Şubat 1997 darbesinin 15. utanç yılını yaşıyoruz. Bu 15 yıl içinde gördük ki bu darbeyi yapanlar kendi halkını tanıyamamış ve tarihlerini öğrenememişlerdir. Bu zihniyette olanlar umarız ki bundan sonra akıllarını başlarına alırlar ve halk iradesinin önüne, insanın doğal haklarına uymayan engeller çıkarmaya kalkışmazlar. Zira şunu bilsinler ki artık onların karşısında kendilerinin "darbe severliğinden" daha çok "darbe savan" bilinçli bir halk kitlesi vardır. Artık tankların değil halkların yürüdüğü alanlar ve STK'lar vardır. Darbeciler artık kendi halklarından ve onların inançlarından korkmayı ve masum halkı bir tehlike olarak görmeyi bırakmalı. Kendilerinin de bu halkın bir parçası ve bu memleketin evladı olduklarını anlamalı. Asıl görevlerinin ülkemizi dış düşmanların tehdit ve tehlikelerine karşı korumak olduğunu bilmeliler. Zira asker in siyasete karıştığı her devletin gerilediği ve çöktüğü gerçeğini görmeliler.

Evet, Şunu hiç kimse unutmaması ki; bu gün bulunduğu-nuz konum itibarıyla fırtına çıkarır veya çıkarmaya kalkarsanız sizi asla unutmayacak ve burnunuzdan fitil fitil getirecek birilerinin olduğunu göreceksiniz. Haksızlık yapanın yanına kalmayacağını, bu dünyada olmazsa öbür dünyada hesaba çekileceğini, "zerre miktarı hayır ve zerre miktarı şer" işlerle karşılığını herkes görecektir. Netice olarak; "Zalimin zulmü varsa, mazlumun da Allah'ı var!" sözünü unutmamalıyız.

Vekil Ebe-Hemşire İken Aile Sağlığı Elemanı Olanların 4/B'ye Geçirilmesi İçin Dava Açtık

663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 11. Maddesine göre en az bir yıl vekil ebe-hemşire olarak görev yapmış ve bu maddenin yayın tarihinde vekil ebe-hemşire olarak görev yapanlar 4/B kadrosuna atanmıştı.

Sağlık-Sen, 5 yıldır vekil ebe hemşire olarak çalışan ve Ağustos 2011 tarihinden itibaren aile sağlığı elemanı olarak çalışan üyesinin 4/B li sözleşmeli olarak atanma talebinin reddine ilişkin İdare Mahkemesi'nde dava açtı.

Açılan davada, üyenin 5 yıl vekil ebe hemşire olarak çalıştığı belirtilerek, kanunun yayımlanmasından 3 ay önce yani Ağustos 2011'de aile sağlığı elemanı olarak sözleşme imzalamasından dolayı, KHK'nın yayımlandığı Kasım ayında

vekil ebe hemşire olmadığı gerekçe gösterilerek 4/B sözleşmeli personel atanma talebinin reddedildiği vurgulandı.

Aile sağlığı elemanı üyenin 5 yıllık hizmet süresi ve sürekliliğinin göz ardı edildiği belirtilen dava metninde 663 sayılı KHK'nın geçici 11. Maddesi'ndeki "Bu maddenin yayımı tarihinde Sağlık Bakanlığında 657 sayılı Kanununun 86 ncı maddesine göre vekil ebe ve hemşire olarak en az bir yıldan beri çalışmakta olan ve anılan Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yayımı tarihinden itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, çalıştığı pozisyon unvanlarına göre, 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında vizelenecek ebe ve hemşire unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilir" ifadesinde yer

alan "Bu maddenin yayımı tarihinde", "...dan beri çalışmakta olan", "otuz gün içinde" ibarelerinin, anayasaya aykırı olduğu ve bu ibarelerin iptal edilmesi istemiyle dava açıldı.



Deprem Bölgesinde Çalışanlara Ek Hizmet Puanı

Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik yayımlandı. Yönetmelikte hizmet puanının hesaplanmasına ilişkin maddede yapılan düzenleme ile deprem bölgesinde görev yapan çalışanların hizmet puanlarında, Bakanlıkça belirlenecek süre için en yüksek hizmet puanının % 100 fazlası eklenebilecek.

Söz konusu düzenlemeye göre, savaş, deprem gibi olağanüstü hollere maruz kalan yerlerdeki personelden bazı kriterleri sağlayanlar, talepte buldukları halde C ve D bölgelerinde 6 altı aya kadar geçici görevlendirilebilecekler.

Başka illere Re'sen Atama Düzenlemesine Dava Açacağız

Yönetmelikte yapılan bir diğer düzenleme ise, yönetmeliğin 28. Maddesine getiriliyor. Söz konusu değişiklikte PDC fazlası personelin görev yaptığı ilde boşluk bulunmaması halinde kurum içi naklen atama hükümlerine göre başka illere resen atanabileceği düzenleniyor. Sağlık-Sen, Yönetmeliğin 28. Maddesi başta olmak üzere bazı maddelerine iptal davası açacak.



İdare Mahkemesinden Damga Vergisinin İadesi Kararı

Yargı, aile hekiminin ve aile sağlığı personelinin idare ile yaptıkları sözleşmelerden damga vergisi alınmasını hukuka aykırı buldu. Gaziantep İdare Mahkemesi, Sağlık-Sen'in üyeleri adına açtığı davada, hizmet sözleşmesi nedeniyle aile hekiminden bin 832 TL, aile sağlığı elemanından 544 TL tutarında damga vergisi kesen idarenin, bu tutarları yasal faiziyle birlikte geri ödemesine hükmetti.

Damga vergisi alınabilmesi için kağıt üzerinde belirli bir meblağın olması gerektiğine dikkat çeken İdare Mahkemesi, aile hekimi ve aile sağlığı elemanı hizmet sözleşmelerinde belli ve hesap edilebilir bir bedelin bulunmadığı için sözleşmenin nisbi oranda vergiye tabi kılınmasının hukuka aykırı olduğu kararına vardı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, sözleşmeli personelin hizmet sözleşmelerinden damga vergisi alınması uygulamasının, 6111 sayılı Torba Kanunla kaldırıldığını hatırlatarak, aile hekimleri ve aile sağlığı personelinin damga vergisi kesilmesinin hukuksuz olduğunu söyledi. Memiş, Maliye Bakanlığı'na Mahkeme kararına uygun şekilde damga vergisi alma uygulamasına son vermesi ve kesilen damga vergilerinin geri ödenmesi çağrısında bulundu.

Sendikamızdan “Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Kadın” Paneli

8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla Sağlık-Sen tarafından sağlıkta çalışan kadınların sorunlarının görüşüldüğü “Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Kadın” Paneli düzenlendi. Panelde Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, AK Parti Şanlıurfa Milletvekili ve TBMM Sağlık Komisyonu Üyesi Mahmut Kaçar, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Can Cankesen, sendikamızın genel merkez yönetim kurulu üyeleri, Memur-Sen Kadın Kolları Komisyonu Başkanı Arife Topçuoğlu, Memur-Sen’e bağlı sendikaların genel merkez yöneticileri, Ankara Şube Başkanlarımız ve çok sayıda sağlık çalışanı katıldı.



Panelin açılış konuşmasında Türkiye’de çalışan kadınların önemli bir kısmının sağlık hizmetlerinde görev aldığı belirtilen Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, kadın çalışanların çalışma ortamlarında birçok sorunla karşılaştığını ve bu sorunların çözümü için maalesef gerekli devlet desteğinin sağlanmadığını ifade etti.

Yapılan araştırmalarda sağlık ve sosyal hizmetler alanında görev yapan kadınların adil olmayan çalışma koşulları ve nöbet sisteminden şikayet ettiğini belirten Genel Başkan Metin Memiş, bununla birlikte çocuklarının bakımı ve aile sorumluluklarını yerine getirememenin de kadın çalışanları için önemli bir sorun olduğunu söyledi. Sağlık-Sen olarak 2009 yılı toplu görüşmelerinde “engelli yakını olan memurlara bir saat izin ve gece nöbetlerinden muafiyet hakkı” getiren maddeyi mutabakata aldıklarını ve 30 Ocak 2010 tarihli Başbakanlık Genelgesi ile bu maddenin yürürlüğe girdiğini belirten Memiş, kadın çalışanların evdeki sorumlulukları da düşünüldüğünde bunun ayrı bir önem taşıdığını kaydetti.

İnançları gereği başörtüsü kullanan kadın çalışanların uğradıkları baskı ve tacizlerin yakın tarihimizde utanç verici bir tablo olarak hatırlanacağını ifade eden Memiş, kadınların gerek çalışma hayatında gerekse toplumsal hayatın diğer alanlarında eşit haklara sahip olması gerektiğini belirtti.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu da panelde yaptığı konuşmada toplumu dizayn etmeye soyunan bazı kesimlerin, kadın-



ların başını örtmemesi ertecek de nasıl bağlaması gerektiğine dair söylemlerde bulduklarını belirterek buna artık dur denmesi gerektiğini söyledi. Türkiye’de cinsiyet ayrımcılığının büyük bir sorun olduğunu ifade eden Gündoğdu, kadınların yaratılışı gereği sosyal hayatta üstün oldukları birçok alan olduğunu kaydetti. Bugün hala 28 Şubat’ın izlerinin temizlendiğini ifade eden Gündoğdu, o dönemde oluşturulan ikna odalarında kadınların başlarını açmaya zorlandıklarını ve başörtülü oldukları gerekçesi ile okullarından ve çalıştıkları işlerden uzaklaştırıldıklarını belirtti. Kadınlararası eşitliğe dikkat çeken Gündoğdu, Memur-Sen olarak kadınlara pozitif ayrımcılığı desteklediklerini ifade etti.



Türkiye’de sağlık hizmetlerinde görev almanın zorlukları olduğunu belirten AK Parti Şanlıurfa Milletvekili ve TBMM Sağlık Komisyonu Üyesi Mahmut Kaçar, sağlık hizmetlerinde kadın olarak çalışmanın artı bir zorluk getirdiğini dile getirdi.

Sağlık hizmetlerinin 24 saati esas alan bir sistem olduğunu belirten Kaçar, bu durumun kadın sağlık çalışanlarına ayrı bir yük getirdiğini belirtti. Geçmiş dönemlerde Memur-Sen ve Sağlık-Sen’in öncülüğünde doğum öncesi ve sonrası izinlerin artırılması, süt izni gibi imkanların kadın sağlık çalışanlarımıza verilmesinin önemli olduğunu kaydeden Kaçar, kadınların gerek çalışma hayatını gerekse sosyal hayatlarını daha iyi koşullarda sürdürebilmeleri için sivil toplum örgütleri ve sendikaların bu konu ile ilgili görüşlerini TBMM ile paylaşmaları gerektiğini ifade etti.



Memur-Sen Kadın Kolları Başkanı Arife Topçuoğlu, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nü kadınların sorunların dikkat çekmek için bir fırsat olarak gördüğünü söyle-



di. Kadınların mağdur edildiği bir ülkede yaşadıklarını belirten Topçuoğlu, sorunların çözümü için kadın olarak seslerinin daha çok çıkması ve haklarını alma konusunda ısrarcı olmaları gerektiğini söyledi.

28 Şubat Kadın Çalışanları da Mağdur Etti

Moderatörlüğünü Sağlık Dergisi Yazı İşleri Müdürü Esra Öz’ün yaptığı panelde konuşan AK Parti Malatya Milletvekili ve TBMM Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu Başkan Vekili Öznur Çalık, kadın haklarının uluslararası anlaşmalarla ve yasalarla teminat altına alındığını belirterek kadına verilen bu hakların sözde kalmaması için toplumun tüm kesimlerinin desteğinin gerektiğini ifade etti. Kendilerinin 7 kardeş olduklarını belirten Çalık, okuma hakkını almanın ilk önce aileden başladığını anlattı. Öznur Çalık “Ablam babama ‘Ben kendime güveniyorum, sen de bana güveniyorsun beni okut’ dedi ve bunun ardından babam 6 kız kardeşimi de okuttu. Kardeşlerimin arasında doktor ve profesör olanlar var. Ancak aileden aldığımız hak, 28 Şubat’a geldiğinde başörtüsü taktığı gerekçesi ile ablamın işten atılmasına neden oluyor. Hiç kimsenin giydiği kıyafete bakılarak çalışma hakkı elinden alınmalıdır” dedi.

Kadın Hakları Cam Tavanla Engellenmektedir

Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Etiği Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Nesrin Çobanoğlu sağlık hizmetlerinin kadın istihdamının en fazla olduğu alan olduğunu belirterek, kadınların diğer meslek kollarında da istihdamının artması gerektiğini ifade etti. Kadın haklarının yasalarla teminat altına alındığını ancak bunun sadece sözde kaldığını söyleyen Çobanoğlu, kadın haklarının bunca yasaya rağmen ‘cam tavanla engellendiğini’ söyledi. Sağlık hizmetlerinin insanların dikenlerini çıkararak bir alan olduğunu kaydeden Çobanoğlu, kadına olumsuz bakan bir hastanın tedavi süreci bittiğinde bu konudaki bakış açısının değiştiğini söyledi. Kadına şiddet konusunda meslek hayatında pek çok örnekle karşılaştığını anlatan Çobanoğlu “Güçlünün güçsüz şiddet uyguladığı yerde tarafsız

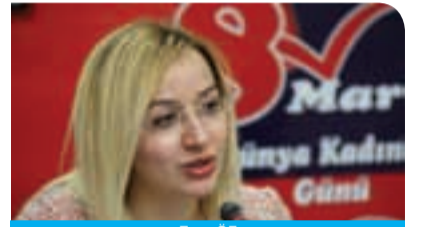
kalmak zorbalıktır” diyerek tacize ve şiddete uğrayan kadınlara destek verilmesi gerektiğini ifade etti.

Kendisinin 3 çocuk yetiştirdiğini ve çocuklarına mücadelelerini asla ağılayarak vermemelerini öğütlediğini söyleyen AK Parti İstanbul Milletvekili ve TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkan Vekili Prof. Dr. Türkan Dağoğlu, kadınların mücadelelerini dik durarak vermeleri gerektiğini ifade etti. Türkiye’de kadın nüfusunun %52’sinin kadın olduğunu belirten Prof. Dr. Dağoğlu Türkiye’nin kalkınması için kadın istihdamının önünün açılması gerektiğini söyledi.

Kadın Personelimizi Kazanmak İçin Kreş Açtık

Kadın sağlık çalışanlarının hassas noktalarının çocukları olduğunu belirten Zekai Tahir Burak Kadın Sağlık Eğitimi ve Araştırma Hastanesi Başhekimi Op. Dr. Leyla Mollamahmutoğlu, kadın sağlık çalışanlarının özellikle doğum sonrası 1.5 yıl süre ile hastaneye gelemediklerini söyledi. Kadın çalışanları bu süreçte kazanmanın yollarını aradıklarını anlatan Mollamahmutoğlu, bir proje geliştirerek Sağlık Bakanlığının da desteği ile hastane içerisinde modern bir kreş açtıklarını kaydetti. Kreşin 24 saat hizmet verdiğini söyleyen Başhekim Mollamahmutoğlu, personelin güven içinde çocuklarını bıraktıkları bu kreş ile hastanenin performans grafiğini arttırdıklarını ifade etti.

Sağlık sektörünün diğer sektörlerden zor bir alan olduğunu sağlık haberciliği üzerine yaptığı çalışmalarda daha iyi anladığını ifade eden Kanal 7 Muhabiri Bircan Çelebi de normal mesainin üzerine kadın sağlık çalışanlarının 60 saat fazla mesai yaptığını anlattı. Bunun kadın olarak zor bir durum olduğunu anlatan Çelebi sağlık hizmetleri alanında özellikle kadın çalışanların sorunlarının çözülmesi gerektiğini belirtti.



Esra ÖZ
Sağlık Dergisi Yazı İşleri Müdürü



Prof. Dr. Nesrin ÇOBANOĞLU
Gazi Ünv. Tıp Fak. Tıp Etiği Anabilim Dalı Başkanı



Öznur ÇALIK
AK Parti Malatya Milletvekili



Prof. Dr. Türkan DAĞOĞLU
AK Parti İstanbul Milletvekili

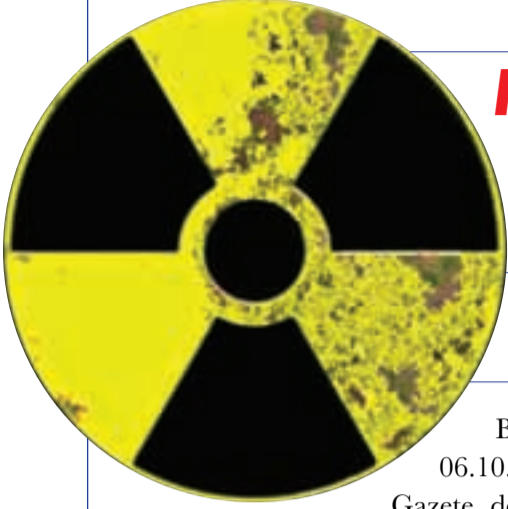


Bircan ÇELEBİ
Kanal 7 Muhabiri



Op. Dr. Leyla MOLLAMAHMUTOĞLU
Zekai Tahir Burak Kadın Sağ. Eğt. ve Araş. Hast. Başhekimi





RADYASYONLA ÇALIŞANLARIN HAFTALIK 45 SAAT ÇALIŞTIKLARI DÖNEME İLİŞKİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİ



Av. Özlem TİTREK
SAĞLIK-SEN Hukuk Müşaviri

Bilindiği üzere 06.10.2007 günlü Resmi Gazete de yayınlanarak yürürlüğe giren Kamu Sağlık Hizmetlerinde İyonlaştırıcı Radyasyon Kaynakları İle Çalışan Personelin Doz Limitleri Hakkında Yönetmeliğe dayanılarak hazırlanan Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 08.10.2007 günlü 21025 sayılı Genelgesi ile radyasyonla çalışanların mesai saatleri haftalık 25 saatten 45 saate çıkarılmıştı. Mezkur Genelgenin 1. paragrafındaki **"1- Radyasyonla çalışan kamu sağlık personelinin mesailerinin mezkur Yönetmelikte öngörülen radyasyon doz limitleri içerisinde kalmak kaydıyla 2368 sayılı Kanunun değişik 2 nci maddesinde belirtilen haftalık 45 saat olarak tanzim edilmesi, aynı Kanunun 4 üncü maddesinden yararlanan personel için 40 saat olarak uygulanması,"** hükmü ile 2. paragrafındaki; **"2- Mezkur Yönetmeliğin 8 inci maddesi; "Sağlık personelinin günlük mesaisi, radyoterapi birimlerinde acil hasta yükünün karşılanabilmesi ve hiperfraksiyone tedavi şemalarının uygulanabilmesi için; radyoloji ve nükleer tıp birimlerinde acil tanı ve tedavinin uygulanabilmesi için vardiya veya nöbet şeklinde düzenlenebilir. Vardiya veya nöbet için düzenlemeler ilgili birim sorumlusunun önerileri dikkate alınarak, kurum amirlerince yapılır. Vardiya veya nöbet şeklindeki çalışma düzeninde ilgili hekim radyasyon uygulamalarına eşlik eder" hükmü gereğince kurumiçi gerekli düzenlemelerin yapılması,"** hükümlerinin iptali için açılan davalar sonucu Danıştay 12. Daire tarafından Genelgenin ilgili hükmünün iptaline karar verilerek radyasyonla çalışanların mesai saati tekrar haftalık 25 saate düşürülmüş ve bu karar gereğinin yapılması hususu Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 07.08.2008 tarih ve 20218 sayılı yazısı ile tüm kamu sağlık kurum ve kuruluşlarına duyurulmuştur. Bu durumda radyasyonla çalışanların, haftalık 45 saat çalışacağına dair Genelgenin yürürlüğe girdiği 08.10.2007 tarihinden 01.05.2008 tarihli Danıştay kararı ile mesai saatlerinin yeniden 25 saate düşürüldüğünün Sağlık Bakanlığınca duyurulduğu 07.08.2008 tarihine kadar olan dönemde haftalık 20 saate karşılık gelen fazla çalışmalarının karşılığı ne olacaktır?

Düzenleyici işlemin iptaline dair Danıştay kararının ardından düzenleyici işlemin iptali kararının verdiği hukuki sonuçlardan yararlanmak amacıyla konuya ilişkin mağduriyeti olanlar tarafından açılan davaların 2577 sayılı Yasanın 10. madde kapsamında bulunduğu kabulü ile süre aşımı yönünden reddedilemeyeceğine dair Danıştay kararları mevcuttur. Bunlardan birinde Danıştay 11. Daire'nin 08.05.2006 tarih ve E. 2006/550 – K. 2006/2142 sayılı kararın-

da; **"...Danıştay Onbirinci Dairesince verilen iptal kararının kendi hukuki durumunu da etkilemesi nedeniyle yapılmış bir başvuru olup, davacının, söz konusu iptal kararına da değinerek yaptığı bu başvurunun, genel ve düzenleyici nitelikteki bir idari işlemin iptali yolundaki kararın, o düzenleme ile ilgili herkes için hüküm ifade edeceği gerçeğinden hareketle ve o düzenleyici işlem nedeniyle daha önce menfaati ihlal edilmiş bir kişi olarak, iptal kararının doğurduğu hukuki sonuçlardan yararlandırılması istemiyle yapıldığının ve 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 10. maddesi kapsamında yapılan bir başvuru niteliğinde olduğunun kabulü gerekmektedir."** gerekçesine yer verilmektedir.

Danıştay'ın yukarıdaki kararına göre yargı kararı ile düzenleyici işlemin iptali durumunda, söz konusu düzenleyici işlemin uygulandığı dönemde menfaati ihlal edilenlerin kuruma müracaat etmesi halinde 2577 sayılı Kanunun 10. maddesine göre işlem yapılacaktır. 2577 sayılı Kanunun 10. maddesine göre; ilgililer, haklarında idari davaya konu olabilecek bir işlem veya eylemin yapılması için idari makamlara başvurabilirler. İdari makamlarca talebin reddedilmesi halinde süresinde dava açabilirler. Eğer idari makamlarca altmış gün içinde bir cevap verilmezse istek reddedilmiş sayılır. İlgililer altmış günün bittiği tarihten itibaren dava açma süresi içinde dava açabilirler.

Bu durumda fazla çalışma ücreti talebinde bulunacak radyoloji çalışanlarının kurumlarından talepte bulunması gerekmektedir. Kurumun vereceği ret cevabı üzerine de altmış gün içerisinde dava açmaları gerekmektedir.

Ancak talepte bulunacak personelin, yalnızca fazla çalışma ücreti için değil, söz konusu döneme ilişkin mesai dışı çalışma puanı için de talepte bulunması gerekmektedir. Şöyle ki; 12.05.2006 tarih ve 26166 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren

Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik'in 4. maddesinin (o) bendinde **"o) Mesai dışı çalışma puanı : Tabii dışı personele haftalık mesai saatini aşan, mesai dışı çalışma saatinin 30 ile çarpılması suretiyle bulunan puanı,"** hükmü yer almakta idi. Sağlık Bakanlığı'nın haftalık mesai saatini 25 saatten 45 saate çıkaran Genelgesinin Danıştay tarafından iptal edilmesi üzerine, söz konusu personelin günlük 4 saat mesai saatini aşan çalışması olmuştur. Bu mesai saatini aşan çalışmasının da mesai dışı çalışma puanına eklenmesi ve tarafına eksik ödenen döner sermayesinin de kendisine iadesi gerekmektedir. Ancak o dönemde döner sermayesini tavandan alanlar için herhangi bir döner sermaye ödemesi yapılamaz.

Fazla çalışma ücreti talep edecekler için şu iki hususu belirtmekte yarar var:

1. Kurumlarına müracaat edenlerin, kurumca talebin reddi üzerine süresinde dava açmaları gerekmektedir. Süresinde dava açmayanların, daha sonra yeniden yapacakları müracaat dava açma süresini canlandırmayacağından, açacakları dava mahkemelerce zamanaşımından reddedilecektir.

2. Bu konuyla ilgili idare mahkemelerine açılmış davalar bulunmaktadır. Bu davaların bir kısmı olumlu çıkmışken, olumsuz sonuçlanmış davalar da vardır. Ancak konuyla ilgili henüz Danıştay'dan çıkmış bir karar yoktur. İsteyenler davalarını hemen açabileceği gibi, dileyenler Danıştay'ın kararını da bekleyebilir.





Adana Şubemiz Vali'yi Ziyaret Etti

Adana Şube Başkanı Recep Kurum, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Devlet Hastanesi Temsilcimiz Halise Başkurt ile birlikte Adana Valisi Hüseyin Avni Coş'u makamında ziyaret etti.

Adana Valisi Hüseyin Avni Coş'un Adana'daki sanayi ve tarımı yeniden canlandıracağı, küçük ve büyük işletmelere vereceği destek ile Adana'nın hak ettiği noktaya geleceğine inandıklarını belirten Şube Başkanı Recep Kurum Vali Coş'un önceki görev yaptığı yeri getirdiği noktadan dolayı bunları söylediğini belirtti.

Vali Hüseyin Avni Coş da ziyaretlerinden dolayı şube yöneticilerimize teşekkür ederek, sendikaların ve sivil toplum kuruluşlarının kendisi için önemli olduğunu ifade etti.

Adıyaman Şubemizden Performans Açıklaması

Adıyaman Şubesi Başkanı Abdulkadir Bozan, "Sağlıkta performans ve kalite yönergesi kapsamında getirilen kurum ve birim performans uygulamalarıyla, hastanelerin hizmet kalitesinin düşüklüğünün bedeli çalışana ödetilmeye çalışılmaktadır" dedi.

Bozan, Sağlıkta Performans ve Kalite Yönergesi'yle, hastanelere hizmet ve kalite standartlarına göre puan esası getirildiğini ve 2012 yılı ocak ayı itibarıyla uygulamanın başlatıldığını söyledi. Bozan, yönerge ile birlikte kurum performans ve birim performans uygulamaları çerçevesinde düşük puan alan hastanelerde çalışanların döner sermaye gelirlerinin düşürüldüğünü belirtti. Bozan "Adıyaman'da bu kapsamda Adıyaman Devlet Hastanesi, 82.Yıl Devlet Hastanesi ve Kadın Doğum Hastanesi ile Ağız Diş Sağlığı Merkezindeki çalışanlarımız da bu adaletsiz uygulamadan nasibini almış, yüzde 20-30 döner sermayeleri kesilmiştir. Bu uygulamayı kınıyoruz, bu kabul edilemez" dedi.



Afyon Şube Başkanlığı Temsilciler Toplantısını Yaptı

Afyon Şubemiz tarafından temsilciler toplantısı yapıldı. Toplantıya Genel Başkan Metin Memiş, Genel Mali Sekreter Mustafa Örnek, Genel Basın ve İletişim Sekreteri Fatih Kocur, Afyon Şube Başkanı Abdulkadir Hız, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, ilçe ve iş yeri temsilcilerimiz ve üyelerimiz katıldı.

Sağlık-Sen'in 4/C'li personellerin sorunları, 112 çalışanlarının riskli birimden faydalandırılması, ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması, lisans tamamlama, birim performans sistemindeki adaletsizlikler gibi konularda yaptığı çalışmalarından bahseden Genel Başkan Metin Memiş, daha sonra çalışanların sorunlarını cevapladı. Genel Başkan Metin Memiş ve beraberindeki heyet, Afyon Valisi, Belediye Başkanı, Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörü ve İl Sağlık Müdürü'nü de ziyaret ettiler. Memiş Afyon'da yayın yapan Kanal 3 televizyonunda canlı yayına katılarak toplu sözleşme ve sağlık çalışanları ile ilgili konularda görüşlerini aktardı.

Ağrı Şubemiz Yılın Sendikası Ödülü'nü Aldı

Ağrı Şube Başkanlığı Çağdaş Gazeteciler Derneği Ağrı Şubesi tarafından bu yıl ikincisi düzenlenen Geleneksel Yılın En iyileri ödül töreninde yılın sendikası ödülüne layık görüldü.

Ağrı Valisi Ali Yerlikaya, milletvekilleri ve çok sayıda davetlinin katıldığı törende konuşan Şube Başkanı Fevzi Mağal, kendilerini bu ödüle layık gören Çağdaş Gazeteciler Derneği'ne teşekkür etti. Sağlık-Sen olarak her zaman çalışanların yanında olduğunu belirten Mağal, hizmet odaklı sendikacılıkla Sağlık-Sen'in farklı bir yerde durduğunu ifade etti.



Aksaray Şubemiz Vali Alimoğlu'nu Ziyaret Etti

Aksaray Şubemiz yeni yönetimi ile birlikte Aksaray Valisi Orhan Alimoğlu'nu makamında ziyaret etti.

Şube Başkanı Uzm. Dr. İmran Tekgöz sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümü noktasında adresin Sağlık-Sen olduğunu belirterek, çözüm noktasında ellerinden geleni yapacaklarını ifade etti.

Aksaray Valisi Orhan Alimoğlu ise sağlık çalışanlarının zor şartlarda kutsal bir görevi icra ettiklerini belirterek, sağlık çalışanlarına yaptıkları görevden dolayı teşekkür etti. Vali Alimoğlu Aksaray Şube Başkanı Uzm. Dr. İmran Tekgöz ve şube yönetim kurulu üyelerimizi göreve seçilmelerinden dolayı tebrik ederek görevlerinde başarılar diledi.

Amasya Şubemiz İl Divan Toplantısını Gerçekleştirdi

Amasya Şube Başkanlığı 21. İl Divan Toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıya Genel Başkan Metin Memiş, Genel Basın ve İletişim Sekreteri Fatih Kocur, Memur-Sen İl Temsilcisi Şahin Gümüş, Ak Parti İl Başkanı Hicabi Bağcuvan, İl Sağlık Müdürü Ömer Deniz, İl Sağlık Müdür Yardımcıları Sertap Kurban ve Halil Erkan Erişti, Sabuncuoğlu Şerefeddin Devlet Hastanesi Müdürü Mehmet Bezci, Ağız Diş Sağlığı Başhekimi Fatih Çekin, ADSM Müdürü Ragıp Kurt ve ADSM Müdür Yardımcısı Kemal Çoban, Suluova Devlet Hastanesi Müdür Yardımcısı Sinan Yağhoğlu, Sevgi Evleri Müdürü Ahmet Kırılgaç, İl Sosyal Hizmetler Müdür Yardımcısı Mustafa Aslan, İlçe temsilcileri, kurum temsilcileri, iş yeri temsilcileri ve kadın kolları temsilcileri katıldılar. Toplantının açılışında konuşan Şube Başkanı Recep Eliaçık vefatının 12. Yılında Merhum Mehmet Akif İnan'ı rahmetle andıklarını söyledi. Bugün Akif İnan'ın gösterdiği hedefle yola devam ettiklerini belirten Eliaçık, Sağlık-Sen'e atılan imzaman sıradan bir imza değil kendileri için kutsal bir emanet olduğunu ifade etti.



Ankara 1 Nolu Şubemizden TBMM'ye Ziyaret

Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Şenol Şahin ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, TBMM'ye giderek bazı ziyaretlerde bulundu. TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı ve Ankara Milletvekili Prof. Dr. Cevdet Erdöl, AK Parti Şanlıurfa Milletvekili Mahmut Kaçar ve Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu Üyesi ve AK Parti Manisa Milletvekili Doç.Dr.Selçuk Özdağ'ı ziyaret eden Şube Başkanı Şahin ve beraberindekiler Sağlık Bakanlığı Teşkilat Yasası, döner sermaye ödemelerinde yaşanan adaletsizlikler, sağlık çalışanlarının sorunları gibi konularda milletvekilleri ile görüş alışverişinde bulundu.

Milletvekilleri de Sağlık-Sen'in çalışmalarını yakından takip ettiklerini belirterek, sağlık çalışanları adına yapılan güzel işlerden dolayı yöneticilerimize teşekkür etti.

Ankara 2 Nolu Şubemizden Müsteşar Yardımcısı Buzgan'a Ziyaret

Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Erdal Bolatçı ve şube yönetim kurulu üyeleri Sağlık Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Doç. Dr. Turan Buzgan'ı makamında ziyaret etti.

Tabip dışı çalışan personelin döner sermaye sorunlarını Müsteşar Buzgan'a ileten Şube Başkanı Erdal Sağlık Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Doç. Dr. Turan Buzgan da Sağlık Bakanlığı için bir torba yasa çalışmasını olduğunu belirterek, bu yasa ile pek çok probleme çözüm bulunacağını ifade etti.



Masa Tenisi Turnuvasında Ödülleri Sağlık Bakanı Verdi

Bakanlık Şubemiz tarafından organize edilen "Bakanlık Merkez Teşkilatı Çalışanları Masa Tenisi Turnuvası" sona erdi. Dereceye girenlerin kupalarını Sağlık Bakanımız Sayın Prof. Dr. Recep Akdağ verdi. Ödül töreni, Sayın Bakanımız ile Sağlık-Sen Genel Başkanımız Metin Memiş'in de centilmenlik maçına sahne oldu. Çekişmeli geçen maçta Sayın Bakan'ın performansı göz doldururken, merkez teşkilatı çalışanları gösteri maçına yoğun ilgi gösterdi.

20 günde 46 yarışmacının nefes kesen maçlarına sahne olan turnuvada dereceye girenler şöyle; Birinci: Serdal Boğazlıyan, İkinci: Cem Beyazit, Üçüncü: Mehmet Öngüner, dereceye giren yarışmacılara kupalarını kendi elleriyle takdim eden Sağlık Bakanımız, Sağlık-Sen Bakanlık Şubemizin bu tür sosyal faaliyetlerinin devam etmesi temennisinde bulundu. Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş de Bakanlık çalışanları için yapılan bu etkinlik için yönetim kurulu üyelerimizi kutladı.

Antalya Şubemizden Eğitim Toplantısı

Antalya Şube Başkanlığı, Sağlık-Sen'e bağlı 5 ilin Şube Başkanları ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte "Teşkilat Eğitim ve Koordinasyon Toplantısı" düzenledi.

Antalya Şube Başkanlığı toplantının ardından İl Divan Kurulu toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıya şube yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve iş yeri temsilcilerimiz de katıldı. Antalya Şube Başkanlığı olarak geçmişte yapılan faaliyetlerin bir değerlendirilmesinin yapıldığı toplantıda, yapılması planlanan faaliyetler hakkında da istişarelerde bulunuldu.

Şube Başkanı Sinan Kuluöztürk temsilcilerimize gösterdikleri çalışmalardan dolayı birer plaket takdim etti.



Ardahan Şubemiz Hocalı Katliamına Tepki Gösterdi

Ardahan Şube Başkanı Serbülent Şentürk ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz Ardahan'ın düşman işgalinden kurtuluşu nedeniyle düzenlenen etkinliğe katıldı. Ardahan Belediyesi'nin düzenlediği etkinlikte Hocalı Katliamına da tepki gösterildi.

Şube Başkanı Serbülent Şentürk katliamın yıldönümü dolayısıyla yaptığı açıklamada Ermeni Mezaliminin bir örneği olan bu olayların bir daha yaşanmaması ve tarihten ders alınması gerektiğini ifade etti.

Artvin Şubemizden Yusufeli Ziyareti

Artvin Şube Başkanı Fehmi Er ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Bülent Karahan ve İkrım Tokgöz, Yusufeli Devlet Hastanesi'ni ziyaret ettiler.

Ziyaretler kapsamında Yusufeli Devlet Hastanesi Başhekimi Op. Dr. Gökhan Demiral, Hastane Müdür Vekili Kemal Eğilmez ve Başhekimşire ile görüşen Şube Başkanı Fehmi Er ve beraberindekiler daha sonra sağlık çalışanları ile buluştu. Çalışanların sorunlarını dinleyen Şube Başkanı Er, kamu görevlilerinin beklediği toplu sözleşmenin artık yapılması gerektiğini belirtti. Er, çalışanların huzur ve mutluluğunun önemli olduğunu belirterek personellerin mutluluğu ne kadar fazla olursa hizmet kalitesinin de o derece artacağını ifade etti.



AYDIN



Aydın ve Denizli Şubelerimiz Temsilciler Toplantısını Gerçekleştirdi

Aydın ve Denizli Şube Başkanlıklarımız Kuşadası'nda temsilciler toplantısı yaptı. Toplantıya Genel Merkez Yönetim Kurulu'ndan Genel Sekreter Semih Durmuş, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Mustafa Kulluk, Aydın Şube Başkanı Abdülbaki Karaer, Denizli Şube Başkanı Kemal Çırak, şube yönetim kurulu üyelerimiz ve temsilcilerimiz katıldı.

Toplantıların açılış konuşmasını gerçekleştiren Aydın Şube Başkanı Abdülbaki Karaer, sendikamızın genel faaliyetleri ile ilgili bilgiler verdi.

Sağlık-Sen Aydın Şubesi'nde 2003 yılında 120 üye ile başladıkları süreçte bugün 3 bin üyeye ulaştıklarını belirten Şube Başkanı Abdülbaki Karaer, Sağlık-Sen'in Aydın ilinde tüm kurumlarda yetkili sendika haline geldiğini söyledi. Yeni üye kayıtları ile Sağlık-Sen'i daha güçlü hale getireceklerini belirten Abdülbaki Karaer konuşmasında; "Biz ne kadar büyürsek, bu ülkede doğrunun sesi, hakkaniyetin sesi, inancın sesi; yani bizim sesimiz o kadar gur çıkar" dedi.

Balıkesir Şubemiz Temsilcilik Odası'nı Açtı

Balıkesir Atatürk Devlet Hastanesi'nde yetki alan sendikamız, temsilcilik odasının açılışını yaptı. Açılışa Şube Başkanı Yusuf Canbay, Başhekim Yardımcıları Dr. Ersin Ertuğrul, Dr. Murat Yeşilbaş, eski Başhekim Op. Dr. Murat Sabri Yılmaz, Hastane Başhemşiresi Arzu Gökçe, Başhemşire Yardımcıları ve çok sayıda sağlık çalışanı katıldı.

Balıkesir Şube Başkanı Yusuf Canbay, açılış töreninden sonra hastaneye yaptığı hizmetlerden dolayı eski Başhekim Op. Dr. Murat Sabri Yılmaz'a teşekkür ederek bir plaket verdi. Ayrıca Atatürk Devlet Hastanesi temsilcileri Hüseyin Can, Mutlu Akçay ve Ayşe Seçik'e bugüne kadar yapmış oldukları üstün başarı ve gayretlerinden dolayı kendilerine teşekkür belgesi verildi.

BALIKESİR



BARTIN



Bartın Şubemizden İl Sağlık Müdürü'ne Ziyaret

Bartın Şube Başkanı Naci Durmuş ve yönetim kurulu üyeleri Murat Öksüz, Mukattim Şekerci, Yüksel Tulunoğlu, Cengiz Kırdemir, Ümit Işık, Yedigir Bozkurt ve Personel Şube Müdürü Aydın Kuloğlu yeni atanan Bartın İl Sağlık Müdürü Dr. Dursun Koç'u makamında ziyaret ederek kendilerine yeni görevlerinde başarılar diledi.

Şube Başkanı Naci Durmuş, Sağlık-Sen olarak sağlık çalışanlarının çalışma koşullarının düzeltilmesi için çözüm odaklı sendikacılık anlayışı ile hareket ettiklerini belirtti. Durmuş, "Bartın'da sağlık hizmetlerini ileriye taşımak ve sağlık çalışanlarının haklarını korumak için canla başla çalışıyoruz. Sağlık-Sen Bartın Şubesi olarak yapacağımız tüm hizmetlerde yanınızda olacağımızı bilmenizi isteriz. Bizler bize düşen görevleri yerine getirmeye ve doğru hizmetlerin arkasında olmaya her zaman hazırız" şeklinde konuştu. Sağlık Müdürü Dr. Dursun Koç Sağlık-Sen'in çalışmalarını yakından takip ettiklerini ve sağlık alanında birçok yeniliğin öncüsü olmalarından dolayı ayrıca teşekkürlerini ilettili.

Batman Şubemiz Kadın Doğum Hastanesi Önünde Açıklama Yaptı

Batman Şubemiz Batman Kadın-Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi'nde basın açıklaması yaptı. Yapılan basın açıklamasına Batman Şube Başkanı İbrahim Kara şube yöneticileri ve üyelerimiz katıldı. Şube Başkanı İbrahim Kara, Kadın-Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi'ndeki fiziki ve teknik alt yapı yetersizliğinin gerekçe gösterilerek, sağlık çalışanlarının adeta cezalandırılarak, ek ödemelerinin kesildiğini söyledi.

Basın açıklamasını okuyan Sağlık-Sen Batman Şube Başkanı İbrahim Kara, Batman Kadın-Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi'nde çalışan personelin ciddi bir özveri, yoğun bir emek ve üstün performansla vatandaşlara hizmet verdiğini ancak bu özveriye rağmen hastanenin kalite performans katsayısının yerlerde süründüğünü belirtti. Batman Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi başhekimliğine seslenen Kara, "Personelle saygı ve sevgi zemininde diyaloga, sevk ve idarede basirete, insana insanca davranmaya, personelin makul taleplerini karşılamaya davet ediyoruz." ifadelerine yer verdi.

BATMAN



BAYBURT



Bayburt Şubemizden "Çalışan Gazeteciler Günü" Kutlaması

Bayburt Şube Başkanı Fikret Lokoğlu 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü nedeniyle bir açıklama yaptı. Çağın en önemli mesleklerinden birinin gazetecilik olduğunu belirten Şube Başkanı Lokoğlu, buna rağmen mesleği icra edenlerin çok zor şartlarda görev yaptığını ifade etti.

Bayburt'ta faaliyet gösteren basın-yayın organlarının da ilin tüm dünyaya açılan penceresi olduğunu söyleyen Lokoğlu, bunun Bayburt için bir gurur kaynağı olduğunu vurguladı. Şube Başkanı Fikret Lokoğlu, "Milli değerlerimize duyarlı, kamu yararını gözetken, tarafsız haber yapan, meslek ahlak ilkelerine bağlı olarak hareket eden basın yayın organlarımızın tüm çalışanlarımızın 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü'nü tebrik ediyorum" dedi.

Bingöl Şubemizden İl Sağlık Müdürü'ne Ziyaret

Bingöl Şube Başkanı Nedim Hant ve şube yönetim kurulu üyeleri, Bingöl İl Sağlık Müdürü Dr. Abdullah Demir'i ziyaret etti.

Yeni görevinden dolayı hayırlı olsun dileklerini İl Sağlık Müdürü Demir'e ileten Şube Başkanı Hant, Sağlık-Sen olarak Bingöl'deki sağlık sorunlarının çözümü noktasında kendilerine her zaman destek vereceklerini ifade etti.

İl Sağlık Müdürü Dr. Abdullah Demir de ziyaretten dolayı Şube Başkanı Nedim Hant ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimize teşekkür etti. Bingöl'de sağlık hizmetlerinin sorunsuz işlemesi için çalışacaklarını belirten Demir, Bingöl halkının bunu fazlasıyla hak ettiğini söyledi.

BİNGÖL



BOLU



Bolu Şubemizden İl Sağlık Müdürü'ne Ziyaret

Bolu Şube Başkanı A. Halit Köse, şube yönetim kurulu üyeleri ve iş yeri temsilcimiz Murat Uygur ile birlikte İl Sağlık Müdürü Dr. Mahmut Arık'ı makamında ziyaret etti.

Görevine yeni atanmasından dolayı başarı dileklerini İl Sağlık Müdürü Dr. Mahmut Arık'a ileten Şube Başkanı A. Halit Köse, çalışanların sorunlarını çözmek adına ve sağlık hizmetlerinin sorunsuz yürütülmesi adına kendilerine düşen her türlü görevi yerine getireceklerini söyledi.

Burdur Şubemizden 1000. Üyemize Plaket

Burdur Şube Başkanlığımız Tefenni Devlet Hastanesi hekimlerinden Dr. Özlem Kır'a 1000. üye olması nedeniyle plaket ve hediye verdi.

İşyeri temsilcisi Faruk Çelik'in de hazır bulunduğu buluşmada konuşan Şube Teşkilatlanma Sekreteri Şeref Ercan 2008'de 40 üye ile aldıkları Burdur Sağlık-Sen'i bugün 1000 üyeye taşımamızın gururunu yaşadıklarını söyledi. İlkeli ve dürüst sendikacılıkla samimi-yetimimize güvenen sağlık çalışanlarının Sağlık-Sen'e üye olduklarını belirten Ercan, Sağlık-Sen'in de elde ettiği kazanımlarla bu güveni boşa çıkarmadığını ifade etti.

BURDUR



BURSA



Bursa Şubemiz Eğitim Seminerine Katıldı

Bursa Şubemiz, Adana, Antalya, Burdur ve Isparta Şubeleri ile birlikte Antalya'da düzenlenen eğitim seminerine katıldı. Seminere Genel Başkan Metin Memiş ve Genel Teşkilat Sekreteri Murat Özdemir'de katıldı. Yaklaşık 300 kişinin katıldığı seminerde konuşan Genel Başkan Metin Memiş bu yıl 175 bin üye sayısına ulaşarak 81 ilde yetkili olmayı hedeflediklerini açıkladı.

Gündemdeki Toplu Sözleşme Yasası ile ilgili görüş bildiren Metin Memiş, kamu çalışanlarının en çok önemsendiği Toplu Sözleşme Yasası'nın bürokrasinin vesayetine takıldığını söyledi. Performans ve döner sermaye sisteminin de artık iflas ettiğini belirten Memiş, "Sadece hasta memnuniyetine dayalı bir sağlık sisteminin başarılı olması imkânsızdır. Sağlık Bakanlığı, çalışanların sesine kulak vermemelidir" diye konuştu. Bursa Şube Başkanı Yusuf Bedir de, vizyoner, bilgili ve donanımlı bir Sağlık-Sen teşkilatı meydana getirmek için eğitim çalışmalarına ağırlık vereceklerini kaydetti.

Çanakkale Şubemiz Gelibolu'yu Ziyaret Etti

Çanakkale Şube Başkanlığımız Yönetim Kurulu Üyeleri Gelibolu ilçesini ziyaret etti.

Gelibolu Devlet Hastanesi'nde sağlık çalışanları ile buluşan Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, çalışanların sorunlarını dinledi. Sağlık Bakanlığı Teşkilat Yasası ile ilgili bilgilendirme de yapan yönetim kurulu üyelerimiz, sağlık çalışanlarının yasa ile ilgili sordukları soruları cevapladı.

ÇANAKKALE



ÇANKIRI



Çankırı Şubemiz İl Divan Kurulu Toplantısını Gerçekleştirdi

Çankırı Şube Başkanlığımız İl Divan Kurulu Toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıya Şube Başkanı Murat Saray ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile birlikte, Şube Avukatı Kadir Çelik, Kadın Kolları üyeleri ve üyelerimiz katıldı.

Toplantıda bir sunum yapan Şube Başkanı Murat Saray, geçtiğimiz yılın değerlendirmesini yaptı. 2012 de yapılacak faaliyetler hakkında bilgiler veren Şube Başkanı Saray, Sağlık-Sen'in ezber bozan sendikacılık anlayışının ve Sağlık-Sen farkının bütün sağlık çalışanlarının lehine bir şekilde süreceğini sözlerine ekledi.

Denizli Şubemiz TBMM'yi Ziyaret Etti

Denizli Şube Başkanı Kemal Çırak ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, TBMM'ye giderek Şanlıurfa Milletvekili Mahmut Kaçar ile Denizli Milletvekilleri Nihat Zeybekçi ve Bilal Uçar ile görüştü.

Görüşmelerde Denizli'deki toplu konut meselesi ile, kamu çalışanlarının gündemindeki toplu sözleşme yasası konularına değinen Kemal Çırak, özellikle toplu konut meselesinde Denizli Millet vekili Nihat Zeybekçi'in desteklerini beklediklerini ifade etti.

DENİZLİ



DİYARBAKIR



Diyarbakır Şubemizden Şiddete Tepki

Diyarbakır Şube Başkanlığımız, Diyarbakır'da son dönemde sağlık çalışanlarına yönelik gerçekleştirilen saldırılara tepki gösterdi.

Diyarbakır Şube Başkan Yardımcısı Eşref Ensarioğlu ilde görev yapan Hemşire Zeynep Ceylantektaş, Nöroloji Uzmanı Dr. Rodi Sarıpolat ve Hemşire Aydan Kaçar'ın görevleri başında saldırıya uğramalarını şiddetle kınadıklarını belirterek, sağlık çalışanına yönelik şiddetin artık rutin bir hal aldığı ve Bakanlığın bu soruna acilen bir çözüm bulması gerektiğini belirtti. Şiddetin önlenmesi için güvenlik önlemlerinin artırılması, şiddeti caydırıcı ceza ve yaptırımların uygulanması ve şiddetin önlenmesi amacıyla özel birimlerin kurulması gibi önerileri olduğunu belirten Ensarioğlu, "Şiddete Sıfır Tolerans'ın" içinin doldurulması gerektiğini belirtti.

Edirne Şubemiz

İl Divan Toplantısını Gerçekleştirdi

Edirne Şube Başkanlığımız 2012 yılının ilk divan kurulu toplantısını gerçekleştirdi.

Antalya'da yapılan Başkanlar Kurulu toplantısında dikkat çekilen hususlar ve Edirne'ye özel sorunlar hakkında bilgiler veren Şube Başkanı Erhan Turhan göreve geldikleri günden bu yana üye sayısını iki kat arttırdıklarını belirtti.

Kurumsallaşma adına şube olarak önemli adımlar attıklarını belirten Şube Başkanı Turhan, Sağlık-Sen'e geçmişten beri iftira atanların bugün kendilerinden çok geride olduğunu belirtti. Sağlık-Sen gönüllülerinin hiçbir zaman vakitlerini birilerini kötüleyerek harcamadığını söyleyen Turhan tek amaçlarının sivil toplumun, demokrasinin, insan hak ve özgürlüklerinin egemen olduğu bir ülkede hak ettiği ücret ve diğer özlük haklarını elinde bulunduran, gelecek kaygısından uzak bir sağlık personeli yaratmak olduğunu ifade etti.



EDİRNE

ELAZIĞ



Elazığ Şubemiz Genişletilmiş İl Divan Toplantısını Gerçekleştirdi

Elazığ Şube Başkanlığımız Genişletilmiş İl Divan Toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıya Şube Yönetim Kurulu üyelerimizin yanı sıra, Genel Başkan Metin Memiş, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Murat Özdemir, Memur-Sen İl Başkanı, İl Sağlık Müdürü, Ak Parti İl Başkanı, Konfederasyona bağlı sendikaların Şube Başkanları, Hastane Müdürleri, ilçe ve iş yeri temsilcilerimiz ile çok sayıda üyemiz katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Şube Başkanı Mehmet Karataş Memur-Sen ailesinin bir ferdi olan Sağlık-Sen'in Elazığ Şubesinin bugün 3000'e yaklaşan üye sayısı ile ciddi bir başarı elde ettiğini söyledi. Toplantı sonunda Şube Başkanı Mehmet Karataş tarafından Genel Başkan Metin Memiş'e bir plaket takdim edildi.

Erzincan Şubemiz Çalışanlarla Buluştu

Erzincan Şube Başkanı Halil İbrahim İçoğlu, Mengücek Gazi Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ni ziyaret ederek hastanede görevli sağlık çalışanları ile görüşti.

Sağlık çalışanlarının sorunlarını dinleyen Şube Başkanı Halil İbrahim İçoğlu, sorunların çözümü için üzerlerine düşen her türlü görevi yerine getireceklerini belirtti. Şube Başkanı İçoğlu, Mengücek Gazi Eğitim ve Araştırma Hastanesi iş yeri temsilciliğine atanan Fatih Budak'ın temsilcilik belgesini de teslim etti.

ERZİNCAN



ERZURUM



Erzurum Şubemizden İl Sağlık Müdürü'ne Ziyaret

Erzurum Şube Başkanı Abdullah Duman, şube yönetim kurulu üyeleri ve kadın kolları temsilcilerimiz ile birlikte Erzurum Sağlık Müdürü Doç. Dr. Serhat Vançelik'i makamında ziyaret etti.

Sağlık Müdürü Vançelik'e Erzurum'daki sağlık çalışanlarının sorunlarını içeren bir rapor sunan Şube Başkanı Abdullah Duman sorunların çözümü için karşılıklı istişarelerde bulundu.

Sağlık Müdürü Vançelik de sorunların çözümü için Sağlık-Sen'in yaptığı olumlu katkılarını kendileri için önemli olduğunu ifade etti.

Eskişehir Şubemizden Eğitim Semineri

Eskişehir Şube Başkanlığımız tarafından yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve iş yeri temsilcilerine yönelik Kişisel Gelişim ve Eğitim Semineri düzenlendi. Eğitim Kişisel Gelişim ve Eğitim Uzmanı Nail Uslu tarafından verildi. Toplantıya Genel Başkan Metin Memiş de katıldı.

Eskişehir Şube Başkanlığı'na yaptıkları eğitim seminerinden dolayı teşekkür eden Genel Başkan Metin Memiş, bu tür faaliyetlerin gerekli olduğunu belirtti.

Şube Başkanı Yüksel Solmaz da katılımlarından dolayı Genel Başkan Metin Memiş, Eğitimci Nail Uslu ve üyelerimize teşekkür etti.



ESKİŞEHİR

GAZİANTEP



Gaziantep Şubemiz, Sosyal Hizmet Çalışanları İle Buluştu

Gaziantep Şubemiz, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'na bağlı kuruluşların çalışanları ile istişare toplantısı düzenledi. Ravanda Otel'de düzenlenen istişare toplantısına Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdür Yardımcısı İsmet Zor, Şube Yöneticileri ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'na bağlı kuruluşlarda görev yapan sosyal hizmet çalışanları katıldı. Gaziantep Şube Başkanı Mehmet Ali Arayıcı, sosyal hizmet çalışanlarının kutsal bir görevi yerine getirdiklerini belirterek, şunları söyledi:

"Sağlık-Sen olarak, sosyal hizmetler ile sosyal yardımların icracı bir Bakanlıkla bir araya getirilmesini önemsiyoruz. Genel Merkez düzeyindeki bakanlık ziyaretlerinde, özellikle taşra teşkilatlarının il özel idarelerine bağlanmasının gerçekleştirilmesi için çaba gösterdik. Bu konuda yaşanacak sıkıntıları dile getirdik. Gaziantep Milletvekili-miz ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanımız Sayın Fatma Şahin'e burada teşekkür etmek istiyorum. Sayın Bakanımız göreve geldikten sonra başta kadına şiddet olmak üzere, sorunların çözümü için çok ciddi adımlar atıldı. Kadına yönelik şiddet, kadınların çalışma hayatında yaşadığı sorunlar, sosyal hizmetler ve özürhükler için yapılacak çalışmalarda sendika olarak çözüm için her zaman katkı sunmaya hazırız."

Giresun Şubemiz M. Akif İnan'ı Andı

Giresun Şube Başkanı Kerim Süral ve şube yönetim kurulu üyelerimiz, Sivas'da düzenlenen Mehmet Akif'i Anma Töreni'ne katıldı. Törene ayrıca Genel Başkan Metin Memiş, Şanlıurfa Milletvekili Mahmut Kaçar ve M. Akif İnan'ın kardeşi Dr. Ahmet İnan katıldı.

Mehmet Akif İnan'ın sendikacılığının toplumun tüm değerlerini buluşturduğunu belirten Genel Başkan Metin Memiş, zalime karşı dik durmayı, hakkın savunuculuğunu yapmayı ve emeğin temsilcisi olmayı Akif İnan'ın çizdiği yolda sürdüreceklerini belirtti.



GİRESUN

HAKKARİ



Hakkari Şubemiz Sağlık Çalışanları İle Buluştu

Hakkari Şube Başkanlığımız, İl Sağlık Müdürlüğü çalışanlarına yönelik bir çiğ köfte partisi düzenledi. Etkinliğe İl Sağlık Müdürü Uzm. Dr. Onur Özlem Köse, Sağlık Müdür Yardımcıları Dr. Cengiz Dönmez, Edip Gürsel Erol ve Sağlık Müdürlüğü çalışanları katıldı.

İl Sağlık Müdürü Uzm. Dr. Onur Özlem, bu tür etkinliklerin personelin kaynaşmasına vesile olduğunu belirterek, Şube Başkanı Feysel Çiftçi ve şube yöneticilerimize teşekkür etti.

Şube Başkanı Feysel Çiftçi de katılımlarından dolayı İl Sağlık Müdürü Uzm. Dr. Onur Özlem Köse ve beraberindekilere teşekkür etti.

Hatay Şubemizden Hasta Hakları İl Koordinatörü'ne Ziyaret

Hatay Şube Başkanı Feyletun Gönç ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Hasta Hakları İl Koordinatörü Uzm. Dr. Dilek Arzu Bakır'ı ziyaret etti.

Hasta Hakları İl Koordinatörü Bakır'ın gayet başarılı çalışmalara imza attığını belirten Şube Başkanı Feyletun Gönç; "Sağlık hizmetlerinin iç ve dış hasta memnuniyetine uygun formatta insan onuruna yakışır bir biçimde sunulması hasta ve hasta yakınları ile sağlık personelinin eğitilmesi yönünde başarılı çalışmalar yapan Sayın Koordinatörümüzü yürekten kutlarız" dedi. Şube Başkanı Gönç, Koordinatör Bakır'a bir plaket takdim etti.



HATAY

İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE



İstanbul 1 No'lu Şubemiz Vali Mutlu'yu Ziyaret Etti

İstanbul Şube Başkanı ve Memur-Sen İl Temsilcisi Durali Baki, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte İstanbul Valisi Hüseyin Avni Mutlu'yu makamında ziyaret etti.

Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in yaptığı çalışmalardan bahseden Şube Başkanı Durali Baki, kamu çalışanlarının sorun ve beklentilerini Vali Mutlu'ya ilettiler.

İstanbul Valisi Hüseyin Avni Mutlu da ziyaretlerinden dolayı yönetim kurulu üyelerimize teşekkür etti.

İstanbul 2 No'lu Şubemiz Sağlık Çalışanlarına Seminer Verdi

İstanbul 2 No'lu Şube Başkanlığımız sağlık çalışanlarının iletişim becerilerini geliştirmek amacıyla "İletişim Teknikleri ve Becerileri" konulu bir eğitim semineri düzenlendi. Seminer öncesi döner sermaye yönetmeliğindeki değişiklikler Dr. Lütfü Kırdar Eğitim ve Araştırma Hastanesinden Müdür Yardımcısı Hüseyin Taş tarafından slaytlar eşliğinde sağlık çalışanlarına anlatıldı. Daha sonra İletişimci Gürbet Altay tarafından katılımcılara İletişim Teknikleri ve Becerileri konulu bir seminer verildi.

Şube Başkanı Ekrem Yavuz programda yaptığı konuşmada bu tür eğitimlerin teşkilatımızın başarısına daha fazla katkı sağlayacağını belirterek, eğitimlerin hız kesmeden devam edeceğini söyledi. Seminare, Sağlık-Sen eski Genel Eğitim ve Sosyal İlişkiler Sekreteri Mahfuz Sunar, Kartal Koşuyolu Yüksek İhtisas Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekim Yardımcısı Doç. Dr. Selçuk Pala ile çok sayıda üyemiz ve sağlık çalışanı katıldı.



İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE

İZMİR



İzmir Şubemiz Ege Üniversitesi'ni Ziyaret Etti

İzmir Şube Başkanı Op. Dr. Recep Atçı ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanlığına atanan Prof. Dr. Kamil Kumluoğlu'nu ziyaret etti.

Yeni görevinden dolayı hayırlı olsun dileklerini ileten Şube Başkanı Op. Dr. Recep Atçı, Sağlık-Sen'in faaliyetleri hakkında Dekan Kumluoğlu'na bilgi verdi. Üniversitede Sağlık-Sen'in kısa zamanda büyüdüğünü belirten Şube Başkanı Atçı, sendika odası ihtiyacı olduğunu dile getirdi.

Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Kamil Kumluoğlu da, sendika oda ihtiyacını çezeceklerini belirterek, ziyaretlerinden dolayı şube yöneticilerimize teşekkür etti.

Kahramanmaraş Şubemizden Temsilciler Toplantısı

Kahramanmaraş Şube Başkanlığımız 2012 yılının ilk toplantısını gerçekleştirdi. Sendika bünyesinde görev yapan temsilcilerle bir araya gelen Kahramanmaraş Şube Başkanı Mutlu Kaya 'temsilci' kelimesinin yerine 'gönüllü' kelimesinin daha anlamlı olacağını belirtti.

Toplantıda sendika çalışmaları ve sendikamızın yeni yıldaki hedefleri konusunda bilgiler veren Kaya ayrıca temsilcilerinde görüşünü olarak fikir alışverişinde bulduklarını belirtti.

2012 hedefi çerçevesinde dağıtılacak olan çanta promosyonunun da tanıtımını yapan Kaya; Yönetim anlayışlarında "insanı yaşat ki, devlet yaşasın" zihniyetiyle sendikacılık yaptıklarını vurgulayarak; "sendikamızın büyümesi ile birlikte sorumluluklarımızın ve yükümüzün daha da ağırlaştığını bilincindeyiz" dedi.

KAHRAMANMARAŞ



KARABÜK



Karabük Şubemiz Sorunlara Çözüm İstiyor

Karabük Şube Başkanlığımız, ilde görev yapan sağlık çalışanlarının sorunlarını bir dilekçe yazarak İl Sağlık Müdürlüğü'ne iletti.

Şube Başkanı Selçuk Taşyapar özellikle 112 Komuta Merkezi çalışanlarının ve 15 yataklı Eskipazar İlçe Entegre Hastanesi çalışanlarının yemek sorununun çözümü için girişimlerde bulunacaklarını belirterek, sağlık çalışanlarının sağlıklı hizmet verebilmesi için sorunların çözüme kavuşmasının önemli olduğunu ifade etti.

Karaman Şubemizden İl Sağlık Müdürü'ne Hayırlı Olsun Ziyareti

Karaman Şube Başkanı İdris Güneş, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve İl Sağlık Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Berna Erdoğan Duran birlikte İl Sağlık Müdürü olarak atanan Uzm. Dr. Nuriye Ulu'yu ziyaret etti.

İl Sağlık Müdürü olarak atanmasından dolayı Ulu'yu tebrik eden ve görevinde başarılar dileyen Şube Başkanı İdris Güneş, Uzm. Dr. Nuriye Ulu'nun geçmiş dönemde yaptığı idareciliğe başarılarını yeni görevinde de sürdüreceğine inandıklarını belirtti.

İl Sağlık Müdürü Uzm. Dr. Nuriye Ulu da ziyaretlerinden dolayı Şube Başkanı İdris Güneş ve beraberindekilere teşekkür etti. Sivil toplum örgütleri ve sendikaları önemseydiğini belirten Ulu, var olan sorunları istişare içinde olarak çözebileceklerini ifade etti.

KARAMAN



KARS



Kars Şubemizden İl Sağlık Müdürü'ne Ziyaret

Kars Şube Başkanı Muğdet Karadağ ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İl Sağlık Müdürü Dr. Fahri Sevinç'i makamında ziyaret etti. Ziyarete konuşan Şube Başkanı Muğdet Karadağ: "Kars'ta ve ülkemizde sağlık alanında yaşanan gelişmeleri sağlık çalışanlarımız için olumlu buluyoruz. Ancak, Ocak ayından itibaren İkinci Basamak Sağlık Kurumlarında Görevli Personel Birim Performans Katsayısının Uygulanmasına dair Yönerge'nin yürürlüğe girmesi ile birlikte sağlık çalışanlarımızda ciddi huzursuzluk başladığını, kurumun eksik malzeme veya fiziki şartlarından kaynaklanan eksikliklerin çalışanlara ödenilmesinin adil olmadığını, konu ile ilgili Genel Merkez tarafından Birim Performans Katsayısının Uygulanmasına dair Yönergenin yürütülmesinin durdurulması için hukuki sürecin başlatıldığını" belirtti.

Şube yönetiminin ziyaretinden büyük bir memnuniyet duyduğunu ifade eden İl Sağlık Müdürü Dr. Fahri Sevinç, demokratik hayatta sivil toplum kuruluşlarının önemine değindi.

Kayseri Şubemiz Sağlık Çalışanları ile Buluştu

Kayseri Şube Başkanlığımız Mevlid Kandili dolayısıyla Eğitim Araştırma Hastanesi'nde görevli sağlık çalışanlarına mevlid şekeri ikram etti.

Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, İlçe Temsilcilerimiz ile birlikte sağlık çalışanlarının kandillerini kutlayarak, çalışanlarla sohbet etme imkanı buldu.

İkramdan dolayı Kayseri Şube Yönetim Kurulu Üyelerimize ve İlçe Temsilcilerimize teşekkür eden sağlık çalışanları, böyle özel günlerde düşünülmelelerinden dolayı memnuniyetlerini dile getirdiler.

KAYSERİ



KIRIKKALE



Kırıkkale Şubemiz Sağlık Çalışanlarıyla Buluştu

Kırıkkale Şube Başkanı Murat Çaykara ve yönetimi Hacı Hidayet Doğruer Devlet Hastanesi'nde yeni doğan ünitesi ve doğum bölümü çalışanları il kahvaltıda bir araya geldiler. Kırıkkale Şube Başkanı Murat Çaykara ve yönetimi Hacı Hidayet Doğruer Devlet Hastanesi çalışanlarıyla kahvaltıda bir araya geldiler. Başkan Murat Çaykara, geçtiğimiz son üç yılda Türkiye'nin en hızlı büyüyen sendikası olan Sağlık-Sen'in, Sağlık çalışanlarının gece gündüz demeden halkımızın sağlığı için çalıştığını belirtti.

Sağlık çalışanlarının yanında olmaktan mutlu olduğunu dile getiren Çaykara, "Sağlık Bakanlığı 663 sayılı Teşkilat Yasası'nda yapılan değişiklikler, çalışanların mesleki bağlılıkları ve motivasyonlarını olumsuz etkileyen sorunlar olmak üzere performans sisteminde yaşanan sorunlar, sağlık çalışanlarının döner sermaye tavan oranlarının adil şekilde belirlenmesi gibi sorunları, kamu hastaneleri birliği ile personel istihdamı ve hareketliliği konusunda illerde ne gibi uygulamaların ne şekilde yapılacağı ile ilgili bilgilendirme toplantılar yapılmalıdır" dedi.

Kırklareli Şubemizden Devlet Hastanesi'ne Ziyaret

Kırklareli Şube Başkanı Osman Uzun ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Kırklareli Devlet Hastanesi'ne giderek bazı ziyaretlerde bulundu.

Şube Başkanı Osman Uzun ve beraberindekiler Hastane Başhekimi Ceylan Yoldaş'ı ziyaret ederek, hastane ve çalışanların sorunları hakkında istişarelerde bulundu.

Şube yöneticilerimiz daha sonra Hastane Başhekim Yardımcısı, Hastane Müdürü ve Başhemşire'yi de ziyaret etti.

KIRKLARELİ



KIRŞEHİR



Kırşehir Şubemizden İŞ-KUR'a Ziyaret

Şube Başkanı Necati Yılmaz, şube yönetim kurulu üyeleri Recep Kadir Turpçu ve Şenol Soykan ile birlikte Çalışma ve İş Kurumu Kırşehir İl Müdürü Ömer Faruk Akyol'u makamında ziyaret etti.

Yeni görevinden dolayı Akyol'a başarılar dileyen Şube Başkanı Yılmaz, yapılacak olan çalışmalarda kendisine destek olacaklarını belirtti.

Çalışma ve İş Kurumu Kırşehir İl Müdürü Ömer Faruk Akyol da ziyaretten memnuniyetini dile getirerek Şube Başkanı Necati Yılmaz ve şube yönetim kurulu üyelerimize teşekkür etti.

Kocaeli Şubemiz Olağanüstü Kongresi'ni Yaptı

Kocaeli Şube Başkanlığımız Olağanüstü Kongresi'ni gerçekleştirdi. Öztürk Kupşen ve Harun Yaşar Aliş'in aday olduğu kongrede 66 oy alan Harun Yaşar Aliş yeniden Şube Başkanlığı'na seçildi. Kongreye Genel Mali Sekreter Mustafa Örnek ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Menderes Turbay da katıldı. Kongrenin Divan Başkanlığı'nı Genel Sekreter Semih Durmuş, katipliklerini ise Memur-Sen Kocaeli İl Temsilcisi Halil İbrahim Keleşoğlu, Yüksel Yılmaz, Özer Çimşir yaptı. Seçim sonrası bir konuşma yapan Şube Başkanı Harun Yaşar Aliş, kazananın Sağlık-Sen olduğunu belirterek, Sağlık-Sen olarak tüm üyeleri kucaklamaya devam edeceklerini belirtti.

Kocaeli Şube Başkanlığı yönetimi şu isimlerden oluştu: Şube Başkanı: Harun Yaşar Aliş, Şube Sekreteri: Op. Dr. M. Bekir Tuğrul, Şube Teşkilat Sekreteri: Şükri Gözalan, Şube Mali Sekreteri: Mustafa Örs, Şube Mevzuat Sekreteri: Esin Eser, Şube Basın ve İletişim Sekreteri: Tacettin Sayan, Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri: Yaşar Güngör

KOCAELİ



KONYA



Konya Şubemiz Vefat Eden Üyemizin Ailesini Ziyaret Etti

Konya Şubemiz tarafından, geçtiğimiz günlerde Konya'nın Bozkır İlçesi'nde 112 Acil Servisi'ne bağlı Sanoğlan İstasyonu'nda nöbet sırasında kömür sobasından sızan karbonmonoksit gazından zehirlenerek yaşamını yitiren Acil Tıp Teknisyeni Gülsüm Aslan'ın ailesine taziye ziyaretinde bulunuldu. Ziyarete Genel Mali Sekreteri Mustafa Örnek, Genel Basın ve İletişim Sekreteri Fatih Kocur, Konya Şube Başkanı Himmet Bayar, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Mustafa Baysal, Zeynel Abidin Uysal ve A. Fatih Özyılmaz katıldı.

Yöneticilerimiz, Acil Tıp Teknisyeni Gülsüm Arslan'ın zehirlenme sonucu vefat etmesinin kendilerini ve tüm sağlık camiasını üzdüğünü belirterek, Sağlık-Sen'in SBN Sigorta ile yaptığı anlaşma çerçevesinde 15 bin TL'lik tazminatın Aslan'ın ailesine verileceğini ifade ettiler.

Kütahya Şubemiz Ankara'da Bazı Ziyaretler Gerçekleştirdi

Kütahya Şube Başkanı Yücel Akgün ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Kamu Hastaneleri Birliği İl Genel Sekreterliği, Halk Sağlığı İl Müdürlüğü ve İl Sağlık Müdürlüğü kurumlarının yapısı ile ilgili görüşlerini aktarmak üzere Ankara'da bir dizi ziyaret gerçekleştirdi.

Ziyaretler kapsamında Genel Başkan Metin Memiş, Kütahya Milletvekilleri Soner Aksoy, İdris Bal, Vural Kavuncu ve Şanlıurfa Milletvekili Mahmut Kaçar'ı ziyaret eden Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz konular ile ilgili görüşlerini aktardılar.

KÜTAHYA



MALATYA



Malatya Şube Başkanlığımızdan Malatya Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü'ne Ziyaret

Malatya Şube Başkanı Mehmet Bingöl ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz Malatya Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü'ne Hidayet Bozkurt'u makamında ziyaret etti.

Kurumun kendine özgü bir yapısı olduğunu ve hitap ettiği kesimin hassas bir kesim olduğunu belirten Şube Başkanı Mehmet Bingöl özellikle son zamanlarda kurumda çok güzel işlerin başarıldığına dikkat çekerek, yeni yapılanma ile birlikte bu başarının daha üst seviyeye çıkacağını belirtti. Şube Başkanı Bingöl, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü'ne atanan Hidayet Bozkurt'un da görevini başarılı bir şekilde sürdüreceğine inandıklarını belirtti.

Manisa Şubemizden Eğitim Semineri

Manisa Şubemiz ve İzmir Şubemiz ile birlikte İzmir Çeşme'de bir seminer düzenledi. Seminer sunumları Sağlık-Sen Genel Başkan Danışmanları Murat Kalem, Fatih Seyran ve Hukuk Müşaviri Av. Özlem Titrek Çağlayan tarafından yapıldı. Seminere Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Genel Basın ve İletişim Sekreteri Fatih Kocur, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Mustafa Kulluk ve AK Parti Manisa Milletvekilleri Selçuk Özdağ ve Muzaffer Yurttaş katıldı.

Sunumlar öncesinde bir konuşma yapan Manisa Şube Başkanı Yüksel Ülker "TBMM'de Toplu Sözleşme Yasası'nın bir an önce kabul edilmesini isteyerek, "12 Eylül referandumunda 'Hayır' kampanyası yürüten diğer sendikalar, durumdan vazife çıkartarak 'Toplu sözleşme' naraları atmaya başlamışlardır. Kimse kusura bakmasın 'Tarlada izi olmayanın, harmanda yüzü olmaz'" dedi.

MANİSA



MARDİN



Mardin Şubemiz Üyelerimize Promosyon Dağıttı

Mardin Şube Başkanlığımız tarafından üyelerimize yönelik yaptırılan "Sağlık-Sen" logolu duvar saatlerinin dağıtımı yapıldı.

Mardin'de sağlık kurumlarında görev yapan sağlık çalışanlarına Sağlık-Sen saatlerini dağıttıklarını belirten Şube Başkanı Mustafa Akbaş, Sağlık-Sen olarak sağlık çalışanlarının huzur ve refahı için mücadelelerinde devam edeceklerini belirtti.

Mersin Şubemizden Üyemizin Ailesine Ferdi Kaza Sigortası Yardımı

Mersin Şubemiz tarafından, Van'da meydana gelen deprem sonucu hayatını kaybeden üyemiz Burcu Çetin'in ailesine 15 bin TL ferdi kaza sigortası ödemesi yapıldı. Mersin Şube binasında düzenlenen törende konuşan Şube Başkanı Şemsettin Karadoğan, üyelerine ve yakınlarının maruz kaldıkları doğal afetler sonucu yardım etmek için herkesi ferdi kaza sigortası kapsamına aldıklarını belirtti. Yaşanan bu olayın, bunun ne kadar gerekli olduğunu bir göstergesi olduğunu ifade eden Karadoğan, üyelerine desteklerinin bundan sonra da süreceğini kaydetti. Karadoğan depremde hayatını kaybeden üyemiz Burcu Çetin'e Allah'tan rahmet diledi.

Şube Başkanı Karadoğan, daha sonra Van depremi sonucu hayatını kaybeden üyeleri Burcu Çetin'in babası Paşa Çetin'e 15 bin TL'lik çeki teslim etti.

MERSİN



MUĞLA



Muğla Şubemizden Şiddete Tepki

Muğla Şubemiz Fethiye Devlet Hastanesi Acil Servisi görevlilerine yönelik artan hakaret, tehdit ve şiddet olaylarına tepki gösterdi. Fethiye Devlet Hastanesi Acil Servisi önünde toplanan üyelerimiz "Sağlıkta Şiddete Hayır", "Şiddetle Hizmeti Engellemeyin" yazılı dövizler taşıdı. Protestoya Memur-Sen İl Başkanı Hasan Demirtaş, Memur-Sen Fethiye Temsilcisi Mustafa Aybars, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz Kemal Emecioğlu, Ömer Faruk Batmaz, İsmail Aran, Fethiye İlçe Temsilcimiz Hikmet Çiğdem ve çok sayıda üye katıldı.

Burada bir açıklama yapan Şube Başkanı Ekrem Şababoğlu, Sağlık Bakanlığının şiddete sıfır tolerans dediğini ancak bu sloganın içinin doldurulmadığını belirtti. "Sağlık çalışanını koruyamazsanız, yarın sağlığınızı koruyacak kimse bulamazsınız" diyen Şababoğlu, şiddet olaylarını engellemek için bir an önce önlem alınması gerektiğini belirtti.

Nevşehir Şubemiz Ziyaretlerine Devam Ediyor

Nevşehir Şube Başkanı Tekin Koçak, yönetim kurulu üyeleri Yusuf Sevim, İbrahim Zengin, Kozaklı İş Yeri Temsilcisi Mehmet Demir ve Kozaklı İlçe Temsilcisi Ergün Yüksel ile birlikte Kozaklı TSM, ASM, 112 Acil ve Dr. İ. Şevki Atasagun Devlet Hastanesi Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezine bir ziyarette bulundular.

Yapılan ziyarette sağlık çalışanlarının sorunları dinlendi ve karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu. Şube Başkanı Tekin Koçak "Bizler sendika olarak sendikacılık algısında sorunlara çözüm odaklı bir algı geliştirme çabası içerisindeyiz. Malum olduğu üzere daha önce; her şey için eylem yapıp işleri aksatan, vuran kuran bir sendikacılık algısı var. Bu Türkiye'mizde maalesef çoğu konuda işleri mecrasından başka yollara kanalize etmek isteyen odakların bir öğretisiydi. Şükürler olsun ki Memur-Sen'in kuruluşu ve sahalarında boy göstermesiyle beraber bu algılar kırılmaya ve son zamanlarda her işin mecrasına dönmesiyle birlikte sendikacılığa mecrasına dönmeye başlamıştır" dedi.

NEVŞEHİR



NİĞDE



Niğde Şubemiz Milletvekillerini Ziyaret Etti

Niğde Şube Başkanı Aşur Bolat ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Niğde Milletvekilleri Alparslan Kavaklıoğlu ve Ömer Selvi'yi TBMM'de ziyaret etti.

Sağlık Bakanlığı Teşkilat Yasası sonrası yaşanan gelişmeleri Milletvekilleri Kavaklıoğlu ve Selvi'ye aktaran Şube Başkanı Aşur Bolat, sendikamızın kahvaltı programına katılmalarından dolayı da şube yönetim kurulu adına milletvekillerine teşekkür etti.

Ordu Şubemiz Sağlık Çalışanları ile Buluştu

Ordu Şube Başkanı Bilal İnanlı ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz Boztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ni ziyaret ederek sağlık çalışanlarıyla buluştu. Çalışanların sorunlarını dinleyen ve bu sorunlarla ilgili notlar alan Şube Başkanı Bilal İnanlı, sorunların çözümünde hastane yönetimi ve diğer ilgili kurumlarla görüşeceklerini ifade etti. İnanlı, toplu sözleşme yasası ve yeni torba yasa ile ilgili sağlık çalışanlarına görüşlerini aktardı.

ORDU



OSMANİYE



Osmaniye Şubemiz TBMM'yi Ziyaret Etti

Osmaniye Şube Başkanı Muhittin Çenet ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, TBMM'yi ziyaret etti. Ziyaretler kapsamında Adalet Bakanı Sadullah Ergin, Milletvekilleri Yrd. Doç. Dr. Suat Önal ve Durdu Mehmet Kastal'ı ziyaret etti.

Toplu sözleşme talepleri ve gündemde olan torba yasa ile ilgili sağlık çalışanlarının taleplerini Bakan Ergin ve milletvekillerine ileten şube yöneticilerimiz, çalışanların sorunlarının çözümü noktasında destek istediler.

Rize Şubemiz İl Divan Toplantısını Gerçekleştirdi

Rize Şube Başkanlığımız, Şube Başkanı Muhammet Yazıcı Başkanlığında Genişletilmiş İl Divan Toplantısı'nı yaptı. Toplantıya Şube Yönetim Kurulu Üyelerinin yanı sıra ilçe ve işyeri temsilcilerimiz de katıldı.

Şube Başkanı Muhammet Yazıcı, Sağlık-Sen olarak büyük sorumlulukları olduğunu, sağlık çalışanlarının Sağlık-Sen'den beklentileri olduğunu belirterek, bu beklentileri boşa çıkarmamak ve sağlık çalışanlarının hak ettiği ekonomik ve sosyal hayata kavuşması için daha da fazla mücadele etmeleri gerektiğini ifade etti. İlçe ve işyeri temsilcilerinin çalışmalarından memnun olduklarını söyleyen Yazıcı, çalışmalarından dolayı kendilerine teşekkür etti.

RİZE



SAKARYA



Sakarya Şubemiz İl Divan Toplantısını Gerçekleştirdi

Sakarya Şube Başkanlığımız Ocak Ayı İl Divan Toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıya Genel Başkan Metin Memiş ve Genel Teşkilat Sekreteri Murat Özdemir de katıldı. İl Divan toplantısı öncesinde Yenikent Hastanesi ve Sakarya Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ni ziyaret eden Genel Başkan Metin Memiş ve beraberindeki heyet sağlık çalışanları ile görüşerek sorunları hakkında bilgi aldı. İl Divan Toplantısının açılış konuşmasını yapan Şube Başkanı Abdullah Sönmez, il genelinde gayretli çalışanlarla bu sene yetkiyi alacaklarını belirterek, 2012 yılının Sakarya Sağlık-Sen açısından önemli olduğunu vurguladı. Genel Başkan Metin Memiş de Sakarya Şubesinin sürekli yükselen grafiğinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Sağlık-Sen'in sağlık çalışanları adına önemli kazanımlar elde ettiğini ve bu kazanımların bundan sonra da devam edeceğini belirten Genel Başkan Metin Memiş, Sağlık-Sen'e üyelik için atılan imzamanı sıradan bir imza olmadığını, hak ve menfaatlerin korunması açısından bir emanet olduğunu sözlerine ekledi.

Ak Parti Atakum İlçe Başkanlığından Samsun Şubemize Ziyaret

Ak Parti Atakum İlçe Başkanı Av. Hüseyin Dereli ve İlçe Yönetim Kurulu üyeleri sendikamızı ziyaret etti. Ziyarette Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Kadın kolları üyelerimiz de hazır bulundu. Samimi ve sıcak bir ortamda geçen ziyarette; Şube Başkanımız İlhan Öksüz bu ziyaretin kendilerini memnun ettiğini ifade etti. Daha sonra kısaca Sağlık-Sen'in Samsun'da yaptığı çalışmalarını anlatan Öksüz; Sağlık Kenti Samsun'da mevcut Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarına yönelik hizmetlerinin hız kesmeden devam edeceğini ifade etti.

Ak Parti Atakum İlçe Başkanı Av. Hüseyin Dereli ise; bu sıcak karşılamadan dolayı Sağlık-Sen Yönetimine teşekkür etti. Samsun için yapılacak daha çok iş olduğunu söyleyen Dereli; birlik ve beraberlik içerisinde üstesinden gelebileceğimizi hiç bir şey olamaz dedi.

SAMSUN





SİİRT

Siirt Şubemizden Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü'ne Ziyaret

Siirt Şube Başkanı Vesim Eviz, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Ömer Ebre, Yasin Onay, Aydın Topçu, Emin Çetinkaya, Maşallah Tuncer, Selçuk Yılmaz ve işyeri temsilcisi Özgür Ögetürk ile birlikte Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü'ne atanan Aydın Sayın'ı makamında ziyaret etti. Sayın'a yeni görevinde başarılar dileyen Şube Başkanı Vesim Eviz, yapılacak olan çalışmalarda Sağlık-Sen olarak destek vermeye hazır olduklarını ifade etti.

Makamların insanlara hizmet etmek için bir araç olduğunu söyleyen Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Aydın Sayın, bu hizmet yaparken bilgi ve birikimlerin paylaşılması gerektiğini belirtti.

Sinop Şubemiz Boyabat'ı Ziyaret Etti

Sinop Şube Başkanı Ramazan Açıkgöz ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz Boyabat'a giderek bir dizi ziyarette bulundu. Üyelerimize yönelik bir toplantı düzenleyen Şube Başkanı Ramazan Açıkgöz ve şube yönetim kurulu üyeleri, üyelerimizin ilettikleri sorunları not aldı.

Geçmiş dönemde yapılan faaliyetler hakkında üyelerimize bilgi veren Şube Başkanı Ramazan Açıkgöz, yeni dönemde yapılacak çalışmalarla ilgili de üyelerimizi bilgilendirdi.



SİNOP



SIVAS

Sivas Şubemizden Üniversiteye Ziyaret

Sivas Şube Başkanı Efe Zileli, hastane temsilcilerimiz ile birlikte Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali Kemal Özdemir'i ziyaret etti.

Şube Başkanı Efe Zileli sendikal faaliyetler hakkında Dekan Özdemir'e bilgi vererek diş hekimlerinin sorunları ve istekleri hakkında görüş alışverişinde bulundu.

Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali Kemal Özdemir de sivil toplum örgütlerinin demokrasiye önemli katkıları olduğunu belirterek, çıkacak toplu sözleşme yasası ile birlikte kamu çalışanlarının çok daha iyi haklara kavuşmasını umduklarını ifade etti.

Şanlıurfa Şubemizden Hastane Puanlamasına Tepki

Sağlık Bakanlığı'nın 1 Mart 2011'de yayınladığı Sağlıkta Performans ve Kalite Yönergesinin Ocak 2012'de uygulanmaya başlanmasıyla hastanelere hizmet kalite standartlarına göre puan esaslı getiren uygulamaya Şanlıurfa Şubemiz, çalışanların döner sermaye gelirlerini düşürdüğü gerekçesiyle tepki gösterdi.

Basın açıklamasını yapan Şanlıurfa Şube Başkanı Mahmut Atçı, "Yönerge ile birlikte, kurum performans ve birim performans uygulamaları çerçevesinde düşük puan alan hastanelerde çalışanların döner sermaye gelirleri düşürülmüştür. Yaşanan bu gelişmeler nedeniyle zaten adaletsiz uygulamalar nedeniyle ciddi şekilde eleştirilen performansa dayalı ek ödeme sistemi, çalışanlar açısından artık taşınmaz bir yük halini dönüşmüştür" dedi.



ŞANLIURFA



TEKİRDAĞ

Tekirdağ Şubemiz Namık Kemal Üniversitesi'nde Buluştu

Tekirdağ Şube Başkanlığımız İl Divan Toplantısını üyelerimizin katılımıyla Namık Kemal Üniversitesi'nde gerçekleştirdi.

Sağlık çalışanları açısından 2011 yılının önemli bir yıl olduğunu belirten Şube Başkanı Yunus Doğan, en önemli kazanımın sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi olduğunu ifade etti. Doğan sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Sağlık-Sen olarak enerjimizin büyük bölümünü 4/B statüsündeki sağlık çalışanlarının sorunlarını çözmek için harcadık. Çünkü iş garantisi, tayin hakkı, askerlik sonrası işe başlama garantisi gibi çok önemli sorunlar çözümlendi. Vekil Ebe ve Hemşirelerin kadroya geçmesi daha sonra vekil Ebe ve Hemşirelerin 4/B statüsüne geçirilmesi önemli bir kazanımdır.

Sağlık-Sen ilke olarak her zaman önce müzakere etmeyi ve diyalog ile sorunlarını çözmeyi benimsemiştir.

Tokat Şubemizden Döner Sermaye Eylemi

Devlet Hastanesi bahçesinde bir araya gelen sağlık çalışanları adına konuşan Tokat Şube Başkanı Suat Mantar, döner sermayelerinin her geçen gün azaldığını öne sürerek, "İş yükümüz artmıştır. Sağlık çalışanlarına uygulanan şiddet artmıştır. Halkın memnuniyeti artmıştır. Fakat gelirimiz düşmüştür. Hasta haklarının var olması demek çalışan haklarının olmayacağı anlamına gelmez. Hiç bir adalet anlayışı tek taraflı değildir" dedi.

Eşit işe eşit ücret uygulamasıyla çalışanlar arasındaki ücret adaletsizliği azalması gerekirken, tam tersine ücret adaletsizliğinin arttığını savunan Mantar, "Performansa dayalı ek ödeme sistemi toptan değiştirilmelidir. Sağlık sistemi bir ekip işidir. Bu yüzden meslek grupları arasındaki ücret farkı ortak olarak elde edilen döner sermayelere değil, maaşlara yansımalıdır" diye konuştu.



TOKAT



TRABZON

Trabzon Şubemizden Ak Parti'ye Ziyaret

Trabzon Şube Başkanı Erkan Bulut ve şube yönetim kurulu üyeleri, AK Parti Trabzon Merkez İlçe Başkanlığı'na seçilen Temel Altunbaş'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Altunbaş'a yeni görevinden dolayı başarılar dileyen Şube Başkanı Bulut, Temel Altunbaş'ın Trabzon için en iyisini yapmak için çalışacağına inandıklarını belirtti.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren AK Parti Trabzon Merkez İlçe Başkanı Temel Altunbaş da görevde bulunacakları sürede Trabzon için en iyisini yapmak ve şehri marka bir kent haline getirmek için her kesimden destek beklediklerini ifade etti.

Tunceli Şube Başkanlığımızdan Toplu Sözleşme Açıklaması

Tunceli Şube Başkanı Sadrettin Gürsonmez, toplu sözleşme yasasının halen çıkarılmamış olmasından dolayı tepki gösterdi. Hükümetin referandum öncesi verdiği sözlerin bugün gelinen noktada gerçekleşmediğini ifade eden Şube Başkanı Gürsonmez, kamu çalışanlarının yıllardır beklediği toplu sözleşmenin artık gerçekleşmesi gerektiğini ifade etti. Sağlık-Sen olarak bu süreçte taleplerini hükümete ilettiklerini belirten Gürsonmez, sağlık çalışanlarının huzur ve refahı için mücadelelerini sürdüreceklerini söyledi.



TUNGELİ



UŞAK

Uşak Şubemiz Karahallı İlçesini Ziyaret Etti

Uşak Şube Başkanı Muhammet Ali Aloğlu ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Karahallı ilçesine giderek Karahallı Devlet Hastanesi'ni ziyaret etti.

Karahallı Devlet Hastanesi'ne Başhekim olarak atanan İsmail Çıbık'ı ziyaret eden şube yöneticilerimiz, Başhekime hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Şube yöneticilerimiz daha sonra hastane de görevli çalışanlarla görüşerek sorunlarını dinledi.

Yalova Şubemiz İl Sağlık Müdürü'nü Ziyaret Etti

Yalova Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz İl Sağlık Müdürlüğü'ne atanan Dr. Ali Daştan'ı makamında ziyaret etti.

Hayırlı olsun dileklerini Dr. Daştan'a ileten şube yönetim kurulu üyelerimiz, İl Sağlık Müdürü Dr. Ali Daştan'ın görevini layıkıyla yerine getireceğine inandıklarını belirtti.

Ziyarette sağlık çalışanlarının sorunları hakkında da görüş alışverişinde bulunan yöneticilerimiz, çalışanların sorunlarının çözümü için her türlü desteği verebileceklerini ifade ettiler.



YALOVA



YOZGAT

Yozgat Şubemiz Yetki İçin Söz Verdi

Yozgat Şube Başkanı Faik Eroğlu Yozgat'ta yeniden yetkiyi almak için tüm Yozgat Sağlık-Sen teşkilatı olarak gece gündüz çalışacaklarını ifade etti.

Bugüne kadar Sağlık-Sen olarak sözleşmeli kadroya geçirilmesi gibi pek çok kazanım elde ettiklerini belirten Faik Eroğlu, Sağlık-Sen ne kadar güçlü olursa sağlık çalışanları da o derece güçlü olacaktır dedi. Sağlık çalışanlarının ekonomik ve sosyal haklarının güçlendirilmesi için mücadeleye devam edeceklerini kaydeden Eroğlu, haklı ve soylu bir mücadele için sağlık çalışanlarını Sağlık-Sen çatısı altında buluşmaya çağırdı.

Zonguldak Şubemizden Gençlik ve Spor İl Müdürü'ne Ziyaret

Zonguldak Şube Başkanı Mehmet Ali Kara ve şube yönetim kurulu üyelerimiz, Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü'ne atanan Uğur Akdeniz'i makamında ziyaret etti. Şube Başkanı Kara ziyarette yaptığı açıklamada; "Özellikle şu dönemlerde sportif alanlarda adı dahi anılmayan ilimize spor akademisi mezunu birinin il müdürü olmasının Zonguldak için bir şans olduğunu söyledi. Zonguldakspor futbolda ülkemizin kilometre taşlarından biri iken bugün amatör ligde olması hem bölge insanına hem de emeğin başkanı olan Zonguldak'a hiç yakışmamaktadır." dedi.

Yapılan ziyaretten duyduğu memnuniyeti anlatan Gençlik ve Spor İl Müdürü Uğur Akdeniz ise, Zonguldak'ın sorunlarının belli olduğunu, bunun çözümünün de planlamasının da yapılabilmesi için kendi bilgi dağarcığının ve sporu çok seven bir spor adamı olmasının yeterli olduğunu söyledi. Akdeniz "Gençler isteyecek biz müdürlük olarak imkanların en iyisini, en lüksünü verme gayreti içinde olacağız" dedi.



ZONGULDAK

Küçük törpü		Bulmaya Çalışmak		Tıpta kullanılan uçucu bir madde		Bağışlama		Baston	
Şans		Çare, deva, şifa		Lekeli humma		Vakıflarda fakirler için ayrılan para		Vücuttan atılan zehirli madde	
ÇENGEL BULMACA									22
	Vedia						Radyumun sembolü		
	Hamız						Faiz ürem		
	23	Emreder bir şekilde					3		Gücsüzlük iktidarsızlık
		Elçilik uzmanı							
Tekstil, mensucat	Padişah konağı				20	Kuzu sesi		2	Bilgili, irfan sahibi
Kalın barsak iltihabı	Bir mikroskop camı								11
				Bir kadın adı	1				
				Bir nota					
Vagon dizisi						Ateşli bulaşıcı bir hastalık	Vücutta oluşan yarık	8	
Işık şiddeti ölçüsü							Zenci sarası		21
		Şüphe, tereddüt					Berilyumun sembolü		
		Perende						Küçük mağara	13
								Erler, askerler	
Bir sinir hastalığı	Bir tür cetvel			Sericiye, karakter				Zeybek	
	Tenis oynama aracı							Fakat lakin	
12				Basit şekerlerin genel adı		Hava basıncı birimi			
				İlkel su taşıtı		Nazik ve kırılğan			Bir harfin okunuşu
Gizlenme, kendini saklama	Adele			10	Sermaye, kapital	19			Hidrojenin sembolü
	Müzikte bir terim								
	5				18		9	Bunama	
Mânâ, mefhum									
Parlak olmayan									
	7								
		Ürkme, ürkü		Bir sayı	4				
				Tarla sınırı					
Bir deri hastalığı	Boyun eğmiş					Uzun araç			
	Vücutta sıvı toplayan cepçik								
16					6	Arkada, geride anlamlar veren önek		Takımın kısa yazılışı	
Bir tür küçük limon									
Duyduğumuz titreşim	15					Arı sesi	14		
		Şimşek, yıldırım							17

ANAHTAR KELİME

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

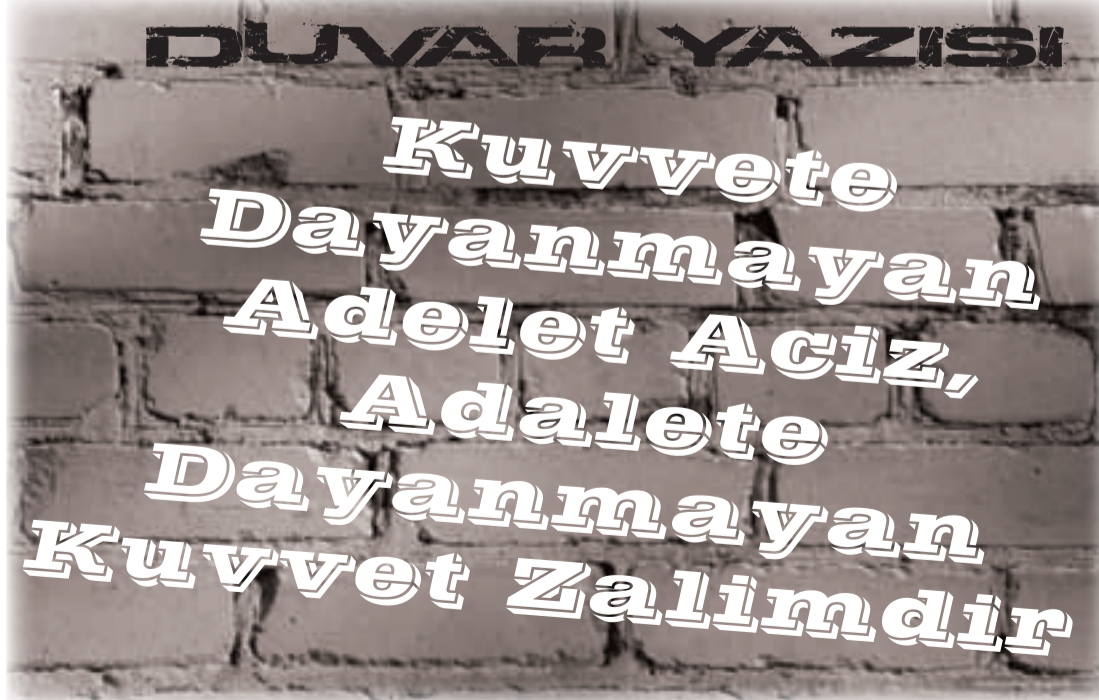
AĞZIM AÇIK KALDI

Bir gece acil servis nöbetimde mide ağrısı şikayetiyle başvuran erkek hastayı doktor muayene ettikten sonra damar yolu açılmasını ve bazı ilaçları yapmasını istedi.

Damar yolu açarken turnikeyi bağladıktan sonra hastaya avucunu açıp kapamamasını söyledim. Fakat hastadan herhangi bir tepki gelmedi. Hastanın damarları da iyi olunca ben de tekrar söylemeden hemen serumu taktım. Serum ayarlarken bir de baktım ki hasta ağzını açıp kapatıyor. İlginç bir hasta olduğunu, herhalde mide ağrısından dolayı rahatlamaya (geçirmeye) çalıştığını düşündüm.

Yapmam gereken çok işim olduğu için de üstünde durmadım. İşimi bitirip giderken arkamdan bir ses, "Hemşire Hanım, ağzımı açıp kapamaya daha ne kadar devam edeceğim?"

Kaynak:
Sağlık-Sen Geleneksel Anı Yarışması 2009 - Nurten Yumsak/Bursa



Türkiye'nin Sağlık Ordusunu Oluşturan Sağlık Çalışanlarımızın

14 MART TIP BAYRAMI KUTLU OLSUN



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

Genel Yetkili Sendika

